



الجمهورية التونسية  
وزارة القابضة

ميزانية الدولة  
لسنة 2020

# مهمة التكوين المهني و التشغيل

ملحق 5 - 28

# الفهرس

## المحور الأول: التقديم العام

1	1- إستراتيجية المهمة
6	2- تقديم برامج المهمة
13	3- إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022)
13	3-1- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل
14	3-2- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل
15	4-توزيع نفقات المهمة لسنة 2020
15	4-1- توزيع نفقات المهمة حسب الأقسام
16	4-2- توزيع نفقات المهمة حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل
20	5- توزيع إعتمادات المؤسسات غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية
21	6- أعون المهمة
22	6- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2020

## المحور الثاني : نفقات المهمة حسب البرامج

25	<u>البرنامج عدد 1 : التكوين المهني</u>
25	1- تقديم البرنامج واستراتيجيته
36	2- أداء البرنامج
36	2-1- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
39	2-2- أنشطة البرنامج
42	3- نفقات البرنامج
44	3-1- نفقات التأجير
45	3-2- نفقات التسيير
46	3-3- نفقات التدخلات
48	3-4- نفقات الاستثمار

## البرنامج عدد 2: التشغيل

49	1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته
59	2- أداء البرنامج
59	1.2 الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
60	2.2 أنشطة البرنامج
61	3- نفقات البرنامج
62	1-3 نفقات التأجير
63	2-3 نفقات التسيير
63	3.3 نفقات التدخلات
64	4-3 نفقات الاستثمار

## البرنامج عدد 3 : تنمية المبادرة الخاصة

65	1- تقديم البرنامج واستراتيجيته
68	2- أداء البرنامج
68	1.2 الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
70	2.2 أنشطة البرنامج
71	3- نفقات البرنامج
72	1.3 نفقات التدخلات
73	2.3 نفقات الاستثمار

## البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة

75	1-تقديم 1 ل البرنامج واستراتيجيته
77	2-أداء البرنامج
77	1.2-الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
78	2.2-أنشطة البرنامج
79	3-نفقات البرنامج
80	1.3-نفقات التأجير
80	2.3-نفقات التسيير
80	3.3-نفقات التدخلات
80	4.3-نفقات الاستثمار
83	<u>الملاحق</u>

المحور الأول

التقديم العام

## المحور الأول: التقديم العام

### 1- إستراتيجية المهمة:

تعمل مهمة التكوين المهني والتشغيل خاصة على إعداد المخططات القطاعية في التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة والسهر على تنفيذها وتقييمها. وفي هذا الإطار تم ضبط ثلاث استراتيجيات قطاعية تتمثل في:

- ﴿ خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، والتي تهدف خاصة إلى تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها والتي انطلق تنفيذها سنة 2016،
- ﴿ الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، والتي تهدف خاصة إلى تصور وإنجاز الخطط والبرامج والآليات الكفيلة بتحسين التشغيلية وتيسير الإدماج المهني والتي انطلقت أشغالها سنة 2017،
- ﴿ الإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة والتي تهدف بالأساس إلى المساهمة في التنمية الاقتصادية من خلال وضع البرامج الكفيلة بدفع المبادرة الخاصة، خاصة في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وقد تمت المصادقة على المحاور الإستراتيجية موفى سنة 2016.

وفي ما يلي ملخص لأهم محاور عمل المهمة في المرحلة القادمة:

#### • في مجال التكوين المهني:

مواصلة لجهود المهمة في تثمين قطاع التكوين المهني ورد الجاذبية له، سيتم سنة 2020 العمل على:

✓ الترفيع في طاقة استغلال مؤسسات التكوين المهني إلى حدود نسبة 72%

✓ الترفيع في طاقة الإيواء بالمباني،

تطوير حوكمة مؤسسات التكوين المهني من خلال:

﴿ إعطاء مؤسسات التكوين المرونة الكافية للتسهيل والاستجابة لاحتياجيات القطاعات الاقتصادية في أحواض التشغيل الراجعة لها بالنظر،

- ◀ تعزيز دور المنظمات المهنية ودعم المقاربة التشاركية في مجال التكوين والتدريب لدعم النشاط الاقتصادي، وتطوير الشراكة بين جهاز الإنتاج ومنظومة التكوين ومحيط العمل بمختلف مكوناته،
- ◀ ترسیخ مفهوم المواطنة والاعتزاز بالانتماء للتكوين المهني، وتطوير المسائل المتعلقة بالإقامة والاعاشة والنقل والترفيه ودعم الأنشطة الثقافية لتأمين بيئة مناسبة وسليمة داخل مؤسسات التكوين المهني بما قد يساهم في الترفيع في طاقة الاستيعاب وتحسين صورة التكوين المهني.

### **تطوير منظومة المرافقـة في مؤسسات التكوين المهني من خـلال:**

- ◀ إحداث سـلـك جـديـد لـلـاحـاطـة بـالـمـتـكـونـين وـالـعـلـاقـة بـالـمـحـيـط،
- ◀ مرافقـة المـتكـونـين طـيلـة فـتـرة التـكـوـين (ـفـيـ الـمـحـيـطـ الـبـيـادـاغـوجـيـ وـالـاجـتـمـاعـيـ) وـالـمـرـاـفـقـة لـلـدـخـولـ، فـيـ الـحـيـاةـ الـمـهـنـيـ منـ خـلـالـ المسـاعـدةـ عـلـىـ الـقـيـامـ بـالـزـيـارـاتـ إـلـىـ الـمـؤـسـسـةـ وـفـيـ اـخـتـيـارـ مـشـروـعـ مـهـنـيـ،
- ◀ تـطـوـيرـ مـنـظـومـةـ التـواـصـلـ وـالـإـعـلامـ لـفـائـدـةـ طـالـبـيـ التـكـوـينـ.
- تركيز نظام معلوماتي مندمج للتصرف في أنشطة التكوين المهني الخاص SIGAF ،
- دعم إحداث المؤسسات المندمجة بالمؤسسات بما يساهم في تطوير نمط التكوين بالتداول،
- الاعتراف بمكتسبات الخبرة وتنميـتها وتمكـينـ الأـفـرـادـ الـذـيـنـ اـكـتـسـبـواـ مـهـارـاتـ عنـ طـرـيقـ الخبرـةـ منـ الحـصـولـ عـلـىـ اـعـتـرـافـ بـمـكـتـسـبـاتـهـمـ.

### **● في مجال التشغيل:**

يتواصل العمل على مستوى بلورة سياسات كلية تعير أهمية قصوى للمجالات ذات الكثافة التشغيلية العالية مع اعتماد التميـز الإيجـابـيـ لـفـائـدـةـ الـمـنـاطـقـ ذاتـ الـأـوـلـوـيـةـ وـتـفـعـيلـ الشـرـاكـةـ بـيـنـ الـقـطـاعـيـنـ الـعـمـومـيـ وـالـخـاصـ وـدـفـعـ الـاستـثـمارـ.

في هذا السياق تم التركيز بالأساس على الرفع من كفاءات مختلف أصناف طالبي الشغل وتطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها ودعم إحداث مواطن شغل لائقة بالاعتماد على مقاربة تشاركـيةـ جـهـوـيـةـ وـمـحلـيـةـ دـامـجـةـ بماـ يـضـمـنـ خـلـقـ الـقـيـمةـ الـمـضـافـةـ وـالـثـرـوـةـ.

بهـدـفـ إـرـسـاءـ مـقـارـبـةـ تـأـخذـ بـعـيـنـ الـاعـتـبارـ الـمـهـارـاتـ وـالـكـفـاءـاتـ،ـ انـطـلـقـتـ مـهـمـةـ التـكـوـينـ الـمـهـنـيـ وـالـتـشـغـيلـ فـيـ إـعـدـادـ المـدوـنـةـ الـتـونـسـيـةـ لـلـمـهـنـ وـالـكـفـاءـاتـ RTMCـ تـعـتمـدـ عـلـىـ الـمـقـارـبـاتـ الـحـدـيـثـةـ فـيـ التـدـخـلـ فـيـ سـوقـ الشـغـلـ لـتـقـرـيبـ الـعـرـضـ وـالـطـلـبـ.

كما تم العمل على تغيير طبيعة العلاقة بين مكاتب التشغيل وطالبي الشغل باعتباره باحث شريك عن العمل.

وسيتم العمل خلال سنة 2020 علىمواصلة تطوير منظومة مراقبة طالبي الشغل مع التوجه عبر التمييز "le profilage" نحو المؤسسات من خلال جملة من البرامج:

- في مجال المبادرة الخاصة:
    - التحفيز على التوظيف.
    - إفراد مجال تحسين التشغيلية بأحكام خصوصية بهدف الاستجابة لاحتياجات المؤسسات
    - التحفيز على الانتفاع، إدخال التعديلات الضرورية على برنامج الخدمة المدنية التطوعية بهدف ترشيد صيغ
    - إدخال بعض التعديلات على برنامج التربصات للإعداد للحياة المهنية
    - إدخال التعديلات على برامج التربصات على مستوى التعليم والتدريب المهني
  - دعم فرص العمل وإدماج طالبي الشغل في الحياة المهنية من خلال تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها
  - ◀ برنامج كبار المشغليين وخاصة في المناطق الداخلية، تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها ودعم فرص العمل وإدماج طالبي الشغل في الحياة المهنية من خلال:
  - ◀ "المبسطين" في مجال العمل المؤجر، برنامج كبار المشغليين وخاصة في المناطق الداخلية، تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها ودعم فرص العمل وإدماج طالبي الشغل في الحياة المهنية من خلال تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها
  - ◀ مساعدة المؤسسات على تحديد حاجياتها وضبط استراتيجياتها في مجال الموارد البشرية، تدعيم قدرة المؤسسات لحسن استعمال وتوظيف برامج التشغيل من خلال إرساء منظومة

يعتبر تشجيع المبادرة الخاصة رافدا هاماً لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطقاً أساسياً لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أن التشغيل المؤجر لم يعد كافياً لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعل من أبرز خصائص البطالة أنها تمس حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبين تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهو.

ولتجاوز هذه الإشكاليات وبهدف الرفع من نسق إحداث مواطن الشغل، بلورت المهمة استراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تتضمن 5 برامج تنفيذية:

- ◀ برنامج "Edupreneuriat" الذي يهدف إلى تنمية ثقافة المبادرة لدى التلاميذ والطلبة والمتربيين بمؤسسات التكوين المهني،
  - ◀ برنامج "take-off" الذي يهدف إلى حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وتحديد مسار مرافقة وتمويل متكمال لفائدة ال巴اعثين الشبان،
  - ◀ برنامج "Cataly SME" الذي يهدف إلى وضع آليات مناسبة لتبسيط إجراءات إحداث المؤسسات،
  - ◀ برنامج "new exporter" الذي يهدف إلى مساعدة المصدررين لأول مرة على النفاذ إلى السوق الخارجية،
  - ◀ برنامج "génération+" الذي يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغرى من الحصول على صفقات عمومية وفي هذا الإطار تم إحداث برنامج "جيل جديد من البااعثين" الذي يهدف إلى تحفيز الشباب على المبادرة الخاصة من خلال إحداث مؤسسات صغرى تعهد إليها ولمدة ثلاث (3) سنوات تقديم خدمات للهيأكل العمومية أو الجماعات المحلية أو الجمعيات أو المنظمات غير الحكومية لمساعدتها على تنفيذ جزء من المشاريع أو الخدمات المحمولة على عهدها في مختلف القطاعات.
- وتم الانطلاق في تنفيذ مختلف محاور المخطط العملي للإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة منذ سنة 2019 لتوacial لمدة على 3 سنوات.

كما سيتواصل العمل على نشر ثقافة المبادرة من خلال تنظيم عديد التظاهرات والحملات التحسيسية، جهوية ووطنية والتي تعنى بالتعريف بثقافة المبادرة ودفع نسق إحداث المؤسسات الصغرى وآليات النفاذ إلى المعلومة والى مصادر التمويل حيث سيتم التركيز على تلاميذ الاعداديات والمعاهد والمتخرجين من مؤسسات التكوين المهني بعد أن ركزت الحملات السابقة على تشجيع المبادرة الخاصة بالجهات والمبادرة الخاصة النسائية.

هذا وتواصل المهمة جهودها لدعم المبادرة الخاصة من خلال إعداد:

- ◀ مشروع قانون ينظم للاقتصاد الاجتماعي والتضامني يتم إعداده بصفة تشاركية مع الهيأكل العمومية والشركاء الاجتماعيين،
- ◀ إطار قانوني للمبادر الذاتي L'auto entrepreneur يهدف إلى تبسيط الإجراءات والشروط بالإضافة إلى دعم الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم

كما ستعمل المهمة على مزيد تعزيز دور التعاون الدولي في إنجاز عدد من الأنشطة المبرمجة لتحقيق أهداف المهمة وضمان التكامل بينها.

#### ❖ بالنسبة للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل:

إن نبذ كل أشكال التمييز بين المرأة والرجل ومناهضة العنف بمختلف أنواعه يمرّ، من منظور مهمة التكوين المهني والتشغيل، عبر التكوين المهني ودعم التشغيلية ودعم التمكين الاقتصادي للمرأة قصد المساهمة في القضاء على "العنف الاقتصادي". كما تعمل المهمة على ترسيخ ومؤسسة مقاربة النوع الاجتماعي في كل برامجها، وذلك في باب الوقاية من العنف الاقتصادي.

وإن المساواة في الوصول للتعليم والتكوين والتشغيل، والتمكين الاقتصادي للمرأة عموماً، هو حق دستوري وهدف من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (ODD5 / 2030) التي تعهدت بها تونس، لكنه أيضا وأولاً خيار اقتصادي، حيث بينت الدراسات الدولية أن تحقيق المساواة بين المرأة والرجل وخاصة التمكين الاقتصادي للمرأة يرجع بالفائدة على الاقتصادي ويؤدي إلى تحسين مستوى العيش لكافة العائلة وكذلك للمحيط المباشر للمرأة.

إلا أن أغلبية النساء والفتيات تعترضها صعوبات جمة تعيقها من الاندماج في الاقتصاد المنظم والتمتع بمقومات العيش الكريم، لعرضها لعدم تكافؤ الفرص أو "العنف الاقتصادي" حسب تعريف القانون، و في ما يلي بعض المؤشرات في الغرض:

- بالرغم من النجاحات المسجلة في مجال حقوق المرأة وفي التعليم فإن مساهمة المرأة في الحياة النشطة بقيت دون المأمول، حيث بقيت نسبة مشاركة المرأة في سوق الشغل (عاملة وباحثة عن عمل) في حدود 27% بينما يبلغ المعدل العالمي 50%.

- تعاني المرأة نسبة بطالة أعلى بكثير من بطالة الرجال 22.6% مقابل 12.4%， خاصة من بين حاملي الشهادات حيث تناهز ضعف نسبة بطالة الرجال (38.3% مقابل 16.5%)، خلال الثلاثي الثاني من سنة 2019.

- تتفاقم نسب بطالة النساء من بين حاملي الشهادات في الوسط الريفي مقارنة مع تلك من الوسط الحضري (رقم تقديرى: 47% مقابل 27%).

- الأمر الأكثر خطورة هو أن الفارق في مختلف هذه المؤشرات بصدق الارتفاع في السنوات الأخيرة (tendance négative).

- تم تقييم الفارق في الأجور في القطاع الخاص المهيكل بحوالي 25% ذلك فضلاً عن عدم المساواة في عدد ساعات العمل "غير المؤجر" والمنزلي (تخصص المرأة 8 أضعاف الوقت الذي يخصصه الرجل للعمل المنزلي والاعتناء بالأطفال والمسنين بالعائلة).

ما يؤكد مجدداً أهمية العناية بالمرأة وتمكينها من حقها في العيش الكريم والمساهمة الفعالة في التنمية، من خلال عدم التمييز (أو التمييز الإيجابي) ومناهضة كل أشكال العنف ضد المرأة.

لذا، فإن التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات، وخاصة منها التي تعيش في المناطق الريفية، عنصر أفقى في كل برامج واستراتيجيات مهمة التكوين المهني والتشغيل، وذلك من خلال الاعتماد التدريجي لمقاربة النوع في مجالات عملنا الثلاثة: التشغيل والمبادرة الخاصة والتكوين المهني.

## 2. تقديم برامج المهمة:

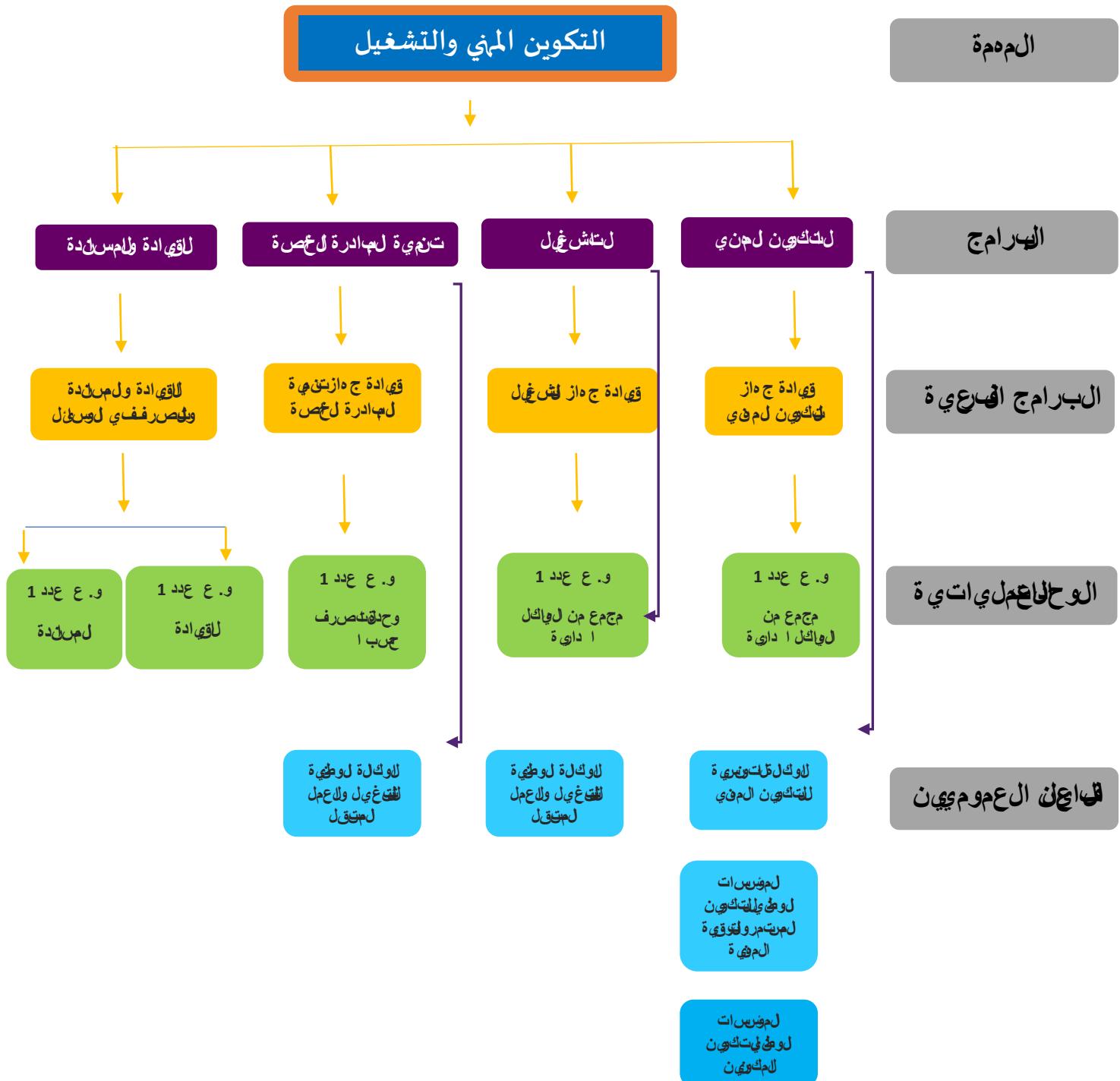
تعتبر مهمة التكوين المهني والتشغيل من مهمات الدفعة الأولى التي خاضت تجربة نموذجية لإرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف، وهي تجربة هامة بالنظر لخصوصية المهمة التي تشرف عليها والتي تتعلق أساساً بثلاثة قطاعات حيوية وهي قطاع التكوين المهني وقطاع التشغيل وقطاع المبادرة الخاصة.

وفي هذا الإطار، تم تقسيم مهمة التكوين المهني والتشغيل إلى (4) برامج، 3 برامج فنية، تمثل السياسات القطاعية للمهمة وبرنامج أفقى لمساندة بقية البرامج في تحقيق أهدافهما من خلال توفير الدعم المادي والدعم التقني واللوجستي الضروريين.

و تتضمن مهمة التكوين المهني والتشغيل لسنة 2020: 4 برامج و 10 برامج فرعية و 4 نشاطاً و 11 هدفاً و 28 مؤشراً لقياس أدائها، ويساهم في تحقيقها 5 فاعل عمومي.

و تتوزع البرامج والبرامج الفرعية على النحو التالي :

## رسم بياني عدد 1: هيكلة المهمة حسب البرامج والبرامج الفرعية



تتوزع أهداف ومؤشرات قيس الأداء حسب البرامج على النحو التالي:

### جدول عدد 1 : إطار الأداء وأنشطة البرامج

المؤشرات	الأهداف	عدد الأنشطة	البرنامج	ع/ر
12	4	4	التكوين المهني	برنامج 1 :
7	2	2	التشغيل	برنامج 2 :
5	3	2	تنمية المبادرة الخاصة	برنامج 3 :
4	2	3	القيادة والمساندة	برنامج 9 :
28	11	11	المجموع	

ملاحظة: تمت مراجعة لإطار الأهداف بمناسبة أشغال التنزيل العملياتي وبناءً على ذلك التقليص في عدد الأهداف الإستراتيجية من 14 إلى 11 هدفاً. وكذلك في عدد وطبيعة المؤشرات من 45 إلى 28 مؤشراً.

مؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
<p>المؤشر 1.1.1: نسبة استغلال طاقة التكوين،</p> <p>المؤشر 1.2.1: العدد الجملي للمتخرجين مقيس،</p> <p>المؤشر 1.3.1: عدد مواصفات الشهادات المنجزة.</p> <p>المؤشر 4.1.1: عدد إطارات التكوين المنتفعة بتكوين.</p>	<p><u>الهدف 1.1:</u> ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين</p>	<p>ن 1: التكوين الأساسية والتدريب المهني</p>	<p>البرنامج عدد 1: التكوين المهني</p>
<p>المؤشر 1.2.1: نسبة التعبئة.</p> <p>المؤشر 2.2.1: نسبة المنقطعين عن التكوين.</p> <p>المؤشر 3.2.1: نسبة المنتفعين بمنحة من العدد الجملي للمتكوينين.</p>	<p><u>الهدف 2.1 :</u> نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني</p>	<p>ن 2: تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين</p>	
<p>المؤشر 1.3.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة بآليات التكوين المستمر.</p> <p>المؤشر 2.3.1: عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر.</p>	<p><u>الهدف 3.1:</u> تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية</p>	<p>ن 3: التكوين المستمر</p>	

المؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرامج
المؤشر 3.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد.			
المؤشر 1.4.1: عدد المنتفعين بآلية صك التكوين. المؤشر 2.4.1 : نسبة تغطية التفقد لاختصاصات التكوين المقيس الناشطة.*	الهدف 4.1 : تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني	ن4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني	

\*: مؤشرات محبنة أو جديدة.

المؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرامج
المؤشر 1.2.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية. المؤشر 2.1.2: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.	الهدف 1.2 : رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة	ن1: العمل المؤجر	
المؤشر 3.1.2: معدل الأجل لتلبية عروض الشغل المسجلة.	العرض بين الطلب في سوق الشغل		البرنامج 2: التشغيل
المؤشر 2.2.1: نسبة الشبان المنقطعين عن البرامج.	الهدف 2.2 :	ن2: التنسيق	

مؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
<p>المؤشر 2.2.2: نسب الإدماج على إثر الإنفاذ ببرنامجه.</p> <p>المؤشر 3.2.2: نسبة إعادة إدماج المفصولين عن العمل المسجلين لدى مصالح التشغيل.</p> <p>المؤشر 4.2.2: معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج.</p>	<p>ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج</p>	<p><u>والمساندة</u> <u>لسياسة التشغيل</u></p>	
<p>المؤشر 1.1.3 : عدد المنتفعين بعمليات تحسيسية حول المبادرة.</p> <p>المؤشر 2.1.3: عدد المنتفعين بحصص تحسيس لأخذ القرار للتوجه نحو العمل المستقل.</p> <p>المؤشر 3.1.3: عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة.</p>	<p><u>الهدف 1.3 :</u> نشر ثقافة المبادرة</p>	<p><u>ن1: تمويل</u> <u>أنشطة المبادرة</u> <u>الخاصة</u></p>	<p><u>البرنامج</u> <u>عدد 3:</u></p>
<p>المؤشر 1.2.3: نسبة المشاريع الممولة من بين المشاريع المدروسة :</p>	<p><u>الهدف 2.3 :</u> دفع إحداث المؤسسات</p>	<p><u>ن2: العمل</u> <u>المستقل</u></p>	<p>تنمية المبادرة الخاصة</p>
<p>المؤشر 1.3.3 : نسبة مشاركة القطاع الخاص في مراقبة ال巴عثين.</p>	<p><u>الهدف 3.3 :</u> تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة</p>		

المؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
<p>المؤشر 1.1.9 : نسبة الحركية الداخلية.</p> <p>المؤشر 2.1.9 : نسبة الأعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل.</p>	<p><u>الهدف 1.9 :</u> تحسين التصرف في الموارد البشرية</p>	<p><u>ن1: القيادة والرقابة والتقييم</u></p>	<p><u>البرنامج عدد 9</u> <u>القيادة والمساندة</u></p>
<p>المؤشر 1.2.9 : نجاعة برنامج القيادة والمساندة.</p> <p>المؤشر 2.2.9 : نسبة الدقة في تقديرات برمجة الميزانية التأجير.</p>	<p><u>الهدف 2.9 :</u> تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة</p>	<p><u>ن2: التصرف في الوسائل</u> <u>ن3: التمثيل الجهوبي</u></p>	

### 3. إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022)

#### 1-3: برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل

ألف دينار

<u>التقديرات</u>			<u>ق.م</u>	إنجازات	إنجازات	إنجازات	مصادر	<u>البيان</u>
<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>التمويل</u>	
400000	382000	397986	334683	331887	262111	262251	موارد الدولة	برنامج التكوين المهني
4900	4900	4900	4880	13019	7114	7564	م ذ م ع	
<b>404900</b>	<b>386900</b>	<b>402886</b>	<b>339563</b>	<b>344906</b>	<b>269225</b>	<b>269815</b>	<b>مجموع البرنامج</b>	
470000	427000	384967	401721	333956	370994	289972	موارد الدولة	برنامج التشغيل
50	50	50	50	50	50	22	م ذ م ع	
<b>470050</b>	<b>427050</b>	<b>385017</b>	<b>401771</b>	<b>334006</b>	<b>371044</b>	<b>289994</b>	<b>مجموع البرنامج</b>	
135000	130000	112200	134200				موارد الدولة	برنامج تنمية المبادرة
							م ذ م ع	
<b>135000</b>	<b>130000</b>	<b>112200</b>	<b>134200</b>				<b>مجموع البرنامج</b>	
24910	23322	22484	21650	16452	16763	15698	موارد الدولة	برنامج القيادة والمساندة
							م ذ م ع	
<b>24910</b>	<b>23322</b>	<b>22484</b>	<b>21650</b>	<b>16452</b>	<b>16763</b>	<b>15698</b>	<b>مجموع البرنامج</b>	
<b>1029910</b>	<b>962322</b>	<b>917637</b>	<b>892254</b>	<b>682295</b>	<b>649868</b>	<b>567921</b>	<b>موارد الدولة</b>	المجموع
<b>4950</b>	<b>4950</b>	<b>4950</b>	<b>4930</b>	<b>13069</b>	<b>7164</b>	<b>7586</b>	<b>م ذ م ع</b>	
<b>1034850</b>	<b>967250</b>	<b>922587</b>	<b>897184</b>	<b>695364</b>	<b>657032</b>	<b>575507</b>	<b>مجموع البرامج</b>	

### 3-2 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

ألف دينار

التقديرات			ق.م 2019		إنجازات 2018	إنجازات 2017	إنجازات 2016	مصادر التمويل	البيان
2022	2021	2020	التبوب الجديد	التبوب القديم					
400000	380000	362495	330928	330928	324279	276240	263297	موارد الدولة	نفقات التأجير
								م ذ م ع	
<b>400000</b>	<b>380000</b>	<b>362495</b>	<b>330928</b>	<b>330928</b>	<b>324179</b>	<b>276240</b>	<b>263297</b>	<b>مجموع القسم</b>	
45010	42022	42999	38683	27183	26371	27461	27399	موارد الدولة	نفقات التسيير
4720	4720	4550	4750	4750	12902	6960	7442	م ذ م ع	
<b>49730</b>	<b>46742</b>	<b>47549</b>	<b>43433</b>	<b>31933</b>	<b>39273</b>	<b>34226</b>	<b>34841</b>	<b>مجموع القسم</b>	
570900	530300	492443	514543	2143	2143	2209	1587	موارد الدولة	نفقات التدخلات
230	230	400	180	180	167	204	144	م ذ م ع	
<b>571130</b>	<b>530530</b>	<b>492843</b>	<b>514723</b>	<b>2323</b>	<b>2310</b>	<b>2413</b>	<b>1731</b>	<b>مجموع القسم</b>	
14000	10000	19700	8100	8100	1222	1697	987	موارد الدولة	نفقات الاستثمار
								م ذ م ع	
<b>14000</b>	<b>10000</b>	<b>19700</b>	<b>8100</b>	<b>8100</b>	<b>1222</b>	<b>1697</b>	<b>987</b>	<b>مجموع القسم</b>	
								موارد الدولة	نفقات العمليات
								م ذ م ع	
								<b>مجموع القسم</b>	
				523900	367024	328656	274651	موارد الدولة	بقية النفقات
								م ذ م ع	
				<b>523900</b>	<b>367024</b>	<b>328656</b>	<b>274651</b>	<b>مجموع القسم</b>	
<b>1029910</b>	<b>962322</b>	<b>917637</b>	<b>892254</b>	<b>892254</b>	<b>721039</b>	<b>636263</b>	<b>567921</b>	<b>موارد الدولة</b>	المجموع
<b>4950</b>	<b>4950</b>	<b>4950</b>	<b>4930</b>	<b>4930</b>	<b>13069</b>	<b>7164</b>	<b>7586</b>	<b>م ذ م ع</b>	
<b>1029910</b>	<b>962322</b>	<b>922587</b>	<b>897184</b>	<b>897184</b>	<b>734108</b>	<b>643427</b>	<b>575507</b>	<b>مجموع الأقسام</b>	

## 4-توزيع نفقات المهمة لسنة 2020

### 1-1- توزيع نفقات المهمة حسب الأقسام:

ألف دينار

التطور		تقديرات 2020		ق م 2019		بيان النفقة
%	المبلغ	الجديد	التبوبب الجديد	التبوبب القديم		
9.5	31 567	362 495	330 928	330 928		نفقات التأجير
11.1	4 316	42999	(2) 38 683	27 183		نفقات التسيير
-4.2	-22 100	492443	(3) 514 543	2 143		نفقات التدخلات
143.	11600	19 700	8 100	8 100		نفقات الإستثمار
	-	-	-	(1) 523 900		باقية النفقات
2.8	25383	917 637	892 254	892 254		الجملة على موارد الدولة
0.4	20	4 950	4 930	4 930		الموارد الذاتية
2.8	25403	922 587	897 184	897 184		المجموع العام

(1) بقيمة النفقات حسب التبوبب القديم: **523900** أ د موزعة بين:

\* **490000** أ د : الحسابات الخاصة في الخزينة ،

\* **33900** أ د: التمويل العمومي.

(2) تم إدراج **11500** أ د من نفقات الحسابات الخاصة في الخزينة ضمن نفقات التسيير ،

(3) تم إدراج التمويل العمومي (**33900** أ د ) و قسط من نفقات الحسابات الخاصة في الخزينة

( **478500** أ د ) ضمن نفقات التدخلات .

وتجدر الإشارة أن النفقات ذات الصبغة التنموية تبلغ بعنوان سنة 2020 ما قدره **505643** أ د مقابل

**520500** أ د سنة 2019 و تتوزع حسب التبوبب الجديد كما يلي :

ألف دينار

%	التطور	تقديرات 2020	ق.م 2019	بيان النفقة
-5.16	-26 457	485943	512400	نفقات التدخلات
143.2	11 600	19700	8 100	نفقات الاستثمار
-2.85	<b>-14 857</b>	<b>505643</b>	<b>520500</b>	<b>الجملة</b>

**٤-٢- وزيع اعتمادات لمهام قص ب البرامج وقس ام ومصونا التمويل:**

السنة المالية: 2020

### المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

#### توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

توزيع اعتمادات مهمة التكوين المهني و التشغيل لسنة 2020 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام		البرامج
						م	ع	
316 286 000		200 000	3 258 000	21 028 000	291 800 000	M	U	البرنامج 1 : التكوين المهني
11 700 000		200 000	11 500 000			M	C	
70 000 000			55 000 000	15 000 000		H	X	
397 986 000		400 000	69 758 000	36 028 000	291 800 000	م	و	
4 900 000			350 000	4 550 000		M	Z	
402 886 000		400 000	70 108 000	40 578 000	291 800 000	مجموع البرنامج		

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
64 967 000			4 825 000	3 447 000	56 695 000	م ع	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ	
320 000 000		11 500 000	308 500 000			ح خ	
384 967 000		11 500 000	313 325 000	3 447 000	56 695 000	موارد الدولة	
50 000			50 000			م ذ م ع	
385 017 000		11 500 000	313 375 000	3 447 000	56 695 000	مجموع البرنامج	
10 200 000		1 200 000	9 000 000			م ع	
2 000 000		2 000 000				م ق خ	
100 000 000			100 000 000			ح خ	
112 200 000		3 200 000	109 000 000			موارد الدولة	
							م ذ م ع
112 200 000		3 200 000	109 000 000			مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصدر التمويل	
22 484 000		4 600 000	360 000	3 524 000	14 000 000	م ع	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ	
22 484 000		4 600 000	360 000	3 524 000	14 000 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
22 484 000		4 600 000	360 000	3 524 000	14 000 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	الجملة العامة
						مصدر التمويل	
413 937 000		6 000 000	17 443 000	27 999 000	362 495 000	م ع	الجملة العامة
13 700 000		2 200 000	11 500 000			م ق خ م	
490 000 000		11 500 000	463 500 000	15 000 000		ح خ	
917 637 000		19 700 000	492 443 000	42 999 000	362 495 000	موارد الدولة	
4 950 000			400 000	4 550 000		م ذ م ع	
922 587 000		19 700 000	492 843 000	47 549 000	362 495 000		

## 5-توزيع إعتمادات المؤسسات غير الخاضعة لمجلة المحاسبة

### العمومية

في ما يتعلق بالمؤسسات التابعة للمهمة، يمكن توزيع تقديرات نفقاتها لسنة 2020 كما يلي:

ألف دينار

الجملة	نفقات محمولة على موارد ذاتية	نفقات محمولة على منحة الدولة	المؤسسات	البرنامج
<u>398 186</u>	<u>4 900</u>	<u>393 286</u>		
398 186	4 900	393 286	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	التكوين المهني
398 186	4 900	393 286	مؤسسات التكوين	
<u>377 817</u>	<u>50</u>	<u>377 767</u>		
377 817	50	377 767	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	التشغيل
377 817	50	377 767	مؤسسات العمل الاجتماعي	
<u>776 003</u>	<u>4 950</u>	<u>771 053</u>	الجملة العامة	

## 6-أعوان المهمة

يبلغ عدد أعوان المهمة إلى موافق سنة 2020: 10039 عوناً ويشمل العدد الجملي للأعون المركض فيهم بالوزارة بمصالحها المؤسساتية والجهوية وأعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية ويتوزعون على النحو التالي:

المجموع 2	أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية (*)	مجموع 1	أعوان المؤسسات العمومية الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	أعوان الإدارات المؤسساتية والجهوية	البرامج
7980	7934	46	0	46	- البرنامج 1 : التكوين المهني
1482	1453	29	0	29	- البرنامج 2 : التشغيل
-	-	-	0	-	- البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
577	-	577	0	577	- برنامج القيادة والمساندة
<b>10039</b>	<b>9387</b>	<b>652</b>	<b>0</b>	<b>652</b>	<b>المجموع العام</b>

## 7- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2020

### 7-1-نفقات التأجير

تبلغ نفقات التأجير لسنة 2020، 495 362 أ د تعهدا ودفعا ستخصص لتأجير جملة الأعون البالغ عددهم 10039 عونا وتوزع حسب البرامج كما يلي:

#### - برنامج التكوين المهني:

تم ترسيم اعتماد قدره 800 291 أ د لخلاص تأجير أعون برنامج التكوين المهني البالغ عددهم 7980 عونا.

#### برمجة التأشير:

تم ترسيم اعتماد قدره 695 56 أ د لخلاص تأجير أعون برنامج التشغيل البالغ عددهم 1482 عونا.

#### برنامج القيادة والمساندة:

تم ترسيم اعتماد قدره 000 14 أ د لخلاص تأجير أعون برنامج القيادة والمساندة البالغ عددهم 577 عونا.

### 7-2- نفقات التسيير

تخصص الإعتمادات البالغة 999 42 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التسيير للإدارات المؤسساتية والجهوية للمهمة والهيئات التابعة لها وتتوزع كما يلي:

#### - برنامج التكوين المهني:

تم ترسيم اعتماد قدره 028 36 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التسيير الخاصة بالوكالة التونسية للتكنولوجيا والمؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمؤسسات الوطنية للتكنولوجيا المستمرة والترقية المهنية.

## برهج الششغيل:

تم ترسيم اعتماد قدره 447 أد تعهدا ودفعات مولين لفقات التسيير الخاصة بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

## برنامـ جـلـ قـيـادـةـ وـالـمـسـلـانـدـةـ:

تم ترسيم اعتماد قدره 524 أد تعهدا ودفعات مولين لفقات التسيير الخاصة بالادارات المؤسساتية والجهوية للمهمة.

## 3- فـقـتـ الـتـدـ تـ

تـ خـصـصـ تـمـاـدـاتـ لـلـلـغـةـ 443ـ أـتـعـهـداـ وـفـلـعـتـ مـوـيـنـ لـفـقـاـتـ الـتـدـ تـ اـرـاتـ الـمـؤـسـسـيـةـ وـلـجـ وـيـ ظـلـمـ مـمـةـ وـلـيـاـكـلـ لـتـبـلـعـةـلـهـاـ وـتـوـزـعـ عـلـيـهـيـلـيـ:

### - بـرـنـامـجـ التـكـوـينـ المـهـنـيـ:

تم ترسيم اعتماد قدره 758 أد تعهدا ودفعا لتمويل جملة نفقات التدخلات كما يلي:

- تخصيص اعتماد قدره 958 أد تعهدا ودفعا لفائدة وداديات الأعون.

- تخصيص اعتماد قدره 800 68 أد تعهدا ودفعا لتمويل مختلف مشاريع التنمية الخاصة بقطاع التكوين المهني.

## برهـجـ الشـشـغـيلـ:

تم ترسيم اعتماد قدره 325 313 أد تعهدا ودفعا لتمويل جملة نفقات التدخلات كما يلي:

- تخصيص اعتماد قدره 825 أد تعهدا ودفعا لفائدة وداديات الأعون.

- تخصيص اعتماد قدره 4 000 4 أد تعهدا ودفعا لتمويل مختلف مشاريع التنمية الخاصة بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

- تخصيص اعتماد قدره 500 308 أد تعهدا ودفعا لتمويل برامج التشغيل الخاصة بالعمل المؤجر.

### برنامنج تنمی قلامب ادرة الخاچة:

تم ترسیم اعتماد قدره 109 000 أدى تعهداً ودفعاً لتمويل جملة نفقات التدخلات كما يلي:

- تخصیص اعتماد قدره 9 000 أدى تعهداً ودفعاً لفائدة صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى.

- تخصیص اعتماد قدره 100 000 أدى تعهداً ودفعاً لتمويل مختلف برامج دعم العمل المستقل بعنوان المشاريع الصغرى ومرافقه الاباعثين الشبان وبرنامج جيل جديد من الاباعثين.

### برنامنج قيادة والمساندة:

تم ترسیم اعتماد قدره 360 أدى تعهداً ودفعاً للمساهمة في تمويل ودادية أعون الوزارة.

### 7- تقدیمات اتفاقات

تمت خصیص اعتماد قدره 700 19 أدى تعهداً ودفعاً لتمويل مختلف للعاماري عل لخاص قبل مدة في ٥٠ 700 أدى تمويل لجازمشروعي.

**المحور الثاني**

**نفقات المهمة حسب**

**البرامج**

## البرنامج 1: التكوين المهني

### 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

تعمل منظومة التكوين المهني على تكوين اليد العاملة المؤهلة وفق حاجيات المؤسسة الاقتصادية وتساهم بذلك في تنشيط سوق الشغل وطنيا وجهريا ومحليا وقطاعيا، ويعتبر التكوين المهني بمجاليه الأساسي والمستمر رافدا من روافد تنمية الموارد البشرية بوصفه أسرع وأقرب "وربما أنجع" بوابة للتشغيل، وقد تم رسم خطة إصلاح واستراتيجية جديدة للمنظومة الوطنية للتكوين المهني صلب المخطط الخماسي 2016-2020 ترمي أساسا إلى إضفاء النجاعة وتحسين المردودية من خلال الرفع من جودة التكوين وملاءمته مع الحاجيات الفعلية لجهاز الإنتاج من الكفاءات ودعم القدرة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية وتحسين قابلية تشغيل خريجي المنظومة التكوينية.

وبالتوازي مع المجهود الإصلاحي الذي تشهده منظومة التكوين المهني، فإن الأطراف المسئولة على قيادة الجهاز وتسييره أو المتدخلة في تصور التوجهات والبرامج والمشاريع وتنفيذها تولي اهتماما بالغا لعمليات الإصلاح وخاصة منها الموجهة نحو دعم الجهد لجعل مؤسسات التكوين المهني قادرة على المراقبة المستمرة للتطورات التكنولوجية ومن ثمة الاستجابة لاحتياجات سوق الشغل من المهارات كما ونوعا من خلال توفير تكوين ذي جودة عالية. كما ستبقى المقاربة المبنية على جعل مجموعة مؤسسات تتتوفر لديها الإمكانيات المادية واللامادية وتحتسب في مستوى الخدمات التكوينية التي تقدمها، قاطرة بالنسبة لبقية مؤسسات التكوين قصد تعليم الرفع من جودة التكوين، مقاربة معتمدة خلال السنوات القادمة باعتبارها ذات جدوى وفاعلية.

هذا، ويبقى العنصر البشري من المفاتيح الرئيسية لنجاح البرنامج حيث سيتواصل عملا بتوصيات إعداد الميزانية بتوجيه الانتدابات لاحتياجات الملحة فحسب والعمل على حسن توظيف الموارد البشرية المتوفرة والرفع من كفاءاتها عبر التكوين المستمر.

ويرتكز إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء لبرنامج التكوين المهني لسنة 2019 على المبادئ الأساسية لمشروع الإصلاح وفق عناصر محورية ذات صلة بالجانب المهني والتقني البحث للتكوين المهني (Cœur du métier de la formation) وتفاعل العناصر التقنية التي يتناولها محتوى البرنامج مع المبادئ الأساسية لمشروع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني في إطار منسجم كما يلي:

- إدراج مشروع إصلاح التكوين المهني في إطار رؤية شاملة لتنمية الموارد البشرية،
- إرساء منظومة وطنية تستجيب لمتطلبات المؤسسات والأفراد والمجتمع والجهة وإعداد موارد بشرية مؤهلة بالاعتماد على شراكة فاعلة متوازنة وممتعدة الأطراف.
- تثمين مكتسبات المنظومة من الإصلاحات والتجارب السابقة
- ترسیخ مبدأ التقييم والإلزامية النتائج في جميع المراحل،
- الأخذ بعين الاعتبار بعد الجهوي والقطاعي،
- ترسیخ مبدأ التكوين مدى الحياة.

وقد شهدت سنة 2019 انطلاق تنفيذ العديد من المشاريع المندرجة ضمن خطة إصلاح منظومة التكوين المهني حيث وتبعاً للمصادقة عليها ضمن مخطط التنمية وبرمجة جملة من الاعتمادات للبدء في تنفيذها على موارد صندوق النهوض بالتكوين المهني والتدريب كما سيتم بيانه أدناه.

وقد تم العمل على تحديد المخططات التنفيذية لتلك المشاريع و تعمل جميع الأطراف المتدخلة على استحداث نسق التنفيذ حيث يتمثل الهدف الرئيسي في انجاز مختلف الأنشطة المبرمجة مع بداية السنة وبالتزامن مع فتح اعتمادات ميزانية 2019 وذلك لاحترام روزنامة إنجاز الخطة الإصلاحية ومخطط التنمية.

# ملخص الخطة الإستراتيجية لصلاح المنظومة الوطنية للتقوين المهني

الرؤية	الرهانات	التوجهات	الأهداف
التكوين المهني رافد أساسى من روافد التنمية	التكوين المهني مسالك للنجاح في تكامل مع مكونات منظومة تنمية الموارد البشرية :	التكوين المهني يستجيب لمتطلبات التنمية وقدر على مواكبة حاجيات قطاع الإنتاج من المهارات كما ونوعا وبالجودة المطلوبة	الرؤية
منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية	حكومة المنظومة الوطنية للتكوين المهني تستجيب لطلعات الأفراد والمؤسسات والجهة والمجتمع ومتلائمة مع العقد الاجتماعي مفعلة النجاعة والمرونة في مختلف مراحل سيرورة التكوين مضمونة منظومة تمويل التكوين المهني الأساسي المستمر تستجيب لطلعات الأفراد والمؤسسات والجهة والمجتمع وتكرس مبدأ التعلم مدى الحياة	التحولات	التحولات
الرفع من نسبة التوجيه نحو التكوين المهني من 4 % إلى 30 % في حدود سنة 2022	الرفع من نسبة إدماج خريجي التكوين المهني بسوق الشغل من 40 % إلى 60 % في حدود سنة 2022	التحفيض من نسبة الانقطاع عن التكوين من 35% إلى 10% سنة 2022	التحولات
اعتماد منوال حوكمة لمنظومة التربية والتكوين المهني يحدد المهام والعلاقة بين المتتدخلين على المستوى المؤسساتي والجهوي والمحلية قبل موافى سنة 2019	مؤسسة شراكة فاعلة متوازنة وملزمة قبل موافى 2019	ولبلوغ الأهداف المنشودة تم إقرار جملة من البرامج والمشاريع وتبوبها حسب المحاور كالتالي:	ولبلوغ الأهداف المنشودة تم إقرار جملة من البرامج والمشاريع وتبوبها حسب المحاور كالتالي:

المحور الأول: إرساء رؤية شاملة وموحدة لمنظومة وطنية لتنمية البرية الموارد من خلال: إحداث هيئة وطنية قارة لتنمية الموارد البشرية تحت إشراف رئاسة الحكومة،

تطوير منظومة الإعلام والتوجيه المهني لفائدة الأفراد والعائلات والمؤسسات،  
وضع برنامج وطني لتكوين وإدماج المنقطعين مبكرا عن الدراسة،  
إنجاز دراسة استشرافية لتعديل هرم الكفاءات والترفيع في طاقة التكوين المهني ووضع  
خارطات جهوية للتكوين متكاملة مع الخارطة التربوية.

