

## بطاقة مقاييس المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني رئيس إختصاص إحصاء بعنوان سنة 2018

المقاييس	كيفية إسناد النقاط
(1) الأقدمية في الرتبة (*)	2,5 نقطة عن كل سنة عمل فعلي في رتبة تقني أول إختصاص إحصاء.
	0,208 نقطة عن كل شهر عمل فعلي
	0,007 نقطة عن كل يوم عمل فعلي
(2) الأقدمية العامة (*)	نقطة واحدة (01) عن كل سنة لبقية الأقدمية العامة
	0,083 عن كل شهر
	0,003 عن كل يوم
(3) الشهادت أو المستوى التعليمي	تفجيل بثمان (08) نقاط لحامل شهادة الدكتوراه أو شهادة معادلة لها
	تفجيل بست (06) نقاط لحامل شهادة الماجستير أو مرحلة ثالثة أو شهادة معادلة لها
	تفجيل بأربع (04) نقاط لحامل شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام إمد) أو شهادة معادلة لها
(4) التكوين والرّسكلة المنظّمان أو المرخص فيهما من قبل الإدارة خلال السنتين الأخيرتين اللتين تسبقان السنة التي تنظم بعنوانها المناظرة	تفجيل بنقطة واحدة (01) على أقصى تقدير عن دورة أو دورات التكوين أو الملتقى أو الملتقيات التي شارك فيها المترشح خلال سنتي 2016 و2017 وتمّ تنظيمها من قبل الإدارة ويجب أن تكون مدعمة بشهادة تتضمن صراحة عنوان الدورة وتاريخها وصادرة عن الهياكل الإدارية المختصة (لا تأخذ بعين الإعتبار الدعوة الموجهة للمترشح أو جدول المقترحين للمشاركة...).
	تفجيل بنقطة واحدة (01) عن دورة أو دورات التكوين أو الملتقى أو الملتقيات التي شارك فيها المترشح خلال سنتي 2016 و2017 وتمّ تنظيمها من قبل الإدارة ويجب أن تكون مدعمة بشهادة تتضمن صراحة عنوان الدورة وتاريخها وصادرة عن الهياكل الإدارية المختصة (لا تأخذ بعين الإعتبار الدعوة الموجهة للمترشح أو جدول المقترحين للمشاركة...).
(5) السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة	خمس (05) نقاط للمترشح الذي لم يست له عقوبات تأديبية خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 30 أبريل 2014 و30 أبريل 2019)
	نقطتان (02) إثنان للمترشح الذي سلّطت عليه عقوبة تأديبية من الدرجة الأولى خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 30 أبريل 2014 و30 أبريل 2019)
	صفر (0) من النقاط للمترشح الذي سلّطت عليه عقوبة تأديبية من الدرجة الثانية خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 30 أبريل 2014 و30 أبريل 2019)
(6) العدد التقييمي المُسند من قبل الرئيس المباشر	عدد يتراوح بين صفر (0) وعشرين (20) يعكس أداء المترشح للمهام المنوطة بعهده ومدى إتقانه لعمله حسب عناصر التقييم التالية:
	تنظيم العمل ..... / 05
	كمية وكيفية العمل ..... / 05
	المظهر والعلاقة مع الرؤساء المباشرين والزملاء في العمل والمواطن ..... / 05
(7) مقاييس أخرى	تفجيل بنقطتين (02) إثنين بالنسبة للمترشح الذي يتمتع بخطة وظيفية: كاهية مدير أو أكثر
	تفجيل بنقطة واحدة (01) بالنسبة للمترشح الذي يتمتع بخطة وظيفية: رئيس مصلحة
	تفجيل (0,5) من النقاط بالنسبة للمترشح الذي له مسؤولية ويتقاضى منحة التكاليف الإدارية



## المنظرة الداخلية بالملفات للترقية الى رتبة تقني رئيس بعنوان سنة 2018

اختصاص إحصاء

### قائمة الناجحين بصفة نهائية

الترتيب	مجموع النقاط	تاريخ التسمية في الرتبة	تاريخ الإنتداب	الهيكل	الاسم و اللقب	عدد التسجيل
1	68.986	2011/03/22	1988/05/01	الإدارة العامة للمحاسبة العمومية و الإستخلاص	كمال عطا	1

