

بطاقة مقاييس المناظرة الداخلية باللفات للترقية إلى رتبة تقني أول إختصاص كهرباء بوزارة المالية

بعنوان سنة 2017

المقاييس	كيفية إسناد النقاط
(1) الأقدمية في الرتبة (*)	- 2,5 نقطة عن كل سنة عمل فعلي في رتبة تقني إختصاص كهرباء * تخصم من هذه الأقدمية كل الإنتقاعات مثل (الغيابات الغير شرعية، الرفت المؤقت، العطلة بدون أجر، عدم المباشرة) (بإستثناء عدم المباشرة الخاصة) (...)
	- 0,208 نقطة عن كل شهر عمل فعلي - 0,007 نقطة عن كل يوم عمل فعلي
(2) الأقدمية العامة (*)	- نقطة واحدة (01) عن كل سنة لقبية الأقدمية العامة
	- 0,083 عن كل شهر
	- 0,003 عن كل يوم
(3) الشهادت أو المستوى التعليمي	- تنفيل بعشر (10) نقاط لحامل شهادة الدكتوراه أو شهادة معادلة لها
	- تنفيل بثماني (08) نقاط لحامل شهادة الماجستير أو المرحلة الثالثة أو شهادة معادلة لها
	- تنفيل بست (06) نقاط لحامل شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام أمد) أو شهادة معادلة لها
	- تنفيل بأربع (04) نقاط لحامل شهادة المرحلة الأولى من التعليم العالي أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى
(4) التكوين والرسكلة المنظمّان أو المرخص فيهما من قبل الإدارة خلال السنّتين الأخيرتين اللتين تسبقان السنة التي تنظم بعنوانها المناظرة وتم تنظيمها من قبل الإدارة ويجب أن تكون مدعومة بشهادة تتضمن صراحة عنوان الدورة وتاريخها وصادرة عن الهياكل الإدارة المختصة (لا تأخذ بعين الإعتبار الدعوة الموجهة للمترشح أو جدول المقترحين للمشاركة)	- تنفيل بنقطة واحدة (01) على أقصى تقدير عن دورة أو دورات التكوين أو الملتقى أو الملتقيات التي شارك فيها المترشح خلال السنّتين الأخيرتين اللتين تسبقان السنة التي تنظم بعنوانها المناظرة وتم تنظيمها من قبل الإدارة ويجب أن تكون مدعومة بشهادة تتضمن صراحة عنوان الدورة وتاريخها وصادرة عن الهياكل الإدارة المختصة (لا تأخذ بعين الإعتبار الدعوة الموجهة للمترشح أو جدول المقترحين للمشاركة)
	- تنفيل بنقطة واحدة (01) على أقصى تقدير عن دورة أو دورات التكوين أو الملتقى أو الملتقيات التي شارك فيها المترشح خلال السنّتين الأخيرتين اللتين تسبقان السنة التي تنظم بعنوانها المناظرة وتم تنظيمها من قبل الإدارة ويجب أن تكون مدعومة بشهادة تتضمن صراحة عنوان الدورة وتاريخها وصادرة عن الهياكل الإدارة المختصة (لا تأخذ بعين الإعتبار الدعوة الموجهة للمترشح أو جدول المقترحين للمشاركة)
(5) السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة	- خمس (05) نقاط للمترشح الذي ليست له عقوبات تأديبية خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 22 أكتوبر 2013 و 22 أكتوبر 2018)
	- نقطتان (02) إثنان للمترشح الذي سلّطت عليه عقوبة تأديبية من الدرجة الأولى خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 22 أكتوبر 2013 و 22 أكتوبر 2018)
	- صفر (0) من النقاط للمترشح الذي سلّطت عليه عقوبة تأديبية من الدرجة الثانية خلال الخمس سنوات الأخيرة قبل تاريخ غلق سجل الترشيحات (للفترة المتراوحة بين 22 أكتوبر 2013 و 22 أكتوبر 2018)
	- عدد يتراوح بين (0) وعشرين (20) يعكس أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته ومدى إتقانه لعمله حسب عناصر التقييم التالية:
(6) العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر	- تنظيم العمل ... /05
	- كمية وكيفية العمل ... /05
	- المظهر والعلاقة مع الرؤساء المباشرين والزملاء في العمل والمواطن ... /05
	- المواظبة والمتابعة: ... /05
(7) مقاييس أخرى	- تحتسب السنة الأخيرة من الأقدمية العامة على أساس أربع (04) نقاط بالنسبة للمترشح الذي سيحال على التقاعد خلال سنة 2019
	- تحتسب السنة الأخيرة من الأقدمية العامة على أساس ثلاث (03) نقاط بالنسبة للمترشح الذي سيحال على التقاعد خلال سنة 2020
	- تحتسب السنة الأخيرة من الأقدمية العامة على أساس نقطتين (02) إثنيتين بالنسبة للمترشح الذي سيحال على التقاعد خلال سنة 2021
	- تنفيل بنقطتين (02) اثنتين بالنسبة للمترشح الذي له مسؤوليّة ويتقاضى منحة التكاليف الإدارية

المناظرة الداخلية بالملفات للترقية الى رتبة تقني أول بعنوان سنة 2017

إختصاص كهرباء

قائمة الناجحين بصفة نهائية

الترتيب	مجموع النقاط	تاريخ التسمية في الرتبة	تاريخ الإنتداب	الهيكل	الاسم و اللقب	عدد التسجيل
1	50.357	2011/02/01	2010/01/14	الإدارة العامة للأداءات	عماد مسعودي	1