المحور الثاني: الترفيع في عدد المتكوينين بالجهاز الوطني لبلغ 135 ألف متكوين سنة 2020  
مع ضمان الجودة وفق متطلبات سوق الشغل. من خلال:  
إحداث وإعادة هيكلة المؤسسات العمومية وتحديثها وتحسين الإقبال عليها،  
دعم القطاع الخاص للتكوين المهني وتعزيز جودة خدماته عبر تركيز برامج خصوصية  
والتشجيع على متابعة التكوين المقيس،  
إرساء نظام مندمج للاستشراف واليقظة عبر إحداث وحدات مختصة للغرض بتعزيز دور  
المرصد الوطني للتشغيل والمهارات،

تطوير هندسة التكوين باعتماد المقارب والتنظيمات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين  
وإعداد مراجع ومواصفات التكوين المستوجبة،  
تطوير منظومة تكوين "أساسي ومستمر" للمكونين وأعوان المساندة عبر إحداث سلك مكوني  
المكونين، ووضع منظومة تكوين إشهادي لفائدتهم "شهادة كفاءة بيداغوجية" ووضع مرجعيات  
المهن والكفايات الخاصة بالمكونين وأسلاك الإسناد،

استبدال نظام تنظير شهائد ختم التكوين بنظام تأهيل "habilitation" مؤسسات التكوين  
المهني باعتماد المعايير الواردة بمواصفات التكوين،

تطوير منظومة التقييم البيداغوجي بمراجعة الإطار القانوني لسلك التفقد البيداغوجي بالتكوين  
المهني بهدف تعزيزه بالانتدابات الملائمة ومواصلة تفعيله على مستوى المؤسسات العمومية،

▪ تركيز منظومة وطنية للإشهاد "certification" بالكفاءات المكتسبة عبر التكوين  
الأساسي والمستمر، وتقييم مكتسبات الخبرة "Validation des acquis de l'expérience"

▪ مراجعة منظومة التكوين المستمر لتحسين مردوديتها من خلال مراجعة الإطار  
التشريعي المنظم لآليات تمويل التكوين المستمر وإعادة هيكلة المؤسسات الوطنية  
للتكنولوجيا والترقية المهنية في اتجاه دعم وظيفة الإحاطة للمؤسسات والشركاء

المهنيين والاجتماعيين. والبياداغوجية التقنية الرقابة وتفعيل عمليات التكوين المستمر.» *Audit de la formation*

المحور الثالث: إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تستجيب لمتطلبات الأفراد والمؤسسات والمجتمع والجهات متلائمة مع العقد الاجتماعي، من خلال:

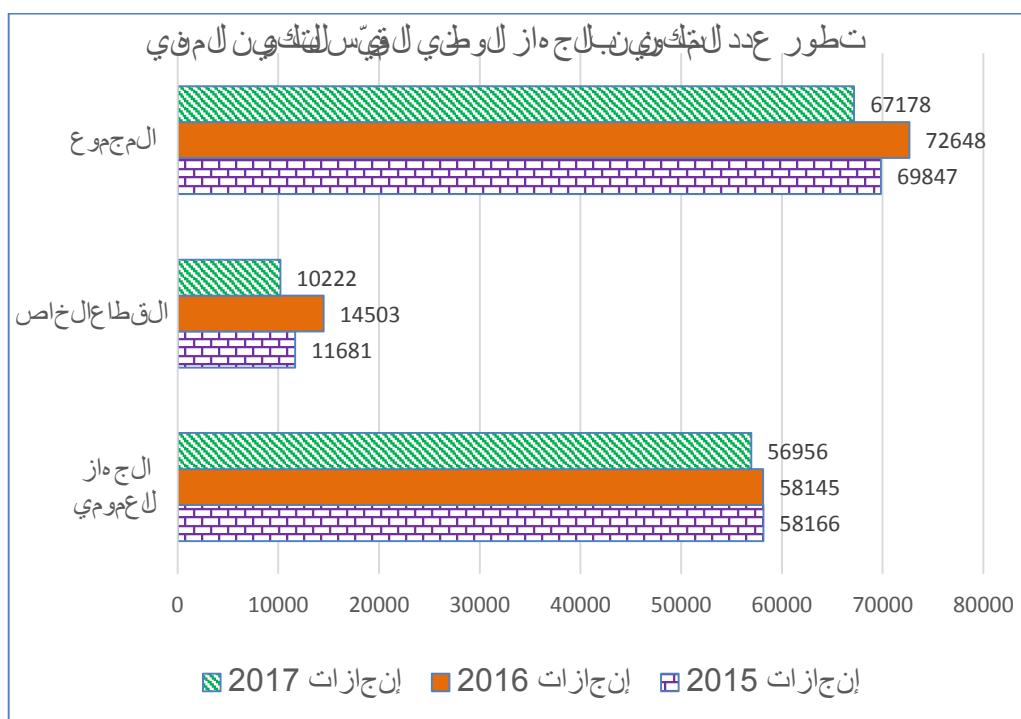
- إرساء نظام جديد لتسيير المنظومة الوطنية للتكوين المهني على مستوى قيادة وتسيير المنظومة تماشيا مع مبدأ الاممومساتية بإعداد هياكل تنظيمية جديدة لوزارة التكوين المهني والتشغيل والهياكل تحت إشرافها، ومراجعة الأنظمة الأساسية الخاصة بأعوانها،
- مواصلة تنفيذ جملة من المبادرات ومشاريع التعاون الفني مع الشركاء الفنيين والممولين (على غرار مشروع التعاون حول الحوكمة الجهوية مع المنظمة الأوروبية للتكوين (ETF)، وبرنامج PAFIP، وبرنامج IRADA)،
- تفعيل ومؤسسة شراكة حقيقية ترتكز على تحديد الأدوار والإزامية النتائج بتركيز وحدات التكوين المهني والتشغيلية بالجامعات المهنية والنقابات العمالية الجهوية وتركيز «مجلس مؤسسة» بكل مؤسسات تكوين المهني تسند رئاسته للمهنيين ويضمّ كافة الأطراف الاجتماعية،
- إرساء نظام معلوماتي مندمج للتكوين المهني والتشغيل لربط الهياكل المؤسساتية والجهوية للتكوين المهني مع هياكل التشغيل،
- تركيز وتفعيل نظام قيس أداء المنظومة وفق مبادئ التصرف حسب الأهداف، وتفعيل الرقابة الداخلية لمختلف الهياكل،
- التحفيز الدوري لمؤشرات قيس الأداء وإرساء نظام متابعة وتقدير لمنظومة الوطنية للتكوين المهني باعتماد مقتضيات تمشي الجودة وضمن ثقافة الرقابة والمساءلة والتميز عبر التنافس وتنمية الدراسات المنجزة والتجارب الرائدة في الداخل والخارج وتبادل الخبرات.

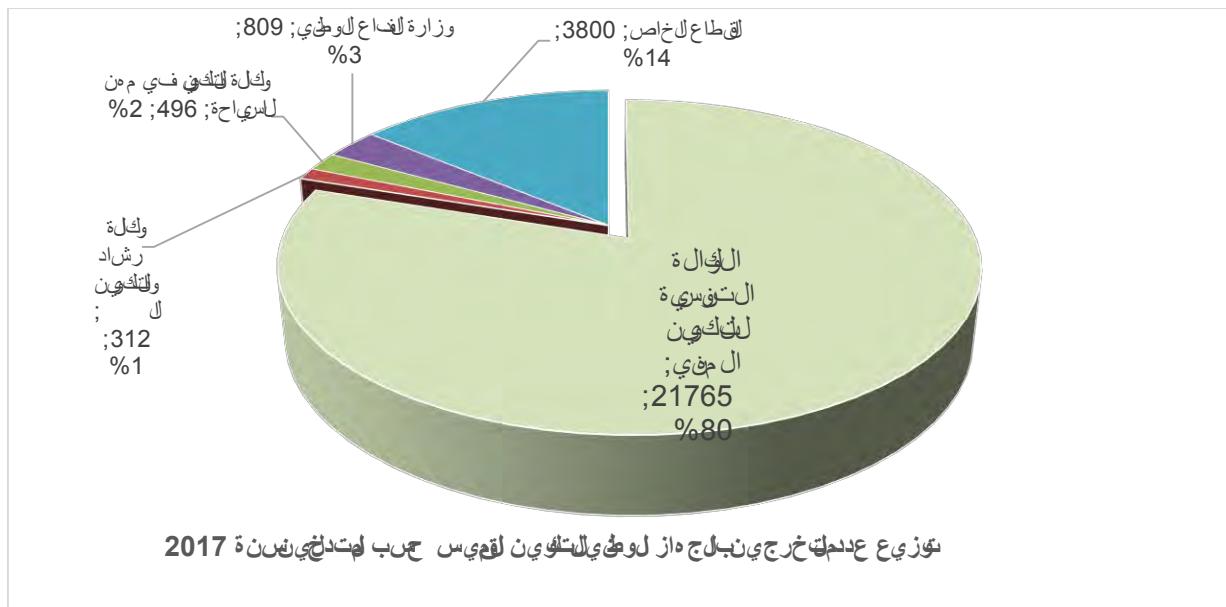
#### **المحور الرابع : مرافقة إنجاز مشاريع إصلاح المنظومة من خلال :**

- تركيز استراتيجية متكاملة للاتصال حول التكوين المهني، تهدف إلى إبرازه كسلك للنجاح ورافقه من روافد التشغيل والتنمية. وتتضمن مرافقة مشاريع خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني بانخراط كل الفاعلين.
- تنمية وتطوير مهارات الفاعلين في مجالات التدبير الإداري والمالي بالهيأكل، وإعداد المشاريع وتنفيذها.
- دعم الهيأكل في تثمين التجارب السابقة لضمان استمرارية التطور والاستفادة من التجارب الدولية الرائدة في المجال.

#### **لمحة عن أرقام منظومة التكوين المهني**

بلغ عدد المتكوّنين بالجهاز العمومي المقيس للتكوين المهني خلال سنة 2018 حوالي 55.5 ألف متكوّناً منهم قرابة 52 ألف متكوّناً بمؤسسات الوكالة التونسية للتكوين المهني. في حين بلغ عدد المتكوّنين بالقطاع الخاص المناظر خلال سنة 2018 قرابة 11.3 ألف متكوّناً. فيما بلغ عدد المترجّجين بمؤسسات الوكالة التونسية للتكوين المهني ضمن النّظام المقيس قرابة 21 ألف متّرججاً.





## توجهات سنة 2020

أثبتت آخر الدراسات المنجزة سنة 2018 من قبل مصالح المهمة أن منظومة التكوين المهني تعدّ اليد العاملة المختصة وفق حاجيات جهاز الإنتاج وتفتح آفاق التشغيل لها بتيسير إدماجها بنسب عالية تفوق 70 % في بعض القطاعات. هذه الأرقام لها حتما دلالتها على مستوى جودة التكوين والمهارات المكتسبة باعتبارها حجر الزاوية في دفع التشغيلية ودعم القدرة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية.

وستواصل المهمة العمل على تعزيز وتنمية مكانة التكوين المهني وتعزيز جاذبيته لدى الشباب والمجتمع باعتباره مسار نجاح وإدماج في سوق الشغل وإذكاء لروح المبادرة، من خلال مواصلة تنفيذ مشاريع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني والسعى المتواصل لتحقيق الملاعة بين عروض التكوين التي توفرها منظومة التكوين المهني واحتياجات جهاز الإنتاج من المهارات المنشودة بالجودة المطلوبة وطنيا وجهويا ومحليا وقائعا.

وتعتبر سنة 2020 مفصلية في تنفيذ برامج ومشاريع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني المصادق عليها بمقتضى مجلس وزاري منذ 2013 والمدرجة ضمن المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020، والتي شهدت تأخيرا في الانطلاق وإنجاز مخططها التنفيذي باعتبار الجهود الإضافية المكثفة والمستوجبة للتعریف بفوائدها وضمان مزيد التفاف كافة الفاعلين في

قطاع التكوين المهني حول أهدافها والاستعداد لتنفيذ كافة محاورها وتوفير التمويلات اللازمة لذلك.

## أولويات المرحلة

رغم أهمية الأهداف المنشودة والبرامج الطموحة المرسومة لها ضمن القوائم السالفة الذكر، فلا بد من ضبط الأولويات وتقسيم الأدوار وتحميل المسؤوليات لتيسير الرقابة والمتابعة والمساءلة لضمان النجاعة وتحسين المردودية وفق أحكام الفصل 56 من القانون عدد 10 لتكوين المهني لسنة 2008.

واستناداً لتقارير الرقابة المنشورة والمنجزة من قبل الهيأكل الرسمية المعتمدة والتي ما فتئت تحت على تفعيل الرقابة والتحليل الوظيفي يتعين مراعاة مبدأ التوازن بين التكوين من جهة ومحطات التقييم الدوري للأداء من جهة ثانية بتفعيل أدوات الرقابة المتاحة واستغلال التوصيات المنبثقة عنها لإدخال التعديلات الضرورية على جميع المستويات المتدخلة في مراحل التكوين باستخدام مؤشرات قيس الأداء. ومن ثمة يحسن مستقبلاً في إطار تركيز أسس الحكومة الرشيدة إفراد الهدف الاستراتيجي المتعلق بتطوير حوكمة جهاز التكوين المهني بمؤشر خصوصي يتضمن خلاله متابعة وتفعيل أنظمة الرقابة بأنواعها مؤسساتياً وجهوياً.

ومن أهم أولويات المرحلة القادمة، نخص بالذكر:

- الاستخدام الأمثل لمشاريع الرقمنة والخدمات عن بعد لتطوير مجالى التكوين الأساسي والمستمر
- تركيز وتفعيل نظام الرقابة الداخلية على المستويين المؤسساتي والجهوي
- التفعيل التدريجي لوظيفي الإرشاد والتدعيم والتقدّم البيداغوجي
- معالجة ظاهرة الانقطاع المبكر عن التكوين دون اكتساب الحد الأدنى من مهارات تخول النفاذ لسوق الشغل.
- العمل على استعادة منظومة التكوين المهني لدورها الطبيعي في تعديل هرم كفاءات الموارد البشرية حيث يفترض أن يكون عدد خريجي التكوين المهني حوالي أربعة أضعاف خريجي التعليم العالي

- مزيد الارتقاء بوعي مختلف الأطراف وفي مقدمتها المؤسسة الاقتصادية بانهاج سياسة تثمين الموارد البشرية بالرفع من كفاءاتها على الدوام باعتباره المقياس المرجعي لتنافسية المؤسسات
- ضمان مقرئية مستوى المهارات وفق المعايير الوطنية والدولية،
- التشجيع على المشاركة في التظاهرات المخصصة لتقديرات واسعة النطاق
- التركيز على جودة التكوين باعتبارها المعيار الأساس المعتمد للإدماج والحركة داخل سوق الشغل وحسن توظيف الكفاءات،
- الانتهاج التدريجي لاستراتيجية الإشهاد بالمتدخلين أفراداً ومؤسسات،
- اعتماد سياسة الاتصال المباشر بالمؤسسات الاقتصادية لضبط حاجياتها الآنية والمستقبلية من اليد العاملة المختصة (قدر في غضون 2018 بحوالي 140 من بين 500 مؤسسة لها وزنها في مجال التشغيل)،
- تطوير نمط تسيير مؤسسات التكوين المهني نحو تمكينها من مزيد التفاعل مع محطيها الاقتصادي بالنجاعة الكافية،
- تطوير علاقات الشراكة بين مؤسسات التكوين المهني العمومي والخاص لتلبية حاجيات سوق الشغل قطاعياً وجهوياً

**\* بالنسبة للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل:**

تمثل الفتيات والنساء حوالي 45% من المسجلين بالتكوين المهني الأساسي و32% من المنتفعين بمنظومة المدرسة المفتوحة للشغالين (تكوين مسائي أو عن بعد للشغالين للحصول على شهادة تكوين أو تعليم عالي) و50% من المنتفعين بالتكوين المستمر في إطار آلية حقوق السحب.

وتسعى وزارة التكوين المهني والتشغيل إلى مزيد حفز الفتيات على الاقبال على التكوين، في إطار خطة إصلاح منظومة التكوين المهني التي تضم عدة مشاريع ذات الصلة ذكر من بينها :

- إرساء حلقة تحضيرية للتكوين المهني لاستقطاب المنقطعين والمنقطعات عن الدراسة في سن مبكر (مشروع عدد 3) وتعزيز "المهارات اللينة" أو "المهارات الحياتية" تدريجياً في مختلف المستويات والبرامج التكوينية، من ذلك "حس المواطنة" ومعرفة "الحقوق

والواجبات في سوق العمل" وغيرها من المهارات التي من شأنها أن تجعل المكونات أقل عرضة للتمييز أو للعنف الاقتصادي.

- العمل على تحسين صورة المهن والتكوين المهني من خلال خطة تواصل شامل (مشروع عدد 13).

تعصير المؤسسات وتحسين ظروف التكوين والإيواء بها (مشروع عدد 8) وخاصة برنامج تأهيل شبكة مؤسسات تكوين الفتاة الريفية. ويجدر التذكير هنا بأن الوزارة تواصل تأهيل المؤسسات الموجودة وعددها 14 مؤسسة، و تعمل على إحداث مؤسساتين جديدتين في ولايتي القصرين وقابس بما يسمح بمضاعفة طاقة استيعابها ومراجعة الاختصاصات المتوفرة بها وتتوسيع مسالك التكوين، لجعلها أكثر تجديدا وجاذبية والتصاقا بالاحتياجات.

ويتم العمل حاليا على تحديد أهداف استراتيجية في هذا المجال انطلاقا من الإشكاليات المطروحة سيتم العمل على تحقيقها وقياسها بمؤشرات أداء.

#### خارطة البرنامج:

يتكون برنامج التكوين المهني من :

- برنامج فرعي وحيد يدعى: "قيادة جهاز التكوين المهني"،
- وحدة عملياتية وحيدة تدعى: "النهوض بالتكنولوجيا" و تتكون من مجمع هيكل إدارية

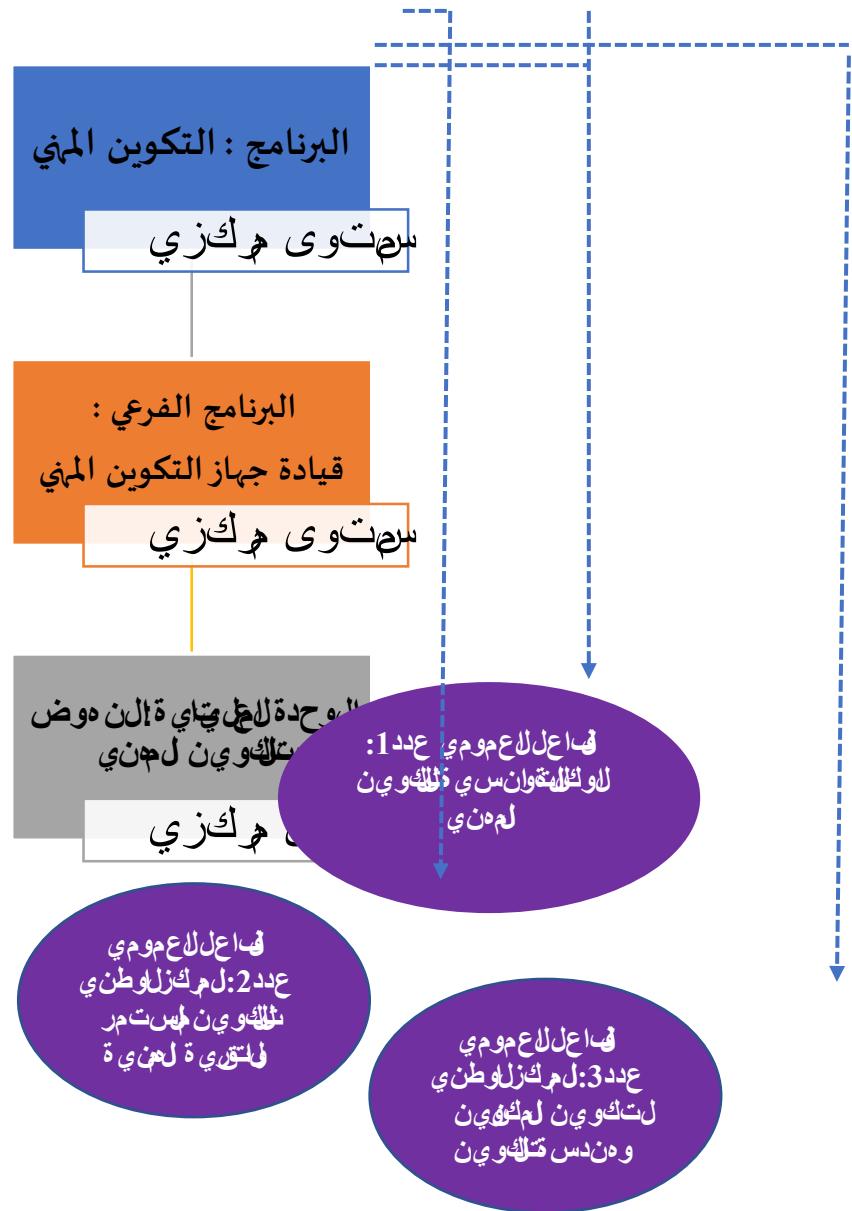
وهي:

- الإدارة العامة للإشراف المزدوج على التكوين والإشراف على قطاع التكوين الخاص،
- الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات ،
- الإدارة العامة لخدمات طالبي التكوين،
- إدارة التفقد البيداغوجي،
- إدارة التقييم والجودة.

كما يشتمل برنامج التكوين المهني على ثلاثة فاعلين عموميين وهي مؤسسات عمومية ذات صبغة غير إدارية:

- الوكالة التونسية للتكنولوجيا،
- المؤسسات الوطني للتكنولوجيا المستمر والترقية المهنية،
- المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين.

## رسم بياني عدد 1: خارطة برنامج التكوين المهني



وتتوزع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2020 حسب الأنشطة على النحو التالي:

ألف دينار

<u>تقديرات 2020</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>البرنامج</u>
363 848	ن 1: التكوين الأساسي والتدريب المهني	<b>البرنامج عدد 1 التكوين المهني</b>
7 695	ن 2: تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين	
21 743	ن 3: التكوين المستمر	
4 700	ن 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني	
<b>397 986</b>	<b>المجموع</b>	

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### **1-2- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء**

على إثر المصادقة على خطة إصلاح منظومة التكوين المهني المشار إليها آنفا، تم خلال سنة 2014 تنظيم عديد ورشات العمل في إطار "حوار التصرف" قصد مراجعة أهداف البرنامج والنظر في مدى انسجامها مع محاور الخطة الإصلاحية التي تتضمن توجهات استراتيجية مرتكزة على أربعة محاور رئيسية تتمثل في:

- ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين،
- إرساء منظومة وطنية لتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية،
- تطوير منظومة تمويل التكوين المهني نحو تكريس مبدأ التعلم مدى الحياة،
- إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تضمن النجاعة والمردودية.

وحيث كانت الأهداف المرسومة للبرنامج منسجمة مع التوجهات العامة للمجهود الوطني لتنوع مجالات التكوين المهني وتأهيل مؤسساته لكسب رهان الجودة والمنافسة ومواجهة التغيرات الاقتصادية والنسق المتسارع للتطورات التكنولوجية والعلمية مع ضرورة الإعداد الأفضل للموارد البشرية الملائمة، فإن عملية تحيين الأهداف ضمن المشروع السنوي للأداء لسنة 2015 (بالنظر إلى الخطة الإصلاحية) لم تكن جوهريّة حيث كان القصد منها مزيد بيان عناصر النجاعة والمردودية والرؤية الشاملة والحكمة ضمن ما يهدف إليه برنامج التكوين المهني بالأساس. ومن المنتظر مراجعة إطار الأداء للبرنامج إثر الانتهاء من إعداد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل في إطار رؤية شاملة لمنظومة التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة.

## **الهدف عدد 1: ضمان النجاعة والمرودية في مختلف مراحل التكوين:**

**تقديم الهدف:**

على اعتبار العملية التكوينية سيرورة تحكمها عدة مراحل تتأثر فيما بينها، ومن خلال نوعية هذا التأثير تتأتى درجة النجاعة المحققة وكذلك مدى مردودية العملية التكوينية ككل. وينطوي هذا الهدف على عنصرين هامين يحكمان مدى بلوغه وهما طاقة التكوين والتدريب من ناحية باعتبارها الجانب الكمي للعملية التكوينية، وجودة التكوين من ناحية أخرى باعتبارها تمثل الجانب النوعي، وبالتالي فإنّ الهدف المنصوص عليه يترجم "تطوير الاستجابة لاحتياجات قطاع الإنتاج والمجتمع من المهارات كما ونوعاً" من خلال "دعم طاقة التكوين والتدريب" و"الرفع من جودة التكوين".

## **الهدف عدد 2: نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني:**

**تقديم الهدف:**

ينسجم هذا الهدف مع الهدف المنصوص عليه في الخطة الإصلاحية والمتعلق بإرساء منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية في إطار رؤية شاملة وموحدة، حيث أنّ الرؤية الشاملة تعني ربط التكوين المهني بال التربية والتعليم العالي في منظومة واحدة من بين أدوارها الرئيسية توفير الكفاءات لسوق الشغل، كما تعني تحسين صورة التكوين المهني والتعرف الموضوعي إليه من قبل الشبان وعائلاتهم.

## **الهدف عدد 3: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية**

**تقديم الهدف:**

وهو هدف مستقر في كافة الصيغ السابقة لبرنامج التكوين المهني ويتضمن جزءاً كبيراً من محتوى الهدف المنصوص عليه في الخطة الإصلاحية والمتعلق بـ"تطوير منظومة تمويل التكوين المهني نحو تكريس مبدأ التعلم مدى الحياة" باعتبار كثرة آليات التمويل الموضوعة لفائدة التكوين المستمر بالخصوص.

## الهدف عدد4: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني

### تقديم الهدف:

تمت صياغة هذا الهدف في ضوء تحفين الصياغة السابقة "تطوير نظام التسيير والقيادة لجهاز التكوين المهني"، وذلك بإدراج مصطلح الحوكمة ضمنه باعتباره أشمل من مصطلحي التسيير والقيادة.

