

بطاقة مقاييس المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي بعنوان سنتي 2017 و 2018

المقاييس	كيفية إسناد النقاط
(1) الأقدمية في الرتبة (*)	2,5 نقطة عن كل سنة عمل فعلي في رتبة محلل
	0,208 نقطة عن كل شهر عمل فعلي
	0,007 نقطة عن كل يوم عمل فعلي
(2) الأقدمية العامة (*)	نقطة واحدة (01) عن كل سنة لبقيّة الأقدمية العامة
	0,083 عن كل شهر
	0,003 عن كل يوم
(3) الشهادن أو المستوى التعليمي	تفجيل بثمان (08) نقاط لحامل شهادة الدكتوراه أو شهادة معادلة لها
	تفجيل بست (06) نقاط لحامل شهادة الماجستير أو مرحلة ثالثة أو شهادة معادلة لها
	تفجيل بأربع (04) نقاط لحامل شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام إمد) أو شهادة معادلة لها
(4) التكوين والرّسكلة المنظّمان أو المرخص فيهما من قبل الإدارة خلال السنتين الأخيرتين اللتين تسبقان السنة التي تنظم بعنوانها المناظرة	تفجيل بنقطة واحدة (01) على أقصى تقدير عن دورة أو دورات التكوين أو الملتقى أو الملتقيات التي شارك فيها المرشح خلال سنتي 2016 و 2017 وتمّ تنظيمها من قبل الإدارة ويجب أن تكون مدعمة بشهادة تتضمن صراحة عنوان الدورة وتاريخها وصادرة عن الهياكل الإدارية المختصة (لا تأخذ بعين الاعتبار الدعوة الموجهة للمرشح أو جدول المقترحين للمشاركة...).
	خمس (05) نقاط للمرشح الذي ليست له عقوبات تأديبية خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 29 مارس 2014 و 29 مارس 2019)
(5) السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة	نقطتان (02) إثنان للمرشح الذي سلّطت عليه عقوبة تأديبية من الدرجة الأولى خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 29 مارس 2014 و 29 مارس 2019)
	صفر (0) من النقاط للمرشح الذي سلّطت عليه عقوبة تأديبية من الدرجة الثانية خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 29 مارس 2014 و 29 مارس 2019)
(6) العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر	عدد يتراوح بين صفر (0) وعشرين (20) يعكس أداء المرشح للمهام المنوطة بعهدته ومدى إتقانه لعمله حسب عناصر التقييم التالية:
	تنظيم العمل /05
	كمية وكيفية العمل /05
	المظهر والعلاقة مع الرؤساء المباشرين والزملاء في العمل والمواطن /05
(7) مقاييس أخرى	* تفجيل بنقطتين (02) إثنتين بالنسبة للمرشح الذي يتمتع بخطة وظيفية: كاهية مدير أو أكثر
	* تفجيل بنقطة واحدة (01) بالنسبة للمرشح الذي يتمتع بخطة وظيفية: رئيس مصلحة
	* تفجيل (0,5) من النقاط بالنسبة للمرشح الذي له مسؤولية ويتقاضى منحة التكاليف الإدارية



المناظرة الداخلية بالملفات للترقية الى رتبة محلل مركزي بعنوان سنتي 2017 و 2018



قائمة الناجحين بصفة نهائية

الترتيب	مجموع النقاط	تاريخ التسمية في الرتبة	تاريخ الإنتداب	الهيكل	الاسم و اللقب	عدد التسجيل
1	67.464	2012/01/11	1988/08/08	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	سامية بوسلامة حرم القلاعي	15
2	52.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	هناء النفزي	11
3	51.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	امنة العياري	8
4	50.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	ايمان السميحي	5
5	50.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	جنينة التباسي	4
6	50.733	2011/10/01	2010/10/01	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	لطفى مسعود	13
7	50.455	2011/11/11	2010/11/11	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	وفاء عيفة	12
8	50.219	2012/05/09	2011/05/09	الإدارة العامة للأداءات	عمر عاشور	33
9	49.976	2012/01/20	2011/01/20	الإدارة العامة للإمتيازات الجبائية والمالية	إيهاب الدين المانسي	35
10	49.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للأداءات	مدلة سانحي	17
11	49.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	زينب الجمل	10

المناظرة الداخلية بالملفات للترقية الى رتبة محلل مركزي بعنوان سنتي 2017 و2018

قائمة الناجحين بصفة نهائية

الترتيب	مجموع النقاط	تاريخ التسمية في الرتبة	تاريخ الإنتداب	الهيكل	الاسم و اللقب	عدد التسجيل
12	49.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للأداءات	عواطف خزري	26
13	49.81	2011/09/20	2010/09/20	الإدارة العامة للأداءات	سنيا حمزة	18