ألف دينار

تقديرات			م	إنجازات	إنجازات	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف	الأهداف الإستراتيجية
2022	2021	2020		2019	2018	2017			
75	74	72	69	68	70	71	%	نسبة استغلال طاقة التكوين	الهدف عدد 1: ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين
21000	20500	20000	20500	21031	21765	19076	عدد	العدد الجملي للمترخجين مقياس	
50	50	50	20	25	13	18	برنامج	عدد مواصفات الشهادات المصممة	
1200	1200	1200	1200	1417	871	1140	منتقى	عدد إطارات التكوين المنتفعه بالتكوين (ناقص مؤشر )	
90	88	86	84	81	90	90	%	نسبة التعبئة	الهدف عدد 2: نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني
10	10	10	10	15	20	*	%	نسبة المنقطعين عن التكوين	
24	24	20	15	10	9	10	%	نسبة المنتفعين بمنحة من العدد الجملي للمترخجين	
5000	4800	4600	5340	1287	2808	3202	مؤسسة	عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعه باليات التكوين المستمر	الهدف عدد 3: تطوير التكوين المستمر والترقيه المهنية
225000	219000	216000	201600	45432	134842	158202	مشاركة	عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر	
17500	15200	13200	12000	8467	9834	9029	مرسم	عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	
3000	2000	3840	3300	1400	*		منتقى	عدد المنتفعين بآلية صك التكوين	الهدف عدد 4: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني
50%	35%	25%	21%	21%	18%	11%	%	نسبة تغطية التفقد لاختصاصات التكوين المقيد الناشطة	

## 2-2- أنشطة البرنامج:

الأهداف	المؤشرات	التدخلات	الأنشطة
المؤشر : 1.1.1 نسبة استغلال طاقة التكوين	- إعداد الملفات الفنية للدراسات والأشغال والتجهيزات للمشاريع المتعلقة بمؤسسات التكوين المهني؛ ابرام ومتابعة انجاز الصفقات والاستشارات	- إحداث مؤسسات تكوين مهني جديدة وإعادة هيكلة وتحديث مؤسسات تكوين المهني (برامجستونية)	
المؤشر : 2.1.1 : العدد الجملي للمتردجين مقيس	- نظام القيادة والتسيير لوكالة المتكوينين داخل مؤسسات التكوين المهني؛ دراسة وتطوير نظام المعلومات المؤسسات الاقتصادية المتعلقة بالدراسات والاستشارات - تطوير الحياة الجماعية والأشغال والتجهيز والتاهيلة	- برمجة حصة تكوين أساسى لفائدة أكاديميات التطوير من أجل الإشهاد دعم الجودة وتطوير الموارد البشرية متابعة تكوين المتكوينين داخل	
الهدف 1.1 ضمان النجاجة والمردودية في مختلف مراحل التكوين	- إعداد الملفات الفنية ابرام ومتابعة انجاز الصفقات والاستشارات المتعلقة بالدراسات والأشغال والتجهيز والتاهيلة	- تحديد حاجيات المتكوينين، إعداد مخططات التكوين تقييم نتائج التكوين	- التصرف في سيرورة التكوين والتدريب المهني
المؤشر : 3.1.1. عدد مواصفات الشهادات المصممة			إعداد مواصفات التكوين (50 مواصفة)
المؤشر : 4.1.1. عدد إصدارات التكوين المنتفعين بتكوين			- تأمين تكوين الإطارات المبرمج

الأنشطة	التدخلات	المؤشرات	الأهداف
- الاعلام والتوجيه - تحفيز المكونين في القطاعات ذات الأولوية	- دعم انفتاح المؤسسات الفرعية للوكلة على المحيط الخارجي؛	المؤشر 1.2.1: نسبة التعبئة	الهدف 2.1 : نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني
	- تحسيس لفائدة طالبي التكوين لتنمية قيمة العمل لديهم وحثهم على الانصتاب للحساب الخاص	المؤشر 2.2.1: نسبة المنقطعين عن التكوين	
	- معالجة ملفات منح المكونين في الاختصاصات المعنية بمنحة التكوين الجملي للمكونين	المؤشر 3.2.1: نسبة المنتفعين بمنحة من العدد الجملي للمكونين	

الأنشطة	التدخلات	المؤشرات	الأهداف
- تبسيط الإجراءات المعتمول بها بآليات تمويل التكوين المستمر - تطبيق مقتضيات القرار الخاص بمقادير التمويل المدين		المؤشر 1.3.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعه بآليات التكوين المستمر.	الهدف 3.1: تطوير التكوين المستمر والترقيه المهنية
		المؤشر 2.3.1: عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر	
- بعث وظيفة المراقبين البيداغوجيين - إعداد تطبيقة إعلامية لمتابعة الحينية لمراقبة الأنشطة التكوينية. - مواصلة رقمنة خدمات تمويل التكوين المستمر		المؤشر 2.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	المهنية
	- مراجعة النصوص القانونية والإجراءات المعتمدة، - الترفع في عدد المنتفعين، - تقييم أثر على خريجي معاهد الترقية العليا للشغل، - توسيع مجال التعاون في إطار الاتفاقيات،	المؤشر 2.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	

الأنشطة	التدخلات	المؤشرات	الأهداف
صرف الصكوك لفائدة المنتفعين	*	<p>المؤشر : 1.4.1 عدد المنتفعين بآلية صك التكوين</p>	<p>الهدف : 4.1</p>
تفعيل وظيفة الإرشاد والتفقد البيداغوجي على مستوى المؤسسات العمومية والخاصة بداعياً بالمؤسسات الراجعة بالنظر للوزارة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تأمين الانتدابات المتأكدة من المتقددين</li> <li>- إعداد مخططات التكوين للمتقددين</li> </ul>	<p>المؤشر : 2.4.1 نسبة تغطية التفقد لاختصاصات التكوين المقيس الناشطة</p>	<p>تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني</p>

### 3 فاقد البرنامج

ضي طبقات بـنـ اـمـ جـ لـلـ تـكـيـنـ لـمـ فـيـ لـسـ نـهـ 0202ـ فـيـ حدـودـ 397986ـ لـفـ مـ لـفـ يـنـ اـرـ لـمـ ئـبـلـ 336433ـ لـفـ يـنـ اـرـاسـنـهـ 0202ـ وـتـوـزـعـ عـكـ هـيـاليـ:

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	2019		إنجازات 2018	مصادر التمويل	البيان
			التبوبـيـبـ الـجـدـيـدـ	الـتـبـوـبـيـبـ الـقـدـيـمـ			
10	26590	291800	265210	265210	246771	م ع م	نفقات التأجير
						ح خ	
10	26590	291800	265210	265210	246771	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
10	<b>26590</b>	<b>291800</b>	<b>265210</b>	<b>265210</b>	<b>246771</b>	<b>مجموع القسم</b>	
3	612	21028	20415	20415	19909	م ع م	
30.4	3500	15000	11500	11500	6290	ح خ	نفقات التسيير
12.8	<b>4113</b>	<b>36028</b>	<b>31915</b>	<b>31915</b>	<b>26199</b>	<b>موارد الدولة</b>	
0		4550	4550	4550	4000	م ذ م ع	
11.2	<b>4113</b>	<b>40578</b>	<b>36465</b>	<b>36465</b>	<b>30199</b>	<b>مجموع القسم</b>	
7	200	3258	3058	958	958	م ع م	
98	5700	11500	5800			م ق خ م	نفقات التدخلات
93	26500	55000	28500	9400	2100	ح خ	
86	<b>32400</b>	<b>69758</b>	<b>37358</b>	<b>10358</b>	<b>3058</b>	<b>موارد الدولة</b>	
		350	350	350	670	م ذ م ع	
85	<b>32400</b>	<b>70108</b>	<b>37708</b>	<b>10708</b>	<b>3728</b>	<b>مجموع القسم</b>	
100	100	200	100	100	22	م ع م	نفقات الاستثمار
100	100	200	100	100		م ق خ م	
				4000	644	ح خ	
100	200	400	200	4200	666	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
100	<b>200</b>	<b>400</b>	<b>200</b>	<b>4200</b>	<b>666</b>	<b>مجموع القسم</b>	
				2100	719	م ع م	بقية النفقات
				5800		م ق خ م	
				15100	30365	ح خ	
				23000	31084	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
				<b>23000</b>	<b>31084</b>	<b>مجموع القسم</b>	
10	27502	316286	288783	288783	268379	م ع م	المجموع
98	5800	11700	5900	5900		م ق خ م	
75	30000	70000	40000	40000	39399	ح خ	
18.9	<b>63303</b>	<b>397986</b>	<b>334683</b>	<b>334683</b>	<b>307778</b>	<b>موارد الدولة</b>	
		4900	4900	4900	4670	م ذ م ع	
18.6	<b>63303</b>	<b>402886</b>	<b>339583</b>	<b>339583</b>	<b>312448</b>	<b>مجموع القسم</b>	

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
قيادة جهاز التكوين المهني 1		291 800 000	36 028 000	69 758 000	400 000		397 986 000
	جملة البرنامج 1	291 800 000	36 028 000	69 758 000	400 000		397 986 000

### 3-نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2020 في 800 ألف دينارا مقابل 210 ألف دينار لسنة 2019.

وتوزع نفقات التأجير على البرنامج الفرعى الأول قيادة جهاز التكوين المهني و الأنشطة التالية :

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 275 000 أ د
- 2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 5 500 أ د
- 3- التكوين المستمر : 10 000 أ د
- 4- قيادة جهاز التكوين المهني : 1 300 أ د

ويبلغ العدد الجملي للأعوان: 7980 عونا موزعين على المهمة و أربع مؤسسات عمومية غير إدارية (أنشطة) كما يلي:

- الوكالة التونسية للتكوين المهني : 7491 عونا منهم 74 غير قارين
- المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين : 157 عونا
- المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية : 286 عونا المهمة : 46 عونا

- الإحالات على التقاعد
- الوكالة التونسية للتكوين المهني : 48 عونا

ويتوزع العدد الجملي لأعون الوكالة التونسية حسب الأسلك كما يلي :

- 1878 سلك المهندسين
- 1268 سلك المكونين و مستشاري تكوين
- 163 سلك المحللين
- 1013 سلك العملة
- 3169 إداريين و أسلك أخرى

ويتوزع العدد الجملي لأعون المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية كما يلي :

- 31 سلك المهندسين
- 46 سلك التقنيين
- 12 سلك المحلفين
- 50 سلك العملة
- 147 إداريين و أسلاك أخرى

## **2-3- نفقات التسيير**

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2020 في حدود 028 36 أ د مقابل 915 31 أ د سنة 2019.

و تتوزع نفقات تسيير هذا البرنامج على الأنشطة كما يلي :

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 31 055 أ د ( الوكالة التونسية لتكوين المهني )

- 2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 382 أ د ( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين )

- 3- التكوين المستمر : 4 591 أ د ( المؤسسات الوطني لتكوين المستمر والترقية المهنية )

بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر ب 550 4 أ د موزعة على الأنشطة كما يلي :

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 3 800 أ د ( الوكالة التونسية لتكوين المهني )

- 2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 250 أ د ( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين )

- 3- التكوين المستمر : 500 أ د ( المؤسسات الوطني لتكوين المستمر والترقية المهنية )

و تستأثر الوكالة التونسية لتكوين المهني بحوالي نسبة 93,5% من جملة هذه الإعتمادات باعتبار حجمها ( 7491 عونا ) و ( 137 مؤسسات تكوين مهني ) وكذلك الدور المنوط بعهدها صلب المنظومة الوطنية لتكوين الأساسي و ضمن خطة إصلاح منظومة التكوين المهني .

وستتمكن هذه الإعتمادات خاصة من تمويل نفقات التسيير التالية :

**الوكالة التونسية لتكوين المهني :**  
- مصاريف التكوين : 372 أ د  
- اقتناء لوازم المطاعم والمبنيات : 10 000 أ د  
- النفقات المشتركة : 12 500 أ د  
و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للوكالة ( 3800 أ د ) خاصة من معاليم ترسيم المتكوينين .

**المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين:**  
- النفقات المشتركة : 381 أ د  
و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للمؤسسات ( 250 أ د ) خاصة من خدمات تكوين المكونين وهيكلة برامج التكوين.

**المؤسسات الوطني لتكوين المستمر والترقية المهنية :**  
- نفقات المعدات والوسائل : 1591 أ د  
- الترقية المهنية : 3000 أ د  
و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للمؤسسات ( 500 أ د ) خاصة من المعاليم الخاصة بالترقية المهنية .

### **3-نفقات التدخلات**

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني في حدود 69758 ألف دينارا لسنة 2020 مقابل 37358 ألف سنة 2019 وذلك باعتبار التبويض الجديد بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 350 ألف دينارا.  
موزعة بين المؤسسات كما يلي:

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 57 792 أ د  
( الوكالة التونسية لتكوين المهني )
- 2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين: 1 814 أ د  
( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين )
- 3- التكوين المستمر : 152 أ د  
( المؤسسات الوطني لتكوين المستمر والترقية المهنية )
- 4- قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني : 3 000 أ د  
( المهمة )

و تتوّزع نفقات التدخلات لفائدة و داديات الأعوان كما يلي :

**1- التكوين الأساسي والتدريب المهني :**

( الوكالة التونسية لتكوين المهني )

- منحة الدولة: 792 أ د لفائدة وداديات الأعوان

-- موارد ذاتية: 200 أ د

**2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين :**

( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين )

- منحة الدولة: 14 أ د

- موارد ذاتية: 50 أ د

**3- التكوين المستمر :**

( المؤسسات الوطني لتكوين المستمر والترقية المهنية )

- منحة الدولة: 152 أ د

- موارد ذاتية: 100 أ د

و يمكن توزيع أهم التدخلات حسب مصادر التمويل كما يلي :

**- موارد صندوق النهوض بالتدريب والتكوين المهني :**

سيخصص صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني إعتمادات قدرها 55 000 أ د لتمويل  
أهم التدخلات التالية :

- تهيئة و بناء وتجهيز فضاءات لفائدة الوكالة التونسية لتكوين المهني بإعتماد قدرها  
40 000 أ د تعهدا ودفعا ،

- تمويل برامج التكوين المستمر والترقية المهنية بإعتمادات قدرها 6 000 أ د تعهدا ودفعا ،  
منحة للمكونين بإعتمادات قدرها 6000 أ د تعهدا ودفعا ،

- تنفيذ خطة إصلاح منظومة التكوين المهني بإعتماد قدره 2 000 أ د ،  
تمويل برنامج صك التكوين باعتماد قدره 1 000 أ د .

**- الموارد العامة للميزانية :**

- اعتماد 300 1 أ د تعهدا ودفعا لتمويل مشاريع المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة  
التكوين ،

- اعتماد قدره 1 000 1 أ د تعهدا ودفعا لتمويل مشاريع المؤسسات الوطني لتكوين المستمر  
والترقية المهنية .

**القروض الخارجية الموظفة:**

- اعتماد قدره 11 000 أ د لتمويل مشاريع الوكالة التونسية لتكوين المهني .

- اعتماد قدره 500 أ د لتمويل مشاريع المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين.

### 4-نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2020 تعهداً ودفعاً في حدود 400 ألف دينار مقابل 200 ألف دينار سنة 2019. وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

ألف دينار

نسبة التطور		تقديرات 2020	ق م 2019	إنجازات 2018	برنامج التكوين المهني
النسبة	المبلغ				
					البرامج الفرعية المؤسساتية
100	200	400	200	22	قيادة جهاز التكوين المهني
100	200	400	200	22	مجموع البرامج الفرعية المؤسساتية

كما يمكن توزيعها كما يلي:

ألف دينار

المجموع	ح خ	موارد قروض خارجية موظفة	الموارد العامة للميزانية	البيان
400	-	200	200	مشاريع بقصد الإنجاز
-	-	-	-	مشاريع جديدة
400		200	200	المجموع

وقد تطورت نفقات الاستثمار على مستوى اعتمادات التعهد واعتمادات الدفع كما يلي:  
ألف دينار

تطوراً لاعتمادات		تقديرات 2020		ق م 2019		إنجازات 2018		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
100	100	400	400	200	200	22	22	مشاريع بقصد الإنجاز
-	-	-	-	-	-	-	-	مشاريع وبرامج جديدة
100	100	400	400	200	200	22	22	المجموع

## البرنامج 2: التشغيل

### 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

#### 1. خارطة البرنامج:

يتكون برنامج التشغيل من:

▼ برنامج فرعي وحيد يدعى: "قيادة جهاز التشغيل"،

▼ وحدة عملياتية وحيدة، تدعى: "النهوض بالتشغيل" تتكون من مجمع من الهياكل الإدارية كالتالي:

§ الإدارة العامة للنهوض بالتشغيل،

§ الإدارة العامة للإحاطة والإدماج المهني،

§ مكتب الهجرة واليد العاملة الأجنبية.

كما يشتمل برنامج التشغيل على فاعل عمومي وحيد وهو الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وهي مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية وتقدر ميزانياتها بحوالى 93,42 % من ميزانية البرنامج.

ملاحظة: كما تجدر الإشارة إلى أن الفاعل العمومي المذكور يساهم في تحقيق أهداف برنامج التشغيل وكذلك برنامج تنمية المبادرة الخاصة.

و يتوجّه العمل خلال الفترة القادمة نحو بلورة سياسات كليّة تعير أهميّة قصوى للمجالات ذات الكثافة التشغيلية العالية مع اعتماد التمييز الإيجابي لفائدة المناطق ذات الأولوية. كما سيتم التركيز على الرفع من كفاءات مختلف أصناف طالبي الشغل وتطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها ودعم إحداث مواطن شغل لاتقة بالاعتماد على مقاومة تشاركيّة جهوية ومحليّة دامجة بما يضمن خلق القيمة المضافة والثروة. حيث يتواصل العمل على المحاور الاستراتيجية التالية:

▼ تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل،

▼ تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها.

**E المحور الاستراتيجي الأول:** تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل

يتواصل العمل على تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل من خلال رسم وتنفيذ سياسات وبرامج ووضع آليات تهدف إلى إعداد موارد بشرية تستجيب إلى حاجيات سوق الشغل والاقتصاد.

وذلك من خلال التنسيق بين مكونات منظومة التعليم والتكوين لتحقيق التكامل بين تدخلاتها من ناحية وإرساء منظومة لمرافقه طالبي الشغل بمختلف أصنافهم من ناحية أخرى.

▼ إرساء منظومة لمرافقه طالبي الشغل، تهدف إلى تحسين تشغيلية طالبي الشغل ومساعدتهم على الاندماج في سوق الشغل وفقاً لتطوراتهم المهنية وانتظاراتهم ولمتطلبات سوق الشغل. كما تسعى هذه المنظومة إلى الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخصوصية للفئات الهشة (حاملي الإعاقة، فاقدي الشغل لأسباب اقتصادية، مساجين مفرج عنهم، والتي تلقي صعوبات للاندماج في سوق الشغل).

ولتحقيق هذه الأهداف ستتمكن هذه المنظومة من تقديم خدمات تساعد طالبي الشغل بمختلف أصنافهم على تنمية قدراتهم من خلال تحديد وبناء مشروع مهني يتلاءم مع رغباتهم وإمكانياتهم وطاقاتهم الكامنة ويأخذ بعين الاعتبار حاجيات الاقتصاد ومتطلبات سوق الشغل.

كما تتضمن هذه الخدمات علاوة عن المرافق المخصصة، أنماط تكوين جديدة تعنى بتطوير المهارات السلوكية والحياتية وتعزيز الثقة في النفس ودعم حس المواطنة إضافة إلى حلقات تكوين تكميلي وعمليات تأهيل أو إعادة تأهيل تستجيب لاحتياجات سوق الشغل وتمكن من تطوير المهارات الالزمة لإنجاز المشاريع المهنية الخاصة بطالبي الشغل.

## **E المحور الاستراتيجي الثاني: تشخيص مكامن جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد**

**على إحداث مواطن شغل لائقة.**

### **▼ دعم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وهيكلته**

في إطار التوجه نحو إيلاء مكانة متميزة للاقتصاد الاجتماعي والتضامني في خلق منظومة الثروة وتحقيق التنمية الشاملة والنهوض بالتشغيل، سيتم العمل بالتعاون مع المهمة المعنية والأطراف الاجتماعية وهيأكل المجتمع المدني على هيئة وتنظيم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني كقطاع ثالث إلى جانب القطاع العام والقطاع الخاص من خلال وضع إطار قانوني موحد وشامل للاقتصاد الاجتماعي والتضامني يتلاءم مع مضمون الدستور الجديد.

كما سيتم خلال سنة 2020 العمل على إحداث محاضن احتراف على المستوى المحلي في شكل مؤسسات تستجيب لمبادئ الاقتصاد الاجتماعي والتضامني يعهد إليها تنمية قدرات الباحثين عن شغل في جميع المجالات الحياتية والسلوكية والمهنية وتجعل منهم مصدر إشعاع ومحرك للتنمية في محيطهم على المستوى الفردي والجماعي وذلك من خلال مراقبتهم لرسم وتنفيذ أهدافهم وتدعمهم كفاءاتهم بما يمكنهم من الانخراط في الحياة النشطة.

**وضع استراتيجية تشاركية للانتقال من العمل غير المنظم إلى العمل المنظم وضمان العمل اللائق**

سيتم العمل خلال الفترة القادمة على وضع إطار قانوني شامل خاص بالناسطين في القطاع غير المنظم وتنفيذ خارطة طريق ترتكز على وضع استراتيجية تحسيسية وتوعوية تساهم في تبسيط الإجراءات المتعلقة بالتعطية الاجتماعية والصحية الخاصة بهذه الفئة وإضفاء الطابع الرسمي على الأنشطة خاصة أنها تتميز بطاقة تشغيلية عالية.

وفي هذا الصدد سيتم مواصلة إعداد المراجع والأدوات المستوجبة لتكوين مستشاري التشغيل وممثلي المجتمع المدني ودعم قدراتهم على مرافقة الناططين في القطاع غير المنظم ومساعدتهم على تنظيم أنشطتهم وإضفاء الطابع الرسمي عليها في مرحلة أولى،

وسيتم إدراج هذه الفئة من العملة ضمن الفئات المستهدفة من سياسات وتدخلات مكاتب التشغيل والعمل المستقل لضمان ديمومة هذه المبادرات وضمان العمل اللائق وفق ما نص عليه العقد الاجتماعي.

## ▼ مزيد تطوير البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل

انطلاقا من تشخيص واقع التشغيل بالخارج والتعاون الفني خلال الخمس سنوات الأخيرة ونظرا إلى التطورات المتتسارعة في سوق الشغل العالمية وخاصة بالأأسواق التقليدية لتونس التي أصبحت تتسم بحدة المنافسة بين البلدان المصدرة للكفاءات والخبرات، واعتبارا لمخرجات المنظومة التعليمية بتونس والتي شهدت تطورا هاما خلال الخمس سنوات الأخيرة سواء على مستوى الكل أو تعدد الاختصاصات، تتمثل التوجهات الاستراتيجية لدفع التشغيل بالخارج والتعاون الفني في العناصر التالية:

§ إبرام اتفاقيات ثنائية جديدة في مجال الهجرة والتوظيف بالخارج وذلك قصد إرساء إطار قانوني منظم يراعي مصالح التونسيين الراغبين في الحصول على عمل بالخارج ويمكن من دفع التوظيف بالخارج.

§ دعم قدرات الهياكل العمومية المكلفة باستكشاف عروض الشغل بالخارج وإعادة هيكلتها بما يمكن من إكسابها مرونة ونجاعة أكبر في تنفيذ المهام الموكلة إليها.

§ العمل على إعداد استراتيجية وطنية في مجال التوظيف بالخارج بالتنسيق بين الهياكل المتدخلة بما يمكن من تطوير حجم توظيف الكفاءات التونسية بالخارج.

§ العمل على إدراج متطلبات الأسواق الخارجية وخاصة التقليدية منها من بين أولويات إصلاح المنظومة التعليمية والتكوينية الوطنية.

§ إلماق مستشاري تشغيلي بأهم التمثيليات الفنصلية التونسية بالدول الهمامة المستقبلة لليد العاملة والكفاءات قصد التعريف بالكافاءات التونسية واستكشاف فرص التشغيل بالخارج والعمل على تلبيتها.

§ تطوير الشراكة بين القطاعين العام والخاص لاستكشاف عروض الشغل بالخارج وتحسين أدائها في مجال التشغيل بالخارج.

§ إبرام اتفاقيات بين مصالح التكوين المهني والتشغيل والمؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج المتحصلة على الترخيص القانوني من المهمة قصد تحديد الأهداف في مجال التشغيل بالخارج والتزامات كل طرف.

### **E المحور الاستراتيجي الثالث: تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها**

في إطار الحرص على تيسير السبل أمام طالبي الشغل للاندماج في سوق الشغل وتقديم الخدمات للمؤسسات الاقتصادية، ستشهد الفترة القادمة استكمال تأهيل المكاتب والفضاءات وتفعيل دورها في الملاعة بين العرض والطلب.

### **V ضبط وتنفيذ استراتيجية وطنية للتشغيل**

انطلقت خلال سنة 2017 رسمياً أشغال إعداد الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، التي ستكون أفقية جامعة وشاملة وترتكز على مبدأ الحوار والتشاور والتوافق حول قضايا التشغيل، وذلك وفق ما تم الإعلان عنه يوم 22 أوت 2017 خلال يوم إعلامي نظمته مهمة التكوين المهني والتشغيل، بالشراكة مع الاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية.

وتهدف الإستراتيجية الوطنية للتشغيل إلى إحداث نقلة نوعية على مستوى الملاعة بين حاجيات سوق الشغل من الكفاءات والمهارات وإحداث مواطن شغل تستجيب ل حاجيات المؤسسات الاقتصادية وتقوم على مبدأ لعمل اللائق.

وستكون الإستراتيجية الوطنية للتشغيل محوراً لكل السياسات القطاعية عبر عقود أهداف توافقية يضمن تجسيدها على أرض الواقع ببرامج عملية لها مؤشرات علمية لقياس نجاعتها وإثرها على سوق الشغل.

ويتنزل الانطلاق في إعداد الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، في إطار تفعيل مخرجات الحوار الوطني للتشغيل المنظم خلال شهر مارس 2016 بمشاركة الشركاء الاجتماعيين

ومكونات المجتمع المدني والشركاء الدوليين والأحزاب السياسية، والمنبثق عن الإعلان التونسي من أجل التشغيل لسنة 2016 الذي أكد أن التشغيل مسؤولية مشتركة بين كل الأطراف تستدعي التزام مختلف المتدخلين وانخراطهم الكلي في خلق سياسة وضع برامج للنهوض بالتشغيل والرفع من القدرة التشغيلية

وقد تم إلى حد الآن تحديد المحاور الإستراتيجية الجديدة للقطاع والمتمثلة في:

1. اقتصاد تنافسي متتنوع ومبكر، قادر على خلق فرص تشغيل،
2. موارد بشرية تندمج في سوق الشغل وتكون راوند من روافد التنمية والازدهار،
3. حوكمة تشاركية، شفافة ومتطرفة تضمن المساواة والمرؤنة وتنمية المبادرة الخاصة،

أما بالنسبة للاشغال فقد تم :

- الانتهاء من تشخيص واقع سوق الشغل،
- الرؤية والتوجهات الإستراتيجية،
- مسح احصائي لدى فئة الشباب والمؤسسات،
- اعداد مراجع حول السياسات العمومية ذات العلاقة بالتشغيل،
- استشارات وطنية على المستويين الوطني والجهوي،
- مشروع تقرير حول الإستراتيجية الوطنية للتشغيل،
- المصادقة على الإستراتيجية الوطنية للتشغيل

وسيتم خلال سنة 2020:

- البرمجة العملياتية لأنشطة والمدخلات والمؤشرات...
- المخططات التنفيذية لأربع جهات نموذجية.

### ▼ إعادة هيكلة مصالح التشغيل

سيتم إعادة هيكلة مصالح التشغيل عبر تطوير الهياكل التنظيمية الخاصة بالمصالح المركزية ومكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة وإحداث تنسيقيات جهوية قصد إعطاء دفع

قوى لحكمة سوق الشغل جهويًا بما يتناسب مع التوجهات الجديدة للتنمية الجهوية ويفتح آفاقاً للجهة في معالجة قضايا التشغيل والبطالة.

وبالتوازي مع إعادة الهيكلة وانطلاقاً من أهمية مواكبة التغيرات التي يشهدها سوق الشغل، سيتم دعم مصالح التشغيل بـ "خلايا اليقظة" تساهم في استشراف المهن الوعدة أو التي ستشهد ضغوطات بما يمكن الوافدين على سوق الشغل من التوجه نحو المجالات التي توفر لهم آفاقاً واعدة في مجال الإدماج المهني وتتلاعماً مع الحاجيات المستقبلية لسوق الشغل وإرساء منظومة تعليمية استباقية تراعي عالم الأعمال وسوق العمل.

وحرصاً على مواصلة تقرير الخدمات التي تسيّرها مصالح التشغيل لطالبيها، سيتم خلال فترة المخطط مواصلة إحداث مكاتب تشغيل إضافية على أساس مقاييس تعتمد معطيات حول النسيج الاقتصادي وحجم طلبات الشغل وتعزيز فضاءات المبادرة على بقية الولايات ضمن رؤية تضمن التكامل والتتنسيق مع مختلف هيئات المساندة.

#### ▼ إرساء منظومة للقيادة والحكمة الرشيدة

عملاً على تعصير أساليب التصرف والتسيير بالمصالح المركزية والجهوية قصد إرساء مقومات الحوكمة الرشيدة وتحقيق النجاعة والمردودية سيتم العمل على إرساء منظومة للخطيط والتصرف تعتمد على النتائج ومؤشرات القدرة على الأداء والنجاعة (عقود أهداف، منظومة معلوماتية مدمجة، لوحة قيادة، تقارير تقييمية دورية...).

#### ▼ تطوير أساليب العمل والأنشطة الفنية لمصالح التشغيل

§ تطوير مناهج وأساليب عمل جديدة وتوفير الأدوات والمراجع الضرورية (وثائق مرجعية، أدلة ومراجع بيادغوجية للمراقبة والإحاطة، مصنفات مهن، تطبيقات إعلامية...)،

§ تطوير جودة الخدمات التي تسيّرها مصالح التشغيل وتعزيز برامج الجودة من خلال اعتماد نموذج "التسهيل عبر الجودة الشاملة"،

## § دعم مصالح التشغيل بالموارد البشرية والمادية اللازمة،

§ تعزيز وتدعم قدرات المرصد الوطني للتشغيل والمهارات من خلال إدراج إصلاحات هيكلية بما يمكن من تحقيق أهدافه وإنجاز المهام الموكول إليه في مجال الدراسات والتحاليل حول سوق الشغل على الصعيد الوطني والجهوي وتوفير معطيات محيّنة ودقيقة حول متغيرات المهن وتطور الكفاءات.

§ كما سيتم العمل على إرساء منظومة متكاملة لمتابعة وتقييم السياسات النشطة للتشغيل.

§ وضع إستراتيجية متكاملة للاتصال حول المهن ومكامن التشغيل التي توفر آفاق في مجال الإدماج وإعادة الإدماج وما توفره الدولة من آليات مساعدة على الاندماج في سوق الشغل.

§ دعم قدرات أعوان وإطارات مصالح التشغيل وتأهيلهم في مختلف المجالات الفنية خاصة منها مجالات المراقبة والتوجيه المهني.

## ▼ إعادة هيكلة البرامج النشطة للتشغيل

تشهد برامج وآليات التشغيل منذ 2017، عمليات إصلاح وإعادة هيكلة تهدف بالأساس إلى ضمان نجاعة هذه البرامج والآليات وتوفير كل ما من شأنه أن يساعد على بلوغ الأهداف المرسومة بالمخاطط، وستتواصل هذه الأشغال إلى سنة 2020.

وتهدف إعادة الهيكلة والإصلاح إلى تكريس مبدأ الشمولية والإدماج بما يراعي الخصائص الاقتصادية والاجتماعية لكل جهة ويأخذ بعين الاعتبار خصوصيات جميع فئات طالبي الشغل (العمر، الجنس، المستوى التعليمي، الوسط الاجتماعي، الخبرة المهنية، الإعاقة...) مما يمكن من المساهمة في التخفيف من نسبة البطالة خاصة في صفوف النساء وحاملي الشهادات العليا والشباب عامة وكذلك من تقليل الفوارق بين الجهات.

كما تهدف إعادة الهيكلة إلى الاستجابة لاحتياجات المؤسسات الاقتصادية من الموارد البشرية والكافاءات المؤهلة وتشجيعها على الرفع من نسبة التأثير مما يمكنها من تحسين أدائها وقدراتها التنافسية.

وسيتم التأكيد على مبدأ المتابعة والتقييم بهدف إدخال التعديلات الهدافة إلى تحسين مردودية ونجاعة برامج التشغيل مقارنة بالأهداف المرسومة.

كما سيتم الحرص على تبسيط الإجراءات الإدارية المصاحبة لإنجاز تدخلات الصندوق الوطني للتشغيل حتى يتسعى مواجهة الأعداد المتزايدة لطالبي الشغل وتقديم الخدمات المطلوبة بسرعة ونجاعة.

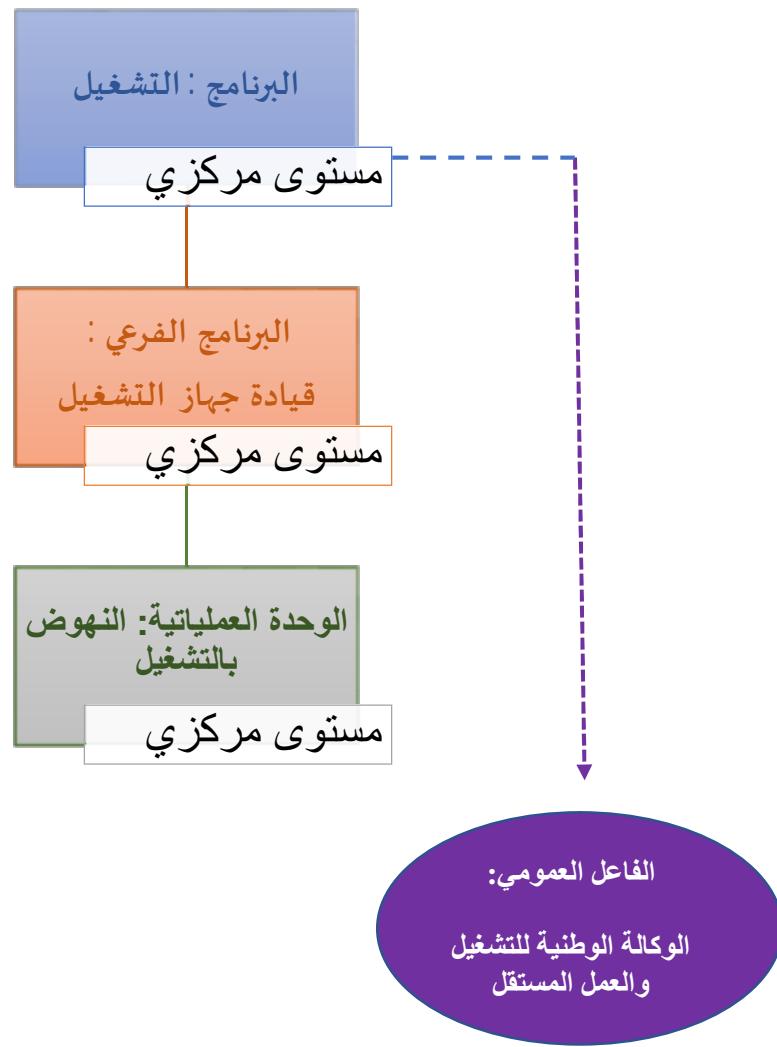
## ٧ في مجال المساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل

تمثل النساء والفتيات خلال السنوات الأخيرة حوالي 71% من المنتفعات بمختلف البرامج النشطة للتشغيل (PAE) خلال الثلاثي الثالث من سنة 2019 لكن الأثر على نسبة تشغيلهن بقي دون المأمول.

لذا، تم سنة 2017 حذف الإجراءات التي من شأنها الحد من فرص المرأة مثل نسبة 50% من المنتفعين في عقد الكرامة، وتخصيص الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل خلال سنة 2018 حلقة تأهيل للعمل المستقل للمرأة الريفية في كل ولاية (مساهمة في استراتيجية تمكين المرأة الريفية).

وفي إطار بلورة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل التي تم انجازها في إطار تفاعلي تشاركي مع الأطراف الاجتماعية، تم (بدعم من مكتب العمل الدولي ومكتب الأمم المتحدة للمرأة UNWomen) تخصيص خبيرة في النوع الاجتماعي لدعم فرق العمل على تشخيص الصعوبات والعوائق الخصوصية أمام المرأة في مجال التشغيل وتقديم مقترنات عملية للنهوض بدور المرأة اقتصادياً واجتماعياً. سيتم على اثرها تحديد هدف استراتيجي سيتم العمل على تحقيقه وافراده بمؤشرات قيس أداء.

### رسم بياني عدد 3 : خارطة برنامج التشغيل



وتتوزع ميزانية برنامج التشغيل لسنة 2020 حسب الأنشطة على النحو التالي:

ألف دينار		
<u>تقديرات 2020</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>البرنامج</u>
372767	ن1: العمل المؤجر	<u>البرنامج عدد 2</u> <u>التشغيل</u>
12200	ن2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل	
<b>384967</b>	<b>المجموع</b>	

## **2- أداء البرنامج**

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### **1-2- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء**

**تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:**

يمثل "إرساء منظومة ذات نجاعة وفاعلية عالية تستجيب لطلعات طالبي الشغل وتلبي حاجيات المؤسسات من المهارات بما يمكن من رفع نسق الإدماج المهني وتقليص البطالة"، الهدف الاستراتيجي لبرنامج التشغيل. ولتجسيم هذا الهدف عملياً ومتابعة تقدم انجازه تم تفريغه إلى (02) أهداف وهي تتمثل في التالي:

**§ الهدف عدد 1: رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل،**

**§ الهدف عدد 2: ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج.**

**الهدف عدد 1: رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل:**

**تقديم الهدف:**

يعكس هذا الهدف سعي المهمة إلى رفع قدرة مصالح التشغيل على ملاءمة عروض الشغل التي تقدمها المؤسسات مع حاجيات طالبي الشغل، ب مختلف أصنافهم، وذلك بتحسين جودة الخدمات التي تؤمنها مصالح التشغيل من توجيه وتكوين ومساندة.

**الهدف عدد 2: ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج:**

**تقديم الهدف:**

يعكس هذا الهدف سعي المهمة إلى رفع قدرة مصالح التشغيل على ملاءمة عروض الشغل التي تقدمها المؤسسات مع حاجيات طالبي الشغل، ب مختلف أصنافهم، وذلك بتحسين جودة الخدمات التي تؤمنها مصالح التشغيل من توجيه وتكوين ومساندة.

تقديرات			ق م	إنجازات		إنجازات	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف	الأهداف الإستراتيجية
2022	2021	2020		2019	2018					
56.4	54.2	52.1	50	41.3	42.9	37.3	%	نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية	رفع أداء مصالح الوساطة	
80	77.3	74.7	72.8	71.5	64	63.8	%	نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة	النشيطة بين العرض	
19	20	21	25	26	45	35	%	معدل الأجل لتلبية عروض الشغل	والطلب في سوق الشغل	
33.5	33.8	34	33.7	35.0	36.8	35.5	%	معدل نسبة انقطاع المتربيصين		
48.4	47.5	45.7	65	47.9	48.8	46.6	%	معدل نسب الإدماج على إثر الترخيص	ضمان مردودية اقتصادية	
7.2	6.4	4.9	5.3	4.6	4.8	2.6	%	نسبة المقصولين عن العمل المنتفعين ببرنامج التشغيل	واجتماعية أعلى لآليات الإدماج	
2250	2400	2400	2450	2700	3123	*	%	معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج		

## 2-2- أنشطة البرنامج:

الأهداف الإستراتيجية	المؤشرات	التدخلات دون تأثير مالي	الأنشطة
الهدف عدد 1: رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل	نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة		- القيادة ووظائف الدعم - برنامج عقد الكرامة، - تونس الذكية، - برنامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقفي، - صك دعم التشغيل،
	معدل الأجل لتلبية عروض الشغل		- الإمتيازات التي وضعتها الدولة للتشجيع على التشغيل
الهدف عدد 2: ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج	معدل نسبة انقطاع المتربيصين		- عقد ترخيص الاعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا (SI VP), - برنامج عقود ادماج حاملي شهادات التعليم العالي، - برنامج عقود التأهيل والادماج المهني، - برنامج الخدمة المدنية التطوعية
	معدل نسب الإدماج على إثر الترخيص		- إعادة ادماج المقصولين عن العمل
	معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج		- القيادة ووظائف الدعم

- 3 نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 384 967 أد مقابل 401721 أد سنة 2019 وتتوزع كما يلي:

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	2019		إنجازات 2018	مصادر التمويل	البيان
			التبوب الجديد	التبوب القديم			
7	3796	56695	52899	52899	42527	م ع م	نفقات التأجير
						ح خ	
7	3796	56695	52899	52899	42527	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
7	3796	56695	52899	52899	42527	مجموع القسم	نفقات التسyer
3	100	3447	3347	3347	3250	م ع م	
						ح خ	
3	100	3447	3347	3347	3250	موارد الدولة	
						م ذ م ع	نفقات التدخلات
3	100	3447	3347	3347	3250	مجموع القسم	
0	0	4825	4825	825	825	م ع م	
						م ق خ م	
-9	-31500	308500	340000			ح خ	نفقات الاستثمار
-9	-31500	313325	344825	825	825	موارد الدولة	
0	0	50	50	50	50	م ذ م ع	
-9	-31500	313375	344875	875	875	مجموع القسم	
-100	-650		650	650	6	م ع م	بقيمة النفقات
						م ق خ م	
	11500	11500				ح خ	
	10850	11500	650	650	6	موارد الدولة	
						م ذ م ع	المجموع
	10850	11500	650	650	6	مجموع القسم	
				4000	2095	م ع م	
						م ق خ م	
				340000	311365	ح خ	
				344000	313460	موارد الدولة	المجموع
						م ذ م ع	
				344000	313460	مجموع القسم	
5	3246	64967	61721	61721	48703	م ع م	
						م ق خ م	المجموع
-5	-20000	320000	340000	340000	311365	ح خ	
-4	-16754	384967	401721	401721	360068	موارد الدولة	
		50	50	50	50	م ذ م ع	المجموع
-4	-16754	385017	401771	401771	360118	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

المجموع	<u>نفقات</u> <u>العمليات المالية</u>	<u>نفقات</u> <u>الاستثمار</u>	<u>نفقات</u> <u>التدخلات</u>	<u>نفقات</u> <u>التسهير</u>	<u>نفقات</u> <u>التأجير</u>	البيان
	ألف دينار					
384 967		11 500	313 325	3 447	56 695	برنامج فرعى 1 قيادة جهاز التشغيل
<b>384 967</b>		<b>11 500</b>	<b>313 325</b>	<b>3 447</b>	<b>56 695</b>	<b>المجموع</b>

### 3-1-نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهداً ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 56695 أد مقابل 52899 أد سنة 2019.

ويبلغ العدد الجملي للأعون 1482 عوناً موزعين على المهمة والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

- المهمة : 29 عوناً

- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : 1453 عوناً منهم

- إحالات على التقاعد : عون واحد

ويتوزع العدد الجملي للأعون الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل حسب الأسلام كما يلي :

- سلك أعون التشغيل والمهن الصغرى : 1037 عون

- سلك الإداريين : 170 عون

- سلك الفنيين : 51 عون

- سلك العملة : 96

- اسلام مختلفة : 99

### **3-نفقات التسيير**

ضبطت نفقات التسيير تعهداً ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 3447 أ.د مقابل 3347 تقديرات 2019.

وتتوزع أهم نفقات تسيير الوكالة كما يلي :

- مصاريف استهلاك الكهرباء : 445 أ.د
- وقود السيارات : 400 أ.د
- تجهيزات إعلامية : 170 أ.د
- معاليم الكراء : 1265 أ.د
- إرسال المعطيات : 550 أ.د

### **3-3- نفقات التدخلات**

ضبطت نفقات التدخلات تعهداً ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 313 325 أ.د تعهداً ودفعاً مقابل 344 825 أ.د لسنة 2019 وذلك باعتبار التمويل الجديد:

- ودادية أعون الوكالة : 825 ألف دينار بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 50 أ.د.

#### **برامج الصندوق الوطني للتشغيل :**

سيتواصل دعم الدولة للصندوق الوطني للتشغيل بإعتمادات تبلغ 500 308 أ.د تعهداً ودفعاً لفائدة الصندوق لتمويل البرامج والآليات المخصصة لمساعدة طالبي الشغل على الاندماج المهني .

وستمول إعتمادات الصندوق لسنة 2020 خاصة التدخلات التالية :

- برنامج عقد الكرامة : 144000 أ.د
- عقد الإعداد للحياة المهنية : 50000 أ.د
- ترصبات الإعداد للحياة المهنية : 41000 أ.د
- برنامج الخدمة المدنية التطوعية : 30000 أ.د
- عقد التأهيل والإدماج المهني : 25000 أ.د
- برنامج فرصتي : 15000 أ.د

- برامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي : 3000 أ د
- تدخلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل :**
- تبلغ إعتمادات التعهد الدفع المخصصة للوكالة 4000 أ د، وستخصص لتمويل تدخلاتها.
- و تتوزع أهم هذه التدخلات كما يلي:
- إصلاحات وتجهيزات لتدعم مكاتب التشغيل : 400 أ د
  - إقتناء مركب التشغيل والعمل بصفاقس : 370 أ د
  - بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بنابل : 530 أ د
  - إقتناء معدات ومنظومات إعلامية : 500 أ د
  - بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بتطاوين : 365 أ د
  - إقتناء تجهيزات ومعدات وبرامج أخرى : 1835 أ د

#### 4-3- نفقات الاستثمار

تم تخصيص اعتماد قدره 11500 أ د تعهدا ودفعا يحمل على موارد الصندوق الوطني للتشغيل لتمويل برامج التحسيس والإعلام والاتصال حول آليات النهوض بالتشغيل والعمل المستقل.

### **البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة**

#### **1. تقديم البرنامج واستراتيجيته:**

يعتبر تشجيع المبادرة الخاصة رافدا هاماً لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسياً لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أن التشغيل المؤجر لم يعد كافياً لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعل من أبرز خصائص البطالة أنها تمس حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبيّن تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهوي.

ويعود الاهتمام بالمؤسسات الصغرى والمتوسطة أساساً إلى الدور الذي تلعبه في النهوض الاقتصادي، وفق ما تقدمه من خدمات لجميع القطاعات.

وفي هذا الإطار عملت مهمة التكوين المهني والتشغيل على دعم مجال إحداث المشاريع الصغرى والمتوسطة من خلال توفير الاعتمادات اللازمة للتمويل عبر موارد الصندوق الوطني للتشغيل من جهة وعبر آليات المرافقة التي تؤمنها الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل التابعة لمهمة التكوين المهني والتشغيل من جهة أخرى.

وتجسيماً لأهداف المخطط 2016 – 2020 وخاصة منها المتعلقة بالتحفيز على المبادرة الخاصة وحرصاً على تجسيم مخرجات الحوار الوطني للتشغيل في محوره المتعلق بالتشجيع على المبادرة الفردية وإحداث المؤسسات، تم وضع استراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تم إعدادها بالتنسيق مع جميع الهيئات العمومية والأطراف الاجتماعية والتي حظيت بمصادقة مجلس وزاري مضيق بتاريخ 22 ديسمبر 2016.

وقد تضمنت الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة المذكورة 06 محاور تتمثل في:

▼ تنمية ثقافة المبادرة.

▼ تحديد مسار مرافقة متكاملة لفائدة الباعثين الشبان.

▼ تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل.

▼ تيسير النفاذ إلى السوق.

## ▼ تبسيط الإجراءات الإدارية.

## ▼ حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين.

وقد أعدت الوزارة في هذا الإطار مخططاً عملياً لتنفيذ الاستراتيجية سابقة الذكر لتجسيم مختلف المحاور.

واعتباراً لما تقدم فقد تم إحداث برنامج جديد على معنى منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف وذلك لضمان التكامل والتناغم بين البرامج والآليات من جهة وإضفاء مزيد من النجاعة على تدخلات الدولة من جهة أخرى بما يدعم مجال المبادرة الخاصة.

**ملاحظة:** كما تجدر الإشارة إلى أن الفاعل العمومي المذكور يساهم في تحقيق أهداف برنامج التشغيل وكذلك برنامج تنمية المبادرة الخاصة.

## بالنسبة للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل

بالنسبة لبرامج الحفز على العمل المؤجر، فإن النساء والفتيات تمثل حوالي 66% من المنتفعات ببرامج الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل لدفع المبادرة الخاصة، كما بلغ عدد النساء اللاتي تحصلن على تمويل من البنك التونسي للتضامن (BTS) في حدود 50% من جملة المنتفعين سنة 2019، بما في ذلك برنامج "رائدة" لمهمة المرأة والمرأة وكبار السن، لكن هذه النسبة لا تعكس قيمة التمويلات (35% فحسب)، أما نسبة النساء اللاتي انتفعن بتمويلات بنك تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة (BFPM) فهي لم تتجاوز 20% خلال الثلاثي الأول من سنة 2019.

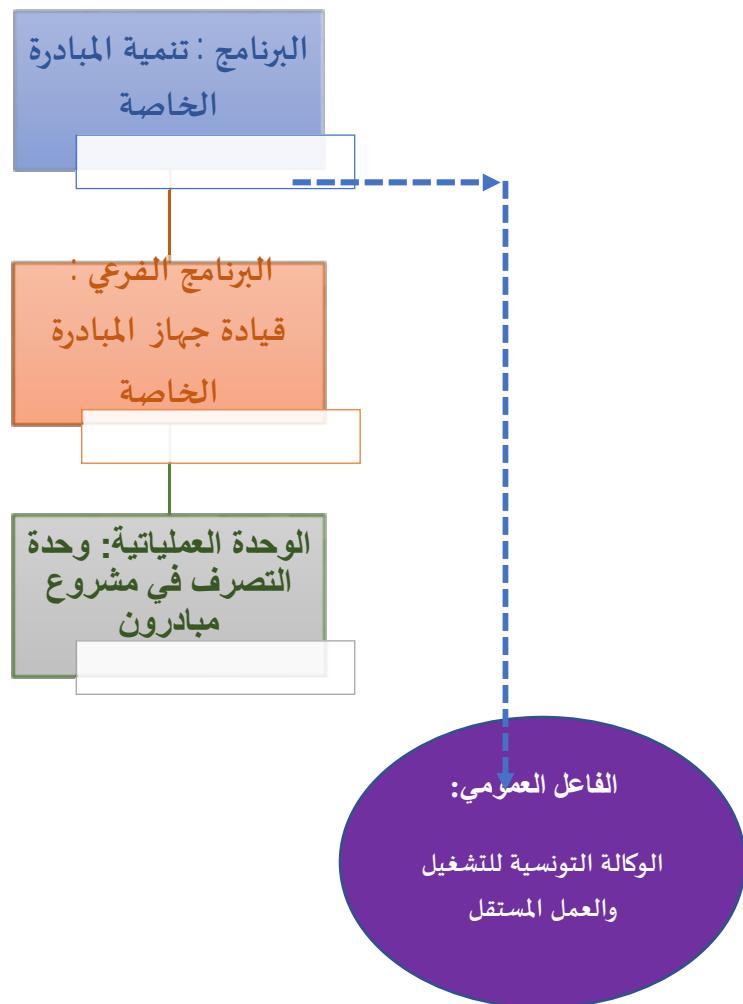
وقد ساهمت مهمة التكوين المهني والتشغيل في متابعة الدراسة المنجزة بدعم من مكتب العمل الدولي لتقييم المبادرة النسائية في تونس في إطار مشروع "العمل اللائق للمرأة"، وتم تبني جل التوصيات المنشقة عنها في إطار البرنامج العملي لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة (ملحق 2 – تذكير بكلفة عناصر الاستراتيجية)، مثل :

- "أقلمة" خدمات المراقبة والتأهيل لمقاربة النوع الاجتماعي،

- بحث كيفية دعم ولوح النساء إلى التمويل.

كما تم سنة 2017 تنفيذ حملة "انجم" للحث على المبادرة ووضع منصة واب : commententreprendre.tn" لمزيد الاعلام والتحفيز للغرض، والتركيز في المرحلة الثانية منها على المبادرة النسائية.

#### رسم بياني عدد 4: خارطة برنامج تنمية المبادرة الخاصة



وتتوزع ميزانية برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 حسب الأنشطة كما يلي:

ألف دينار

<u>تقديرات 2020</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>البرنامج</u>
107 200	ن1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة	<u>البرنامج عدد 3 : تنمية المبادرة الخاصة</u>
5 000	ن2: العمل المستقل	
<b>112 200</b>	<b>المجموع</b>	

## **2- أداء البرنامج**

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### **1-2- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء**

#### **تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:**

تم تحديد (03) أهداف لبرنامج المبادرة الخاصة، تسعى المهمة إلى تحقيقها في إطار برنامجها السنوي للقدرة على الأداء. وقد تم تحديد جملة من المؤشرات (11) خاصة بكل هدف تمكنا من قيس متابعة إنجازه وتقييم تطور أدائه.

تتمثل أهداف برنامج المبادرة الخاصة في:

❖ الهدف عدد1: نشر ثقافة المبادرة،

❖ الهدف عدد2: دفع إحداث المؤسسات،

❖ الهدف عدد3: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة.

**الهدف عدد1: نشر ثقافة المبادرة،**

**تقديم الهدف:**

تعمل المهمة على التنسيق مع مختلف الهياكل المعنية لنشر ثقافة المبادرة الخاصة من خلال برمجة أنشطة وبرامج موجهة و مباشرة تساعد على مزيد استيعاب أبعاد ريادة المشاريع.

#### **جدول عدد 5: الجدول الزمني لمؤشرات**

#### **الهدف عدد 1:نشر ثقافة المبادرة**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
42000	40000	37000	35000	31000	27000	*	عدد	عدد المنتفعين بعمليات تحسيسية حول المبادرة
1900	1700	1500	1300	1206	1288	*	عدد	عدد المنتفعين بحصص تحسيس لأخذ القرار للتوجه نحو العمل المستقل
800	750	650	550	419	396	*	عدد	عدد النظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة

## **الهدف عدد2: دفع إحداث المؤسسات،**

### **تقديم الهدف**

تعمل المهمة على الرفع من نسق إحداث المؤسسات ومساندة جهود باعثيها عبر تقديم التكوين والمساندة ودعمهم لضمان ديمومتها.

### **جدول عدد 6: الجدول الزمني لمؤشرات**

#### **الهدف عدد2:دفع إحداث المؤسسات**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
41	40	37	35	30,6	38	*	%	نسبة المشاريع الممولة من بين المشاريع المدرسة

## **الهدف عدد3: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة:**

### **تقديم الهدف:**

تفتتحي تنمية المبادرة الخاصة تطوير منظومة حوكمتها وذلك من خلال تدعيم مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة ال巴اعثين من جهة والترفيع في دمج الخدمات وتيسير النفاذ إليها من خلال وضعها على الخط من جهة أخرى.

### **جدول عدد 7: الجدول الزمني لمؤشرات**

#### **الهدف عدد3:تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة.**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
53	52	52	50	44	44	*	%	نسبة المشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة البااعثين.

## 2-2- أنشطة البرنامج

الأنشطة	التدخلات دون تأثير مالي	المؤشرات	الأهداف الإستراتيجية
	<b>تنظيم المنازرات والمحصص التحسيسية</b>	<b>المؤشر 3. 1. 1:</b> عدد المنتفعين بعمليات تحسيسية حول المبادرة	<b>الهدف 3. 1:</b> نشر ثقافة المبادرة
		<b>المؤشر 3. 1. 2:</b> عدد المنتفعين بمحصص تحسيسية لأخذ القرار للتجهيز نحو العمل المستقل	
تنظيم تظاهرات جهوية و محلية لتنمية روح المبادرة	المشاركة في تظاهرات منظمة من قبل هيكل آخر	<b>المؤشر 3. 1. 3:</b> عدد النظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة	
نـ المشاريع الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن ومؤسسات التمويل الصغرى، نـ جيل جديد من الباعثين، نـ الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى،		<b>المؤشر 3. 2. 1:</b> نسبة المشاريع الممولة من بين المشاريع المدروسة	<b>الهدف 3. 2:</b> دفع إحداث وديومة المؤسسات:
		<b>المؤشر 3. 3. 1:</b> نسبة المشاركة لقطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقه الباعثين	<b>الهدف 3. 3 :</b> تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة:

### 3- نفقات البرنامج:

ضبطت نفقات برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 في حدود 112200 أدى مقابل 134200 أدى سنة 2019 وتتوزع كما يلي:

ألف دينار

البيان	مصادر التمويل	إنجازات 2018	ق م 2019		تقديرات 2020	الفارق (%)
			التبويب الجديد	التبويب القديم		
نفقات التأجير	م ع					
	ح خ					
	موارد الدولة					
	مجموع القسم					
	م ع					
نفقات التسيير	ح خ					
	موارد الدولة					
	م ذ م ع					
	مجموع القسم					
	م ع					
نفقات التدخلات	م ق خ م					
	ح خ					
	موارد الدولة					
	م ذ م ع					
	مجموع القسم					
نفقات الاستثمار	م ع					
	م ق خ م					
	ح خ					
	موارد الدولة					
	م ذ م ع					
بقية النفقات	مجموع القسم					
	م ع					
	م ق خ م					
	ح خ					
	موارد الدولة					
المجموع	م ذ م ع					
	مجموع القسم					
	م ع					
	م ق خ م					
	ح خ					
	موارد الدولة					
	م ذ م ع					
	مجموع القسم					
	م ع					
	م ق خ م					

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

المجموع	<u>نفقات</u>	<u>نفقات</u>	<u>نفقات</u>	<u>نفقات</u>	<u>نفقات</u>	البيان
	العمليات المالية	الاستثمار	التدخلات	التسهير	التأجير	
112200	-	3200	109000	-	-	برنامج فرعى 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة
112200	-	3200	109000	-	-	المجموع

### 1-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهداً ودفعاً لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 في حدود 109000 أ.د مقابل 132000 أ.د وذلك باعتبار التمويل الجديد.

#### أ ) صندوق النهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى :

سيمول الصندوق في إطار تدخلاته بعنوان سنة 2020 حوالي 5000 مشروعًا بتكلفة قدر بحوالي 66000 أ.د ( بمعدل اعتماد قدره 13000 د للمشروع الواحد ) ، وقد تم للغرض تخصيص اعتماد قدره 9000 أ.د تعهداً ودفعاً للمساهمة في التمويل الذاتي .

و تتحمل الدولة في هذا المجال مبلغاً يتم استرجاعه بعد خلاص القرض ( 60% من تكلفة المشروع ) يتراوح ما بين 32% و 36% من قيمة الاستثمار و منحة الاستثمار بـ 6% تحسب على أساس قيمة المشروع.

#### ب ) الصندوق الوطني للتشغيل :

كما سيتم خلال سنة 2020 تمويل برنامج تنمية المبادرة الخاصة بموارد الصندوق الوطني للتشغيل حيث تم تخصيص إعتماد قدره 100000 أ.د تعهداً ودفعاً لمرافقة ودعم الإنتساب للحساب الخاص موزع كما يلي :

- المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن : 70000 أ.د .  
برنامج جيل جديد من الباعثين : 25000 أ.د .

- برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان : 5000 أ.د .

## 2-3-نفقات الاستثمار

ضبّطت نفقات الاستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 في حدود 3200 ألف دينار مقابل 2200 ألف دينار في سنة 2019. وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

ألف دينار

نسبة التطور 2020-2019		تقديرات 2020	ق م 2019	إنجازات 2018	برنامج التكوين المهني
النسبة	المبلغ				البرامج الفرعية المركزية
45.4	1000	3200	2200	43	برنامج فرعي 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة
45.4	1000	3200	2200	43	مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة

كما يمكن توزيعها كما يلي:

ألف دينار

المجموع	ح خ	موارد قروض خارجية موظفة	الموارد العامة للميزانية	البيان
2500	-	2000	500	مشاريع بصدق الإنجاز
700	-	-	700	مشاريع جديدة
<b>3200</b>		<b>2000</b>	<b>1200</b>	<b>المجموع</b>

وقد تطورت نفقات الاستثمار على مستوى اعتمادات التعهد واعتمادات الدفع كما يلي:

ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2020		ق م 2019		إنجازات 2018		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
300	300	2500	2500	2200	2200	43	43	مشاريع بصدق الإنجاز
700	700	700	700	-	-	-	-	مشاريع جديدة
<b>1000</b>	<b>1000</b>	<b>3200</b>	<b>3200</b>	<b>2200</b>	<b>2200</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>المجموع</b>

وستشهد سنة 2020 مرحلة الانطلاق الفعلي لبرنامج "مبادرون" الممول بمواد قرض البنك العالمي بمبلغ 60 مليون دولارا.

ويهدف المشروع إلى تحسين الفرص الاقتصادية للشباب الأقل حظاً بسبعة ولايات وهي في مرحلة ( ولاية منوبة ، جنوبه ،القصرىن ،القيروان، صفاقس، وسلیانة وقبلي ) .

ويقصد بتحسين الفرص الاقتصادية إمكانية تحسين دخل الشباب المستهدف وتعزيز فرصهم للحصول على عمل مؤجر أو مستقل ، إضافة إلى الترفيع من مبيعات المؤسسات المنتقدة من المشروع والعاملة في أحد حلقات سلاسل القيمة ذات القدرة التشغيلية العالية التي تم اختيارها ضمن هذا البرنامج .

وقصد تمويل هذا البرنامج، تم للغرض تخصيص الإعتمادات التالية :

- اعتماد قدره 2500 أ د تعهدا ودفعا منها 500 أ د على الموارد العامة للميزانية و2000 أ د تعهدا ودفعا على موارد القروض الخارجية الموظفة .

- اعتماد قدره 700 أ د ضمن المشاريع الجديدة قصد الانطلاق في تنفيذ الإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة .

## **البرنامج 9: القيادة والمساندة**

### **1. تقديم البرنامج واستراتيجيته:**

يلعب برنامج القيادة والمساندة دوراً أساسياً في تحقيق أهداف مهمة التكوين المهني والتشغيل باعتباره برنامجاً أفقياً لدعم بقية البرامج، "التكوين المهني" و "التشغيل" وذلك أساساً عبر تركيز نظم التصرف والتسيير الحديثة ودعم وتطوير الموارد البشرية وتأهيل وتحديث البنية التحتية.

يؤمن هذا البرنامج من خلال دوره التسييري والإداري والمالي:

- التنسيق بين مختلف المصالح الإدارية والفنية وهياكل الإدارة،
- تطوير آليات الاستشراف والتقييم والأداء،
- تأمين الجوانب القانونية والتشريعية والترتبية المتعلقة بعمل المهمة وبعلاقتها مع محطيها.
- إعداد ميزانية المهمة والإشراف المالي على المؤسسات العمومية تحت إشرافها،
- تطوير وترشيد التصرف الإداري في المعدات والوسائل وضمان جودة الخدمات الإدارية،
- ترشيد استهلاك الطاقة،
- تطوير التصرف في الموارد البشرية.

ولهذا البرنامج دور رئيسي في ما يتعلق بإعداد الدراسات والاستشراف وإعداد البحوث والإحصائيات المتعلقة بالتشغيل والتكوين وهو ما من شأنه تطوير القطاع وتوفير أرضية هامة للبحوث الإدارية والاقتصادية والاجتماعية. وإلى جانب ذلك فقد أوكل للبرنامج دور هام في مجال تطوير سير النظم المعلوماتية وشبكات الاتصال بالمهمة والاستغلال الأمثل للتجهيزات والمنظومات الإعلامية والمهنية وضمان حسن سير الخدمات الإدارية على الخط.

## 2. خارطة البرنامج :

يتكون برنامج القيادة والمساندة من:

- برنامج فرعي وحيد يدعى: "القيادة والمساندة والتصرف في الموارد"،

- وحدتان عمليتان وهما على التوالي:

❖ "القيادة" والتي تتكون من مجمع من الهياكل الإدارية وهي:

1. الديوان،

2. التقديمة العامة،

3. الإدارة العامة للاستشراف والتخطيط والبرمجة،

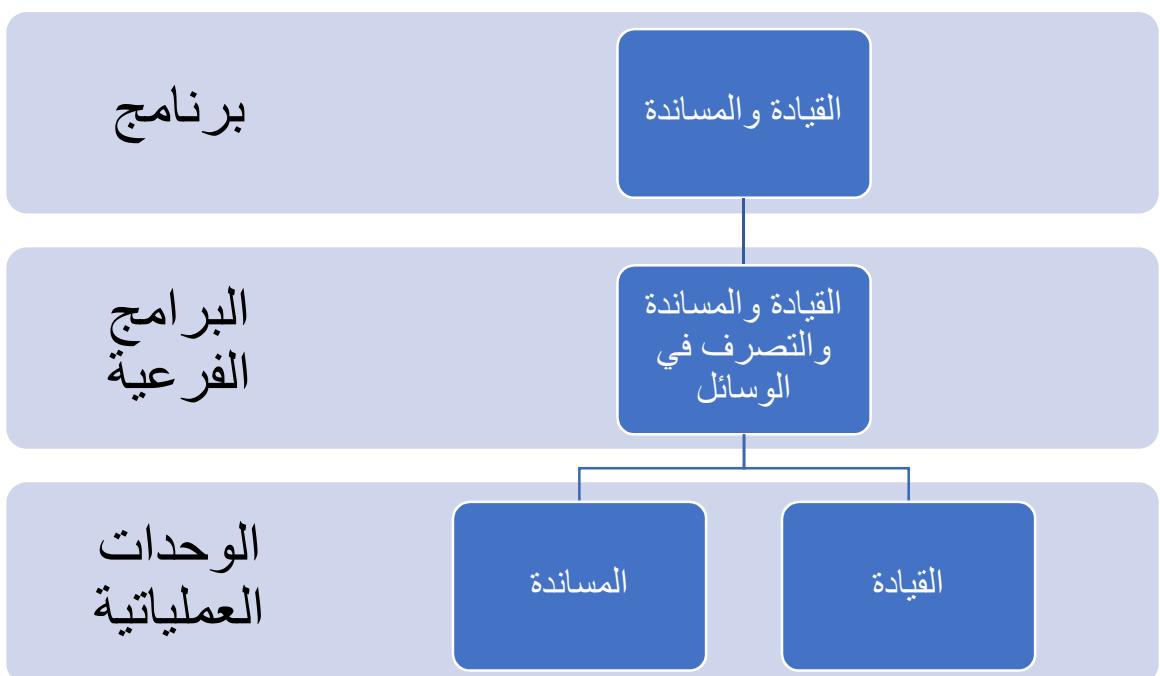
4. الإدارة العامة للمرصد الوطني للتشغيل والمهارات.

❖ "المساندة" والتي تتكون من مجمع من الهياكل الإدارية وهي :

1. الإداراة العامة المصالح المشتركة،

2. الإدارات الجهوية.

رسم بياني عدد 5 : خارطة برنامج القيادة والمساندة



وتتوزع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 حسب الأنشطة على النحو التالي:

ألف دينار

<u>تقديرات 2020</u>	الأنشطة	البرنامج
3154	ن1: القيادة والرقابة والتقييم	<b>البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة</b>
19330	ن2: التصرف في الوسائل	
	ن3: التمثيل الجهوي	
22484	المجموع	

## 2- أداء البرنامج

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### 1-2- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء

تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:

تم تحديد (02) أهداف استراتيجية لبرنامج القيادة والمساندة، تسعى المهمة إلى تحقيقها في إطار برنامجه السنوي للأداء. وقد تم تحديد جملة من المؤشرات (4) خاصة بكل هدف تمكنا من قيس متابعة انجازه وتقييم تطور أدائه.

تتمثل أهداف برنامج المبادرة الخاصة في:

- **الهدف عدد 1:**تحسين التصرف في الموارد البشرية،

- **الهدف عدد 2:** تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة،

**الهدف عدد 1: تحسين التصرف في الموارد البشرية**  
**جدول عدد 5: الجدول الزمني لمؤشرات**  
**الهدف عدد 1: تحسين التصرف في الموارد البشرية**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
14.5	16	15.8	12	17.1	12.2	23.4	%	نسبة الحركة الداخلية
45	45	45	35	25	20.6	19	%	نسبة الأعوان الممتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل

**الهدف عدد 2: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة**

**جدول عدد 6: الجدول الزمني لمؤشرات الهدف عدد 2:**  
**تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
22	21	19.9	17	24.7	30.8	12.7	%	نسبة نجاعة برنامج القيادة والمساندة
100	100	105.1	109.7	102.9	101.8	99.9	%	نسبة الدقة في تقديرات برمجة ميزانية التأجير

**2-2 أنشطة البرنامج**

الأهداف الاستراتيجية	المؤشرات	التدخلات دون تأثير مالي	الأنشطة
الهدف 1: تحسين التصرف في الموارد البشرية	نسبة الحركة الداخلية	فتح المنظارات الداخلية ونشرها بالبراند الرسمي وتنظيم جلسات تقييم ملفات المرشحين	إنجاز الترقيات والخطط الوظيفية المرخص فيها بقوانين المالية
	نسبة الأعوان الممتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل	إنجاز الاستشارات الخاصة بانتقاء مكاتب التكوين	إجراء الدورات التكوينية
الهدف 2: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة	نسبة نجاعة برنامج القيادة والمساندة		استهلاك الاعتمادات المخصصة لبرنامج القيادة والمساندة
	نسبة الدقة في تقديرات برمجة ميزانية التأجير	إعداد القائمات البيضاء للجسور والتنسيق مع صالح المركز الوطني للاعلامية واعداد الوثائق المالية	صرف الاجور

### 3- نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 في حدود 22484 أد مقابل 21650 سنة 2019 وتتوزع كما يلي:

ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	مقدرات التمويل	المبيان
			التبوبب الجديد	التبوبب القديم			
9	1180.9	14000	12819.1	12819.1	11779	م ع	نفقات التأجير
						خ ح	
9	<b>1180.9</b>	<b>14000</b>	<b>12819.1</b>	<b>12819.1</b>	<b>11779</b>	<b>موارد الدولة</b>	
9	<b>1180.9</b>	<b>14000</b>	<b>12819.1</b>	<b>12819.1</b>	<b>11779</b>	<b>مجموع القسم</b>	
3	103	3524	3421	3421	3212	م ع	نفقات التسيير
						خ ح	
3	<b>103</b>	<b>3524</b>	<b>3421</b>	<b>3421</b>	<b>3212</b>	<b>موارد الدولة</b>	
						م ذ م ع	
3	<b>103</b>	<b>3524</b>	<b>3421</b>	<b>3421</b>	<b>3212</b>	<b>مجموع القسم</b>	نفقات التدخلات
		360	360	360	360	م ع	
						م ق خ	
						خ ح	
		<b>360</b>	<b>360</b>	<b>360</b>	<b>360</b>	<b>موارد الدولة</b>	
						م ذ م ع	نفقات الاستثمار
						<b>مجموع القسم</b>	
-9	-450	4600	5050	5050	1150	م ع	
						م ق خ	
						خ ح	
-9	<b>-450</b>	<b>4600</b>	<b>5050</b>	<b>5050</b>	<b>1150</b>	<b>موارد الدولة</b>	
						م ذ م ع	بنية النفقات
-9	<b>-450</b>	<b>4600</b>	<b>5050</b>	<b>5050</b>	<b>1150</b>	<b>مجموع القسم</b>	
						م ع	
						م ق خ	
						خ ح	المجموع
						<b>موارد الدولة</b>	
						<b>مجموع القسم</b>	
4	<b>833.9</b>	<b>22484</b>	<b>21650.1</b>	<b>21650.1</b>	<b>16501</b>	<b>م ع</b>	
						م ق خ	المجموع
						خ ح	
4	<b>833.9</b>	<b>22484</b>	<b>21650.1</b>	<b>21650.1</b>	<b>16501</b>	<b>موارد الدولة</b>	
						م ذ م ع	المجموع
4	<b>833.9</b>	<b>22484</b>	<b>21650.1</b>	<b>21650.1</b>	<b>16501</b>	<b>مجموع القسم</b>	

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

ألف دينار

<u>المجموع</u>	<u>نفقات العمليات المالية</u>	<u>نفقات الاستثمار</u>	<u>نفقات التدخلات</u>	<u>نفقات التسيير</u>	<u>نفقات التأجير</u>	<u>البيان</u>
22484	-	4600	360	3524	14000	برنامـج فـرعـي 1 الـقيـادـة والـمسـانـدة والـتـصـرـف فـي الـمـوـاد
<b>22484</b>	<b>-</b>	<b>4600</b>	<b>360</b>	<b>3524</b>	<b>14000</b>	<b>المجموع</b>

### 1-نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهداً ودفعاً لبرنامج القيادة والمساعدة لسنة 2020 في حدود 14000 أ.د مقابل 12819.1 أ.د سنة 2019.

### 2-نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهداً ودفعاً لبرنامج القيادة والمساعدة لسنة 2020 في حدود 3524 أ.د مقابل 3421 أ.د سنة 2019.

### 3-نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهداً ودفعاً لبرنامج القيادة والمساعدة لسنة 2020 في حدود 360 أ.د مقابل 360 أ.د سنة 2019 وذلك بإعتبار التبويض الجديد.

وتخصص هذه الاعتمادات لتمويل أنشطة ودادية أعون وزارة التكوين المهني والتشغيل.

### 4- نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج القيادة والمساعدة لسنة 2020 في حدود 4600 أ.د مقابل 5050 أ.د سنة 2019.

وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

نسبة التطور 2020-2019		تقديرات 2020	ق م 2019	إنجازات 2018	برنامج التكوين المهني
النسبة	المبلغ				البرامج الفرعية المركزية
-8.9	-450	4600	5050	1150	برنامج فرعي 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد
-8.9	-450	4600	5050	1150	مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة

كما يمكن توزيعها كما يلي:

المجموع	ح خ	موارد قروض خارجية موظفة	الموارد العامة للميزانية	البيان
4600	-	-	4600	مشاريع بصدق الإنجاز
-	-	-	-	مشاريع جديدة
<b>4600</b>	-	-	<b>4600</b>	<b>المجموع</b>

وقد تطورت نفقات الاستثمار على مستوى اعتمادات التعهد واعتمادات الدفع كما يلي:

تطور الاعتمادات		تقديرات 2020		ق م 2019		إنجازات 2018		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
-450	-450	4600	4600	5050	5050	1150	1150	مشاريع بصدق الإنجاز
-	-	-	-	-	-	-	-	مشاريع وبرامج جديدة
<b>-450</b>	<b>-450</b>	<b>4600</b>	<b>4600</b>	<b>5050</b>	<b>5050</b>	<b>1150</b>	<b>1150</b>	<b>المجموع</b>

تخصص الاعتمادات المرصودة ضمن نفقات الاستثمارات لإنجاز المشاريع الخاصة بالمهمة وتتوزع أهم هذه المشاريع كما يلي:

- بناء المقر المركزي للوزارة: 3000 أ.د تعهداً ودفعاً
- اقتناء تجهيزات ومعدات للادارات المركزية والجهوية: 700 أ.د
- اقتناء معدات إعلامية: 200 أ.د

الملاحق

## المباشرون بالديوان

### البرنامج : القيادة والمساندة

#### البرنامج الفرعى : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
10	(الوحدة العملياتية ١: القيادة (هيكل الديوان
10	النشاط ١: القيادة والرقابة والتقييم
10	المباشرون بالديوان
1	رئيس أو مدير ديوان
9	مكلف بمسؤولية
10	جملة البرنامج الفرعى
10	جملة برنامج القيادة والمساندة

10

الجملة العامة

## توزيع الترقىات

### حسب الأسلام و الرتب

#### البرنامج : القيادة والمساندة

##### البرنامج الفرعى : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

82

الوحدة العملياتية 2: المساندة

82

النشاط 2: التصرف في الوسائل

المدة	العدد	الرتبة الجديدة	الرتبة الحالية
	51		<b>السلك الإداري المشتركة للإدارات العمومية</b>
3.0	7	متصرف مستشار	متصرف
3.0	10	متصرف رئيس	متصرف مستشار
3.0	6	متصرف عام	متصرف رئيس
3.0	7	متصرف	ملحق إدارة
3.0	7	كاتب تصرف	مسنكتب إدارة
3.0	7	مسنكتب إدارة	عون إستقبال
3.0	7	ملحق إدارة	كاتب تصرف
	7		<b>السلك المشتركة لمهندسي الإدارات العمومية</b>
3.0	3	مهندس عام	مهندس رئيس
3.0	4	مهندس رئيس	مهندس أول
	4		<b>سلك محلي وتقني الإعلامية</b>
3.0	2	محلل مركزي	محلل
3.0	1	محلل عام	محلل رئيس
3.0	1	محلل	واضع برامج
	3		<b>سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف</b>

3.0	1	متصرف رئيس في الوثائق والأرشيف	متصرف مستشار في الوثائق والأرشيف
3.0	1	متصرف مستشار في الوثائق والأرشيف	متصرف في الوثائق والأرشيف
3.0	1	متصرف في الوثائق والأرشيف	متصرف مساعد في الوثائق والأرشيف
	<b>17</b>	<b>السلك التقني المشترك للإدارات العمومية</b>	
3.0	4	تقني	مساعد تقني
3.0	2	مساعد تقني	عون تقني
3.0	3	تقني رئيس	تقني أول
3.0	8	تقني أول	تقني

82      جملة البرنامج الفرعى :

82

جملة برنامج القيادة والمساندة

الجملة العامة      تكلفة الترقىات :      العدد الجملي : 82      47 000 دينار

## توزيع الأعوان القارين المرخص فيهم حسب الأسلام و الرتب

### البرنامج : التكوين المهني

#### البرنامج الفرعى : قيادة جهاز التكوين المهني

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
46	الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتكوين المهني
46	النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني
19	السلك الإداري المشتركة للإدارات العمومية
6	متصرف
8	متصرف مستشار
1	متصرف رئيس
1	متصرف عام
2	ملحق إدارة
1	كاتب تصرف
17	السلك المشتركة لمهندسي الإدارات العمومية
8	مهندس رئيس
5	مهندس عام
4	مهندس أول
3	سلك العملة
1	عامل صنف 4
1	عامل صنف 5
1	عامل صنف 8
1	سلك رجال التعليم بمعاهد التعليم الثانوي
1	أستاذ تعليم أول فوق الرتبة
2	السلك المشتركة للصحافي العاملين في الإدارات العمومية
2	متقد بيداغوجي للتكوين المهني

2	سلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني رئيس
1	تقني أول
2	سلك التفقد البيداغوجي للتكوين المهني
2	متقد بيداغوجي أول للتكوين المهني

46

جملة البرنامج الفرعي

جملة برنامج التكوين المهني

46

## البرنامج : التشغيل

### البرنامج الفرعى : قيادة جهاز التشغيل

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
29	الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل
29	النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل
13	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
4	متصرف
3	متصرف مستشار
2	متصرف رئيس
1	كاتب راقن
2	ملحق إدارة
1	مستكتب إدارة
6	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
1	مهندس رئيس
2	مهندس عام
3	مهندس أول
2	سلك العملة
1	عامل صنف 6
1	عامل صنف 9
1	سلك محالي وتقنيي الإعلامية
1	واضع برامج
1	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
1	مستشار صحفي
1	سلك أعون تفقدية الشغل
1	متقد مرکزي للشغل
1	سلك الأخصائيين النفسيين للإدارات العمومية
1	أخصائي نفسي رئيس
2	سلك مستشاري المصالح العمومية
2	مستشار المصالح العمومية
1	سلك المترافقين في الوثائق والأرشيف
1	متصرف في الوثائق و الأرشيف

1	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني
29	جملة البرنامج الفرعي

جملة برنامج التشغيل

29

## البرنامج : القيادة والمساندة

### البرنامج الفرعى : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
66	(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هيأكل الديوان
66	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
26	السلك الإداري المشتركة للإدارات العمومية
8	متصرف
7	متصرف مستشار
2	متصرف عام
4	ملحق إدارة
2	مستشار إدارة
3	كاتب تصرف
4	السلك المشتركة لمهندسي الإدارات العمومية
2	مهندس رئيس
2	مهندس أول
7	سلك العملة
2	عامل صنف 4
1	عامل صنف 5
2	عامل صنف 8
2	عامل صنف 9
3	سلك محللي وتقني الإعلامية
3	محلل
3	السلك المشتركة للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
1	مستشار صحفي
2	مستشار صحفي رئيس
4	سلك أخواني الخدمة الاجتماعية للإدارات العمومية
2	أخصائي اجتماعي أول
2	أخصائي اجتماعي مستشار
9	سلك مستشاري المصالح العمومية
9	مستشار المصالح العمومية
5	السلك التقني المشتركة للإدارات العمومية

		عون تقني
2		تقني رئيس
2		تقني
1		سلك الملحقون
5		أعون ملحقون
501		الوحدة العملياتية 2 : المساندة
501		<b>النشاط 2: التصرف في الوسائل</b>
225		<b>السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية</b>
28		متصرف
43		متصرف مستشار
14		متصرف رئيس
3		متصرف عام
1		كاتب راقن
36		ملحق إدارة
34		مستكتب إدارة
34		عون إستقبال
32		كاتب تصرف
28		<b>السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية</b>
5		مهندس رئيس
4		مهندس عام
19		مهندس أول
133		<b>سلك العملة</b>
7		عامل صنف 1
34		عامل صنف 2
42		عامل صنف 3
16		عامل صنف 4
10		عامل صنف 5
7		عامل صنف 7
10		عامل صنف 8
6		عامل صنف 9
1		عامل صنف 10
10		<b>سلك محلّي وتقني الإعلامية</b>
5		محل
1		محل رئيس
2		محل مركزي

		واضع برامج
1		محلل عام
1		سلك أعيان المكتبات والتوثيق بالإدارات العمومية
3		مكتبي أو موثق
1		حافظ رئيس للمكتبات أو التوثيق
1		حافظ عام للمكتبات أو التوثيق
1		سلك أعيان تفقدية الشغل
1		متقد رئيس للشغل
5		سلك أعيان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
1		أخصائي اجتماعي أول
1		أخصائي اجتماعي رئيس
3		أخصائي اجتماعي مستشار
1		سلك الأخصائيين النفسيين للإدارات العمومية
1		أخصائي نفسي أول
6		سلك مستشاري المصالح العمومية
6		مستشار المصالح العمومية
9		سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
1		متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
2		متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
2		متصرف في الوثائق و الأرشيف
4		متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
76		السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
12		مساعد تقني
4		عون تقني
9		تقني رئيس
13		تقني أول
38		تقني
4		سلك الملحقون
4		أعيان ملحقون

567

جملة البرنامج الفرعي

جملة برنامج القيادة والمساندة

**المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية**

**توزيع الأعوان القارئين المرخص فيهم**

**البرنامج : 1 التكوين المهني**

**البرنامج الفرعى : 1 قيادة جهاز التكوين المهني**

**وحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني**

**النشاط : 1 التكوين الأساسي والتدريب المهني**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
7417	<b>الفقرة : 0008</b>
7417	<b>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</b>
4985	الإطارات
19	متصرف عام
62	متصرف رئيس
171	متصرف مستشار
71	مهندس عام
615	مهندس رئيس
1141	مهندس أول
9	تقني سامي رئيس
3	محلل عام
17	محلل رئيس
37	محلل مركزي
106	متفقد رئيس تقني أو فني بيداغوجي
24	متفقد عام تقني أو فني بيداغوجي
289	مستشار تكوين
216	مستشار تكوين رئيس

**النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
843	متصرف
242	تقني سامي أول
59	محل أول
109	محل
240	مساعد تكوين
20	قيم رئيس
7	قيم عام
455	مكون أول
101	خبير متعاقد
34	مهندس أشغال
95	متقد للصالح المالية
1199	أعوان المساندة أو التسيير
181	ملحق إدارة
162	ملحق أول
79	تقني
4	مبرمج أول
11	تقني سامي
58	قيم أول
56	مكون
53	كاتب راقن
57	مساعد تقني
106	قيم درجة 1
62	كاتب أول
57	كاتب إدارة
162	ملحق إدارة أول

**النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
4	مبرمج
147	قيم درجة 2
1233	أعوان التنفيذ
58	مستكتب إدارة
2	مستكتب أول
1	عامل مختص
657	عامل
32	عامل مختص أول
114	عامل ذو كفاءة
108	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
105	عامل ماهر
156	رئيس عملة
7417	جملة النشاط :

**النشاط : 2 تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
157	<u>الفقرة : 0008</u>
157	<u>المؤسسة: المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين</u>
93	الإطارات
5	متصرف رئيس
19	متصرف مستشار
8	مهندس عام
15	مهندس رئيس
16	مهندس أول

**النشاط : 2 تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
10	تقني رئيس
14	متصرف
3	تقني أول
3	محلل أول
19	أعوان المساندة أو التسيير
15	ملحق إدارة
2	ملحق أول
1	تقني
1	كاتب أول
45	أعوان التنفيذ
3	مستكتب إدارة
14	عامل مختص
6	عامل
2	عامل مختص أول
5	عامل ذو كفاءة
4	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
10	عامل ماهر
1	رئيس عملة
157	جملة النشاط :

**النشاط : 3 التكوين المستمر**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
286	الفقرة : <u>0008</u>
286	المؤسسة: <u>المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>

**النشاط : 3 التكوين المستمر**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
165	الإطارات
2	متصرف عام
13	متصرف رئيس
49	متصرف مستشار
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
19	مهندس أول
1	تقني سامي رئيس
39	متصرف
2	مهندس
18	تقني أول
2	محلل أول
10	محلل
70	أعوان المساعدة أو التسيير
12	ملحق إدارة
5	ملحق أول
1	تقني
26	تقني سامي
14	كاتب راقن
5	مساعد تقني
6	كاتب أول
1	مبرمج
51	أعوان التنفيذ
9	مستكثب إدارة
6	عامل مختص

**النشاط : 3 التكوين المستمر**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
8	عامل
4	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
8	عامل ماهر
16	عون تنظيف
286	جملة النشاط :

7860      جملة الوحدة العملياتية :

7860      جملة البرنامج الفرعى :

7860      جملة البرنامج :

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعى : 1 قيادة جهاز التشغيل

وحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
1453	<u>الفقرة : 0011</u>
1453	المؤسسة: الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل
1098	الإطارات
3	متصرف عام
11	متصرف رئيس
48	متصرف مستشار

**النشاط : 1 العمل المؤجر**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
12	مهندس أول
1	محلل رئيس
1	متقدّد عام تقني أو فني بيداغوجي
451	مستشار أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
168	متقدّد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
29	متقدّد أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
31	متصرف
10	تقني سامي أول
2	محلل أول
4	محلل
316	مستشار للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
1	مهندس أشغال
140	أعوان المساعدة أو التسيير
24	ملحق إدارة
18	ملحق أول
11	تقني سامي
36	مساعد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
10	عون أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
9	كاتب أول
13	كاتب إدارة
15	عون للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
4	مستكتب إدارة
215	أعوان التنفيذ

**النشاط : 1 العمل المؤجر**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
2	مستكتب إدارة
27	عامل مختص
74	عامل
5	عامل مختص أول
29	عامل ذو كفاءة
27	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
31	عامل ماهر
20	رئيس عملة
1453	جملة النشاط :

1453      جملة الوحدة العملياتية :

1453      جملة البرنامج الفرعي :

1453      جملة البرنامج :

**المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية**

**توزيع الأعوان غير القارئين المرخص فيهم**

**البرنامج : 1 التكوين المهني**

**البرنامج الفرعى : 1 قيادة جهاز التكوين المهني**

**وحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني**

**النشاط : 1 التكوين الأساسي والتدريب المهني**

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
74	<b>الفقرة : 0008</b>
74	<b>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</b>
46	الإطارات
3	متصرف مستشار
8	مهندس أول
29	متصرف
6	محل
22	أعوان المساندة أو التسيير
3	ملحق إدارة
5	تقني
10	تقني سامي
3	قييم أول
1	كاتب راقن
6	أعوان التنفيذ
2	مستكتب إدارة
4	عامل

74	جملة النشاط :
----	---------------

74      جملة الوحدة العملياتية :

74      جملة البرنامج الفرعى :

74      جملة البرنامج :

**المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية**

**توزيع الإحالات على التقاعد حسب الأصناف و الرتب**

**البرنامج : 1 التكوين المهني**

**البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني**

**لوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني**

**النشاط : 1 التكوين الأساسي والتدريب المهني**

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	48	<b>الفقرة : مؤسسات التكوين</b>
	48	<b>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</b>
	22	الإطارات
	2	متصرف رئيس
	3	مهندس عام
	7	مهندس رئيس
	2	مهندس أول
	1	تقني رئيس
	1	مساعد
	4	مستشار تكوين
	1	متصرف أول
	1	مكون أول
	2	أعوان المساعدة أو التسيير
	2	تقني سامي

**النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني**

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	24	أعوان التنفيذ
	1	مستكتب إدارة
	14	عامل
	1	عامل مختص أول
	1	عامل ذو كفاءة
	3	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
	4	رئيس عملة
	48	جملة النشاط :

48      جملة الوحدة العملية :

48      جملة البرنامج الفرعى :

48      جملة البرنامج :

**البرنامج : 2 التشغيل****البرنامج الفرعى : 1 قيادة جهاز التشغيل****لوحدة العملية : 1 النهوض بالتشغيل****النشاط : 1 العمل المؤجر**

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
20	1	الفقرة : مؤسسات العمل الإجتماعي

**النشاط : 1 العمل المؤجر**

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
20	1	<u>المؤسسة: الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل</u>
20	1	أعوان التنفيذ
20	1	عامل
20	1	جملة النشاط :
20	1	جملة الوحدة العملياتية :
20	1	جملة البرنامج الفرعي :
20	1	جملة البرنامج :

السنة المالية: 2020

المهمة: 28 مهمة التكوين المهني و التشغيل

**جدول تفصيلي للإستثمارات**

دون اعتبار المشاريع الممولة على موارد الحسابات الخاصة

مشاريع و برامج بقصد الإنجاز

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

**الوحدة العملية 1 النهوض بالتكوين المهني**

رمز النشاط 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب ألف دينار

م ق خ م	موارد عامة للميزانية				البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد					
200	200	200	200		PAFIP برنامج دعم التكوين و الإدماج المهني	00	0002	789
200	200	200	200		جملة النشاط 4			
200	200	200	200	<b>جملة الوحدة العملية 1</b>				
200	200	200	200	<b>جملة البرنامج الفرعي 1</b>				
200	200	200	200	<b>جملة البرنامج 1</b>				

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

**الوحدة العملية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون**

رمز النشاط 1 تمويل انشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م	موارد عامة للميزانية				البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد					
2 000	2 000	500	500		مشروع مبادرون -قرض البنك الدولي	00	0003	789
2 000	2 000	500	500		جملة النشاط 1			

2 000	2 000	500	500	1	جملة الوحدة العملياتية
-------	-------	-----	-----	---	------------------------

2 000	2 000	500	500	1	جملة البرنامج الفرعي
-------	-------	-----	-----	---	----------------------

2 000	2 000	500	500	3	جملة البرنامج
-------	-------	-----	-----	---	---------------

القيادة والمساندة	9	البرنامج :
-------------------	---	------------

القيادة والمساندة والتصرف في الموارد	1	البرنامج الفرعي :
--------------------------------------	---	-------------------

**الوحدة العملياتية 1 (القيادة (هيأكل الديوان**

بحساب ألف دينار

رمز النشاط 1      **القيادة والرقابة والتقييم**

الفصل	القرفة	ت ج	البيان	موارد عامة للميزانية	م ق خ م
الفصل	القرفة	ت ج	البيان	موارد عامة للميزانية	م ق خ م
			المرصد الوطني للتشغيل والمهارات	70	70
			جملة النشاط 1	70	70
			<b>جملة الوحدة العملياتية 1</b>	70	70

**الوحدة العملياتية 2 المساندة**

بحساب ألف دينار

رمز النشاط 2      **التصرف في الوسائل**

الفصل	القرفة	ت ج	البيان	موارد عامة للميزانية	م ق خ م
الفصل	القرفة	ت ج	البيان	موارد عامة للميزانية	م ق خ م
			تهيئة مختلفة	200	200
			بناء المصالح المركزية لوزارة التكوين المهني والتشغيل والهيأكل التابعة له	2 950	2 950
			بناء المركب الجهوي للتشغيل بصفاقس	200	200
			إقتاء وسائل نقل	600	600
			تجهيز مطبعة الوزارة	30	30
			تجهيز الإدارة المركزية	50	50
			إعادة تجهيز قاعة الإجتماعات الكبرى للوزارة	50	50
			إقتاء تجهيزات إعلامية	200	200
			السلامة المعلوماتية لانظمة الاعلامية للوزارة	100	100
			<b>جملة النشاط 2</b>	4 380	4 380

بحساب ألف دينار

رمز النشاط 3      **التمثيل الجهوي**

الفصل	القرفة	ت ج	البيان	موارد عامة للميزانية	م ق خ م
الفصل	القرفة	ت ج	البيان	موارد عامة للميزانية	م ق خ م
			بناء مقر للادارة الجهوية بسليانة	100	100

		50	50		تجهيز الإدارات الجهوية	00	0005	604
		150	150	جملة النشاط 3				
4 530	4 530			جملة الوحدة العملياتية 2				
4 600	4 600			جملة البرنامج الفرعى 1				
4 600	4 600	9		جملة البرنامج				
2 200	2 200	5 300	5 300		جملة مشاريع و برامج بقصد الإنجاز			

تنمية المبادرة الخاصة

3

البرنامج :

١ قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة  
البرنامج الفرعى :

## الوحدة العملية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

رمز النشاط 1 تمويل انشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م	موارد عامة للميزانية				البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد					
		700	700		تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة	00	001 ج	789
		700	700	جملة النشاط 1				
700	700	جملة الوحدة العملية 1						
700	700	جملة البرنامج الفرعى						
700	700	جملة البرنامج						

جملة مشاريع و برامج جديدة

2 200 2 200 6 000 6 000

الجملة العامة :

السنة المالية: 2020

المهمة: 28 مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي للإستثمارات (ح ح خ / ح أ م)

الحسابات الخاصة في الخزينة

رقم الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / 2011)

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعى : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملياتية 1 النهوض بالتشغيل

رمز النشاط 2 التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب ألف دينار

الإعتمادات	البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
11 500	برامج التحسين والإعلام والإتصال حول آليات النهوض بالتشغيل و العمل المستقل	00	0001	789
11 500	جملة النشاط			

11 500 جملة الوحدة العملياتية

11 500 جملة البرنامج الفرعى

11 500 جملة البرنامج

جملة الحساب : 26

11 500

الجملة العامة :

السنة المالية: 2020

## المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

## جدول تفصيلي لنفقات التأجير

\* \* الموارد العامة للميزانية \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
275 000 000	مؤسسات التكوين	08	125
275 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
275 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 500 000	مؤسسات التكوين	08	125
5 500 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
5 500 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

10 000 000	مؤسسات التكوين	08	125
10 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
10 000 000	جملة النشاط :		

## النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
330 000	الأجر الأساسي والدرج	01	101
330 000	الأجر الأساسي والدرج	001	
570 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
570 000	المنح الخصوصية القارة	000	
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
41 500	منحة الإنتاج	05	101
41 500	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
3 500	المنح العائلية	13	101
3 500	المنح العائلية	000	
200 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
200 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
1 300 000	جملة النشاط :		

291 800 000 جملة الوحدة العملياتية :

291 800 000 جملة البرنامج الفرعى :

291 800 000

جملة البرنامج :

**البرنامج 2 : التشغيل****البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التشغيل****الوحدة العملياتية 1 : النهوض بالتشغيل****النشاط 1 : العمل المؤجر**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
55 995 000	مؤسسات العمل الاجتماعي	11	125
55 995 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
55 995 000	جملة النشاط :		

**النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
208 500	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
208 500	الأجر الأساسي والتدرج	001	
285 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
285 000	المنح الخصوصية القارة	000	
73 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
73 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
22 000	منحة الإنتاج	05	101
22 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
1 500	المنح العائلية	13	101
1 500	المنح العائلية	000	
105 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101

105 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
700 000	جملة النشاط :		

56 695 000      جملة الوحدة العملياتية :

56 695 000      جملة البرنامج الفرعي :

56 695 000      جملة البرنامج :

**البرنامج 9 : القيادة والمساندة****البرنامج الفرعى 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد****(الوحدة العملياتية 1 : القيادة (هيأكل الديوان)****النشاط 1 : القيادة والرقابة والتقييم**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
105 240	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	02	100
105 240	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	000	
404 000	تأجير أعضاء الدواوين	04	100
404 000	تأجير أعضاء الدواوين	000	
681 920	الأجر الأساسي والدرج	01	101
681 920	الأجر الأساسي والدرج	000	
1 159 844	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 159 844	المنح الخصوصية القارة	000	
264 036	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
264 036	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
92 011	منحة الإنتاج	05	101
92 011	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
6 000	المنح العائلية	13	101
6 000	المنح العائلية	000	
366 436	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
366 436	المساهمات المحمولة على المشغل	000	

3 084 487	جملة النشاط :
-----------	---------------

3 084 487	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

## الوحدة العملياتية 2: المساندة

### النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
3 100 000	الأجر الأساسي والدرج	01	101
3 100 000	الأجر الأساسي والدرج	000	
5 062 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
5 062 000	المنح الخصوصية القارة	000	
583 344	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
583 344	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
1 000	المنح الخصوصية المتغيرة	04	101
1 000	المنح الخصوصية المتغيرة	000	
352 886	منحة الإنتاج	05	101
352 886	منحة الإنتاج	000	
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
49 284	المنح العائلية	13	101
49 284	المنح العائلية	000	
1 544 163	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
1 544 163	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
164 400	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصة	02	102
164 400	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصة	000	

28 436	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102
28 436	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
10 915 513	جملة النشاط :		

10 915 513      جملة الوحدة العملياتية :

14 000 000      جملة البرنامج الفرعي :

14 000 000      جملة البرنامج :

362 495 000      جملة الموارد العامة للميزانية

362 495 000      الجملة العامة :

السنة المالية: 2020

## المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

## جدول تفصيلي لنفقات التسيير

\* \* الموارد العامة للميزانية \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
19 056 000	مؤسسات التكوين	08	225
19 056 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
19 056 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
381 000	مؤسسات التكوين	08	225
381 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
381 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

1 591 000	مؤسسات التكوين	08	225
1 591 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
1 591 000	جملة النشاط :		

21 028 000      جملة الوحدة العملياتية :

21 028 000      جملة البرنامج الفرعي :

21 028 000      جملة البرنامج :

**البرنامج 2 : التشغيل****البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التشغيل****الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل****النشاط 1: العمل المؤجر**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
3 447 000	مؤسسات العمل الاجتماعي	11	225
3 447 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
3 447 000	جملة النشاط :		

3 447 000      جملة الوحدة العملية :

3 447 000      جملة البرنامج الفرعى :

3 447 000      جملة البرنامج :

**البرنامج 9 : القيادة والمساندة****البرنامج الفرعى 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد****الوحدة العملياتية 2: المساندة****النشاط 2: التصرف في الوسائل**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 230 000	الأكيرية والأداءات البلدية	01	201
1 230 000	الأكيرية والأداءات البلدية	000	
30 000	استهلاك الماء	02	201
30 000	استهلاك الماء	000	
200 000	استهلاك الكهرباء والغاز	03	201
200 000	استهلاك الكهرباء والغاز	000	
348 500	الاتصالات	04	201
130 500	الاتصالات الهاتفية	001	
218 000	تراسل المعطيات	002	
5 000	اقتناء الأثاث	05	201
5 000	تأثيث الإدارية	001	
650 000	الوقود	06	201
150 000	شراء الوقود لوسائل النقل	001	
500 000	حصص الوقود لفائدة الإطارات المكلفة بخطط وظيفية	003	
9 000	نفقات البريد	07	201
9 000	المراسلات الإدارية	001	
2 000	اقتناء المعدات	08	201
500	معدات التصرف الإداري	001	
1 000	معدات التصوير والمعدات السمعية البصرية	002	
500	معدات التنظيف	009	

25 000	مصاريف التأمين	09	201
25 000	تأمين وسائل النقل	001	
223 500	التعهد والصيانة	10	201
75 000	الإعتناء بالبنيايات	001	
125 000	تعهد وصيانة وسائل النقل	002	
15 000	تعهد وصيانة المعدات و الأثاث	003	
5 000	نفقات صيانة شبكات الاتصال	005	
3 000	تعهد وصيانة الحدائق والنباتات	006	
500	عمليات الصيانة الأخرى	099	
11 000	مصاريف التنظيف	11	201
11 000	النفقات المباشرة للتنظيف	001	
90 000	لوازم المكاتب	13	201
90 000	لوازم المكاتب	000	
9 000	المطبوعات	14	201
3 000	المطبوعات الرسمية	001	
6 000	مطبوعات الأخرى	099	
7 100	التوثيق	15	201
7 000	الوثائق المكتوبة	001	
100	الوثائق الأخرى	099	
150 000	الصحف والمجلات	16	201
150 000	الصحف والمجلات	000	
21 000	إشتركات بوكالات الإعلام	17	201
21 000	إشتركات بوكالات الإعلام	000	
10 100	تعليق ونشر الإعلانات	18	201
10 000	نشر الإعلانات بالصحف و المجلات	001	
100	نشر الإعلانات بالرائد الرسمي	003	
225 500	مصاريف الإعلامية	19	201
190 000	شراء اللوازم والمعدات	001	
10 000	شراء منظومات	002	

25 000	نفقات الصيانة	003	
500	خدمات إعلامية أخرى	099	
25 730	<b>نفقات استغلال المنظمات الإعلامية</b>	<b>20</b>	<b>201</b>
5 000	نفقات استغلال منظومة "أدب"	001	
8 000	نفقات استغلال منظومة "إنصاف"	002	
950	نفقات استغلال منظومة "رشاد"	003	
6 780	نفقات استغلال منظومة أمان	004	
5 000	استغلال منظمات إعلامية أخرى	099	
32 000	<b>مصاريف الإستقبالات والإقامة</b>	<b>21</b>	<b>201</b>
20 000	مصاريف الإستقبالات	001	
12 000	مصاريف الإقامة	002	
40 000	<b>مصاريف المهام</b>	<b>22</b>	<b>201</b>
40 000	مصاريف المهام	000	
65 000	<b>إكساء الأعوان</b>	<b>23</b>	<b>201</b>
65 000	إكساء العملة وأعوان الإستقبال	002	
8 870	<b>إرجاع مصاريف التنقل</b>	<b>24</b>	<b>201</b>
7 000	المنحة اليومية للتنقل	001	
870	المنحة الكيلومترية للتنقل	002	
1 000	إرجاع مصاريف نقل الأشخاص	003	
40 000	<b>مصاريف نقل الأشخاص</b>	<b>25</b>	<b>201</b>
5 000	مصاريف نقل الأشخاص بالداخل	001	
35 000	مصاريف نقل الأشخاص بالخارج	003	
30 000	<b>تكوين ورسكلة الأعوان</b>	<b>28</b>	<b>201</b>
12 000	ملتقيات لتكوين	001	
4 000	تريصات تكوين	002	
2 000	التكوين المستمر	003	
7 000	التكوين في الإعلامية	004	
5 000	التكوين في التصرف حسب الأهداف	006	
1 500	<b>نفقات طبية لفائدة الأعوان</b>	<b>30</b>	<b>201</b>

1 000	نفقات التداوي	001	
500	شراء الأدوية والمواد الصيدلية	002	
3 000	تنظيم الامتحانات والمناظرات	31	201
3 000	تنظيم الامتحانات والمناظرات	000	
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	32	201
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	000	
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	36	201
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	000	
1 500	اللجان الطبية	37	201
1 500	اللجان الطبية	000	
1 500	مصاريف النزاعات والتوصيات	38	201
1 500	أتعاب وإختبار ومصاريف أخرى	001	
50	معاليم التسجيل	39	201
50	معاليم التسجيل	000	
3 500	معاليم الجولان و العبور	40	201
1 500	معاليم الجولان	001	
2 000	معاليم العبور	002	
100	طبع ونشر الوثائق والمجلات	42	201
100	طبع ونشر الوثائق والمجلات	000	
23 500	خدمات أخرى لفائدة الإدارة	47	201
2 500	نقل الأثاث والمعدات	001	
21 000	خدمات مختلفة	099	
3 524 000	جملة النشاط :		

3 524 000      جملة الوحدة العملياتية :

3 524 000      جملة البرنامج الفرعي :

3 524 000

جملة البرنامج :

---

27 999 000

جملة الموارد العامة للميزانية

---

**\* \* الحسابات الخاصة في الخزينة \***

**البرنامج 1 : التكوين المهني**

**البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني**

**الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتكوين المهني**

**النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
12 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
12 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
12 000 000	جملة النشاط :		

**النشاط 3: التكوين المستمر**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
3 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
3 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652	
3 000 000	جملة النشاط :		

**15 000 000      جملة الوحدة العملياتية :**

**15 000 000      جملة البرنامج الفرعي :**

**15 000 000      جملة البرنامج :**

---

15 000 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

---

42 999 000

الجملة العامة :

الجملة العامة :

السنة المالية: 2020

## المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

## جدول تفصيلي لنفقات التدخلات

\* \* الموارد العامة للميزانية \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
792 000	مؤسسات التكوين	08	325
792 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
792 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
14 000	مؤسسات التكوين	08	325
14 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
100 000	تعزيز اسطول السيارات	0412	803
100 000	تعزيز اسطول السيارات		
250 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين	0422	803
250 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين		
80 000	تكوين إطارات التكوين	0436	803

80 000	تكوين إطارات التكوين		
670 000	وظائف تطوير المركز	0437	803
670 000	وظائف تطوير المركز		
200 000	مساندة المركز لتجيئه هندسة التكوين نحو سيرورة وتمشي الإشهاد	0458	803
200 000	مساندة المركز لتجيئه هندسة التكوين نحو سيرورة وتمشي الإشهاد		
1 314 000	جملة النشاط :		

## النشاط 3 : التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
152 000	مؤسسات التكوين	08	325
152 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
80 000	تأهيل إطارات وأعوان المركز	0006	803
80 000	تأهيل إطارات وأعوان المركز		
100 000	اقتناء وسائل نقل	0013	803
100 000	اقتناء وسائل نقل		
60 000	دراسات مختلفة - المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	0014	803
60 000	دراسات مختلفة - المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية		
80 000	برامج إشهارية للتكوين المستمر	0015	803
80 000	برامج إشهارية للتكوين المستمر		
200 000	اقتناء تجهيزات	0035	803
200 000	اقتناء تجهيزات		
100 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة	0038	803
100 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة		
10 000	تركيز نظام الجودة	0041	803
10 000	تركيز نظام الجودة		
100 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل	0063	803
100 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل		

20 000	تركيز وضيفة اليقطة ومرصد التكوين المستمر	0068	803
20 000	تركيز وضيفة اليقطة ومرصد التكوين المستمر		
90 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الاستثمار في تكوين الم	0071	803
90 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الاستثمار في تكوين الموارد البشر		
50 000	التسويق على الخط لخدمات المركز	0072	803
50 000	التسويق على الخط لخدمات المركز		
50 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرحبا	0073	803
50 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرحبا		
5 000	التعاون التونسي السويسري	0074	803
5 000	التعاون التونسي السويسري		
5 000	اتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع الجزائر	0075	803
5 000	اتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع الجزائر		
20 000	اتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع السودان	0076	803
20 000	اتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع السودان		
10 000	اتفاقية شراكة بين المركز والمركز الأفريقي للتدريب الاداري والبحوث من اجل التنمية	0459	803
10 000	اتفاقية شراكة بين المركز والمركز الأفريقي للتدريب الاداري والبحوث من اجل التنمية		
20 000	اتفاقية شراكة بين المركز واكاديمية سوداكاناد	ج 000	803
20 000	اتفاقية شراكة بين المركز واكاديمية سوداكاناد		
1 152 000	جملة النشاط :		

3 258 000 جملة الوحدة العملياتية :

3 258 000 جملة البرنامج الفرعى :

3 258 000 جملة البرنامج :

**البرنامج 2 : التشغيل****البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التشغيل****الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل****النشاط 1: العمل المؤجر**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
825 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	325
825 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
400 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل	0014	806
400 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل		
300 000	اقتناء وسائل نقل	0020	806
300 000	اقتناء وسائل نقل		
100 000	دراسات مختلفة	0022	806
100 000	دراسات مختلفة		
370 000	اقتناء مقر مركب التشغيل والعمل المستقل بصفاقس	0027	806
370 000	اقتناء مقر مركب التشغيل والعمل المستقل بصفاقس		
40 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر ثائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية	0037	806
40 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر ثائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية		
530 000	بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بنابل	0038	806
530 000	بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بنابل		
10 000	تركيز نظام خاص للتصرف المالي والإداري	0061	806
10 000	تركيز نظام خاص للتصرف المالي والإداري		
650 000	اقتناء حواسيب	0064	806
650 000	اقتناء معدات ومنظومات إعلامية		
200 000	تكوين أعون الوكالة	0071	806
200 000	تكوين أعون الوكالة		

100 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهمني	0093	806
100 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهمني		
200 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدقاش	0094	806
200 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدقاش		
365 000	بناء مرکب التشغيل والعمل المستقل بتطاوين	0098	806
365 000	بناء مرکب التشغيل والعمل المستقل بتطاوين		
100 000	احداث مركز لحفظ المعطيات وضمان استمرار استغلال المنظومات	0106	806
100 000	احداث مركز لحفظ المعطيات وضمان استمرار استغلال المنظومات		
240 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات	0108	806
240 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات		
70 000	اقتناء تراخيص لاستغلال منظومة البريد الالكتروني لفائدة أعون التشغيل	0112	806
70 000	اقتناء تراخيص لاستغلال منظومة البريد الالكتروني لفائدة أعون التشغيل		
4 500 000	جملة النشاط :		

## النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الاعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
30 000	تركيز وتطوير وظائف جديدة بالنظام المندمج للتصرف المالي والإداري	ج 008	806
30 000	تركيز وتطوير وظائف جديدة بالنظام المندمج للتصرف المالي والإداري		
115 000	IOS ANDROID تطوير تطبيقات محمولة لانظمة	ج 009	806
115 000	IOS ANDROID تطوير تطبيقات محمولة لانظمة		
80 000	دراسة واعادة تهيئة وتجهيز قاعة الموزعات	ج 010	806
80 000	دراسة واعادة تهيئة وتجهيز قاعة الموزعات		
100 000	اقتناء الطابق الارضي التابع لمكتب التشغيل والعمل المستقل بقلبيبة	ج 011	806
100 000	اقتناء الطابق الارضي التابع لمكتب التشغيل والعمل المستقل بقلبيبة		
325 000	جملة النشاط :		

4 825 000      جملة الوحدة العملياتية :

4 825 000      جملة البرنامج الفرعي :

4 825 000      جملة البرنامج :

**البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة****البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة**

**الوحدة العملياتية 1 : وحدة التصرف في مشروع مبادرون**

**النشاط 1 : تمويل انشطة المبادرة الخاصة**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى	0002	810
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى		
9 000 000	جملة النشاط :		

9 000 000      جملة الوحدة العملياتية :

9 000 000      جملة البرنامج الفرعى :

9 000 000      جملة البرنامج :

**البرنامج 9 : القيادة والمساندة****البرنامج الفرعى 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد****الوحدة العملية 2: المساندة****النشاط 2: التصرف في الوسائل**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
360 000	التدخلات في الميدان الإجتماعي	00	302
360 000	التدخلات في الميدان الاجتماعي	000	
360 000	جملة النشاط :		

360 000      جملة الوحدة العملية :

360 000      جملة البرنامج الفرعى :

360 000      جملة البرنامج :

17 443 000

**جملة الموارد العامة للميزانية**

**\* \* القروض الخارجية الموظفة \***

**البرنامج 1 : التكوين المهني**

**البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني**

**الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني**

**النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالكاف مع وحدة تدريب مهني (البنك الإسل	0353	803
6 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالكاف مع وحدة تدريب مهني (البنك الإسلامي للتنم		
5 000 000	مركز التكوين في الصناعات الغذائية بالقطب التنموي ببنزرت	0372	803
5 000 000	مركز التكوين في الصناعات الغذائية بالقطب التنموي ببنزرت		
11 000 000	<b>جملة النشاط :</b>		

**النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
400 000	دعم دمج 16 مركز تكوين مهني قاطرة في احواضها الاقتصادية والتشغيلية في اطار ب	ج001	803
400 000	دعم دمج 16 مركز تكوين مهني قاطرة في احواضها الاقتصادية والتشغيلية في اطار برنامج دع		
100 000	انجاز تكوين تقني في فنون الطباعة لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التدريب	ج002	803
100 000	انجاز تكوين تقني في فنون الطباعة لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التدريب المهني القا		
500 000	<b>جملة النشاط :</b>		

**11 500 000      جملة الوحدة العملية :**

جملة البرنامج الفرعي : 11 500 000

11 500 000      جملة البرنامج :

---

جملة القروض الخارجية

---

11 500 000

**\* \* الحسابات الخاصة في الخزينة \* \***

**البرنامج 1 : التكوين المهني**

**البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني**

**الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتكوين المهني**

**النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 000 000	مؤسسات التكوين	08	325
6 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
23 500 000	تهيئة و صيانة المراكز	0166	803
23 500 000	الهندسة المدنية والأشغال الملحة بها	004	
15 600 000	تجهيزات تكوين للمراكز	0167	803
15 600 000	إقتناص تجهيزات و معدات	005	
200 000	إقتناص أراضي	0168	803
200 000	(إقتناص أراضي ( إقتناص جزء من العقار التابع لشركة "صفاقس أثاث" المنحلة	002	
50 000	مصاريف توريد التجهيزات	0170	803
50 000	المصاريف الديوانية	010	
50 000	إعتمادات الدراسات	0171	803
50 000	الدراسات	001	
600 000	إقتناص وسائل نقل للوكالة	0172	803
600 000	إقتناص تجهيزات و معدات	005	
46 000 000	جملة النشاط :		

## النشاط 3 : التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
50 000	الدراسات	0070	803
50 000	الدراسات	001	
50 000	اقتناء تجهيزات و معدات	0082	803
50 000	اقتناء تجهيزات و معدات	005	
50 000	اقتناء تجهيزات و معدات	0083	803
50 000	اقتناء تجهيزات و معدات	005	
250 000	الهندسة المدنية و الأشغال الملحة بها	0084	803
250 000	الهندسة المدنية و الأشغال الملحة بها	004	
200 000	دعم دمج 16 مركز تكوين مهني قاطرة في احواضها الاقتصادية والتشغيلية في اطار بـ	ج01	803
200 000	تركيب منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والشهاد عبر الموكس	000	
100 000	انجاز تكوين تقني في فنون الطباعة لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكيز التدريب	ج02	803
100 000	التكوين للجميع	000	
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بقابس	ج010	803
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بقابس	000	
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية ببنزرت	ج011	803
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية ببنزرت	000	
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتونس	ج012	803
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتونس	000	
150 000	تهيئة وتجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتطاوين	ج013	803
150 000	تهيئة وتجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتطاوين	000	
5 000 000	التدخلات	0001	812
5 000 000	( حقوق السحب ( المركز الوطني للتكنولوجيا والترقية المهنية	000	
6 000 000	جملة النشاط :		

**النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 000 000	(التكوين الخصوصي : مناولة التكوين في الإختصاصات ذات الأولوية (البناء وتتابعه	0001	811
1 000 000	التحويلات	021	
2 000 000	مصاريف مختلفة	0003	812
2 000 000	مصاريف مختلفة	019	
3 000 000	جملة النشاط :		

55 000 000      جملة الوحدة العملياتية :

55 000 000      جملة البرنامج الفرعي :

55 000 000      جملة البرنامج :

**البرنامج 2 : التشغيل****البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز التشغيل****الوحدة العملياتية 1 : النهوض بالتشغيل****النشاط 1 : العمل المؤجر**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0064	810
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	0078	810
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	001	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل و العمل المستقل	0079	810
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل و العمل المستقل	001	
10 100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0081	810
10 100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
146 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0083	810
146 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
1 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0084	810
1 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
1 000 000	تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجر المدفوعة إنتداب الماك	091	810
1 000 000	تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجر المدفوعة إنتداب المكونين التو	000	
4 000 000	التشجعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة	092	810
4 000 000	التشجعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة	000	
500 000	برنامج تحسين قابلية التشغيل	ج010	810
500 000	برنامج تحسين قابلية التشغيل	000	
50 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا	ج011	810
50 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا	000	

1 000 000	(SC) عقد الخدمة المدنية	ج 012	810
1 000 000	(SC) عقد الخدمة المدنية	000	
500 000	التكوين القبلي	ج 013	810
500 000	التكوين القبلي	000	
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	ج 015	810
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	000	
41 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0056	811
41 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
30 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0059	811
30 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0103	811
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0062	812
100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
15 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0063	812
15 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
300 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0064	812
300 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
500 000	المعهد الأعلى للمحاماة	0067	812
500 000	المعهد الأعلى للمحاماة	001	
308 500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 308 500 000

جملة البرنامج الفرعي : 308 500 000

جملة البرنامج : 308 500 000

### البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

#### البرنامج الفرعى 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

**الوحدة العملياتية 1 : وحدة التصرف في مشروع مبادرون**

**النشاط 1 : تمويل انشطة المبادرة الخاصة**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
70 000 000	البنك التونسي للتضامن	0051	810
70 000 000	البنك التونسي للتضامن	001	
25 000 000	جيل جديد من الاباعثين	001 ج	810
25 000 000	جيل جديد من الاباعثين	000	
95 000 000	جملة النشاط :		

**النشاط 2 : العمل المستقل**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0071	810
5 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
5 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 100 000 000

جملة البرنامج الفرعى : 100 000 000

جملة البرنامج : 100 000 000

---

463 500 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

---

492 443 000

الجملة العامة :

السنة المالية: 2020

المهمة: مهمة التكوين المهني و التشغيل

### الحسابات الخاصة: جدول إجمالي

#### الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / 2011)

الموارد : دينار 420 000 000

النفقات	البرامج
320000000	2 التشغيل
100000000	3 تنمية المبادرة الخاصة

جملة الحساب 420 000 000

**الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني**

دinar	70 000 000	الموارد :
-------	------------	-----------

النفقات	البرنامج
70000000	1 التكوين المهني

70 000 000	جملة الحساب
------------	-------------

490 000 000	جملة الحسابات الخاصة في الخزينة
-------------	---------------------------------

490 000 000	الجملة العامة
-------------	---------------

السنة المالية: 2020

المهمة: مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي نفقات الحسابات الخاصة

### الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / 2011)

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

320 000 000 دينار

308 500 000 دينار

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل

219 600 000	التدخلات في الميدان الاقتصادي :			810
2 000 000	التكوين والادماج في اطار مشروع "تونس الذكية"		0064	
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
1 000 000	Sungard برنامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و مؤسسة		0078	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	001		
1 000 000	HP برنامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و مؤسسة		0079	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل و العمل المستقل	001		
10 100 000	برنامج فرصتي : المنحة		0081	
10 100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
146 000 000	برنامج خصوصي لانتداب 25 ألف طالب شغل من حاملي الشهادات العليا بالقطاع الخاص		0083	
146 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
1 000 000	HP IN برنامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و مؤسسة		0084	
1 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
1 000 000	la salle تكافل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجور المدفوعة إنتداب المكونين التونسيين بشركة		091	
4 000 000	التشجعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة		092	
500 000	برنامج تحسين قابلية التشغيل		010 ج	

50 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا	ج 011	
1 000 000	(SC) عقد الخدمة المدنية	ج 012	
500 000	التكوين القبلي	ج 013	
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	ج 015	
73 000 000	التدخل في الميدان الاجتماعي :		811
41 000 000	ترخيصات الإعداد للحياة المهنية	0056	
41 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
30 000 000	برنامج الخدمة المدنية التطوعية	0059	
30 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
2 000 000	( صك الإنذاب ) تتكلف بمساهمة الأعراف في التغطية الاجتماعية	0103	
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
15 900 000	تدخلات في ميدان التربية و التكوين :		812
100 000	عقد إدماج حاملي شهادات التعليم العالي	0062	
100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
15 000 000	عقد التأهيل و الإدماج المهني	0063	
15 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	

300 000	عقد إعادة إدماج في الحياة النشطة		0064	
300 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
500 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الأعلى للمحاماة		0067	
500 000	المعهد الأعلى للمحاماة	001		

11 500 000 دينار

### النشاط : 2 التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
11 500 000	النهوض بالتكوين المهني و التشغيل :			789
11 500 000	برامج التحسين والإعلام والإتصال حول آليات النهوض بالتشغيل و العمل المستقل		0001	

320 000 000 جملة البرنامج الفرعي

320 000 000 جملة البرنامج

### البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

**الوحدة العملياتية :** 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

100 000 000 دينار

95 000 000 دينار

**النشاط :** 1 تمويل انشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الفصل	الفقرة	الفقرة الفرعية	البيان	الإعتمادات
810			التدخلات في الميدان الاقتصادي :	95 000 000
0051			المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن	70 000 000
001			البنك التونسي للتضامن	70 000 000
ج 001			جيل جديد من الباعثين	25 000 000

5 000 000 دينار

**النشاط :** 2 العمل المستقل

بحساب الدينار

الفصل	الفقرة	الفقرة الفرعية	البيان	الإعتمادات
810			التدخلات في الميدان الاقتصادي :	5 000 000
0071			برنامج مرافقه باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان	5 000 000
001			الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	5 000 000

100 000 000 جملة البرنامج الفرعى

100 000 000 جملة البرنامج

420 000 000 جملة الحساب

**الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني**

**البرنامج : 1 التكوين المهني**

**البرنامج الفرعى : 1 قيادة جهاز التكوين المهني**

**الوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني**

70 000 000 دينار

58 000 000 دينار

**النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
12 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225

12 000 000		مؤسسات التكوين	0008	
12 000 000		الوكالة التونسية للتكنولوجيا المهني	651	
6 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية بعنوان التدخلات			325
6 000 000		مؤسسات التكوين	0008	
6 000 000		الوكالة التونسية للتكنولوجيا المهني	651	
40 000 000	الاستثمارات في ميدان التربية و التكوين :			803
23 500 000		تسيير وصيانة المراكز	0166	
23 500 000		الهندسة المدنية والأشغال الملحقة بها	004	
15 600 000		تجهيزات تكوين المراكز	0167	
15 600 000		إقتناص تجهيزات و معدات	005	
200 000		إقتناص أراضي	0168	
200 000	(إقتناص أراضي ( إقتناص جزء من العقار التابع لشركة "صفاقس أثاث" المنحلة		002	
50 000		مصاريف توريد تجهيزات	0170	
50 000		المصاريف الديوانية	010	
50 000		اعتمادات دراسات المشاريع	0171	
50 000		الدراسات	001	

600 000		إقتناص وسائل نقل		0172	
600 000		إقتناص تجهيزات و معدات	005		

الناتج : 3 التكوين المستمر  
دينار 9 000 000

بحساب الدينار

الاعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
3 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225
3 000 000	مؤسسات التكوين	0008		
3 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652		
1 000 000	الاستثمارات في ميدان التربية و التكوين :			803
50 000	دراسة تقييمية حول المنظومة الوطنية للتكوين المستمر	0070		
50 000	الدراسات	001		
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسوسة	0082		
50 000	إقتناص تجهيزات و معدات	005		
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس	0083		
50 000	إقتناص تجهيزات و معدات	005		
250 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس	0084		

250 000	الهندسة المدنية و الأشغال الملحة بها	004		
200 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والشهاد عبر الموكس	ج 001		812
100 000	التكوين لجميع	ج 002		
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بقابس	ج 010		
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية ببنزرت	ج 011		
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتونس	ج 012		
150 000	تهيئة وتجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتطاوين	ج 013		
5 000 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			
5 000 000	( حقوق السحب ( المركز الوطني للتكوين و الترقية المهنية	0001		

**النشاط : 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني**

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
1 000 000	تدخلات في ميدان التربية و التكوين :			811
1 000 000	صك التكوين المهني	0001		812
1 000 000	التحويلات	021		
2 000 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812

2 000 000		تنفيذ خطة إصلاح منظومة التكوين المهني		0003	
2 000 000		مصاريف مختلفة	019		

70 000 000      جملة البرنامج الفرعي

70 000 000      جملة البرنامج

70 000 000      جملة الحساب

490 000 000      جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

490 000 000      الجملة العامة

الطبقة المائية والتقطير

