

بلاغ عدد 3

تفتح وزارة المالية باب الترشح لفائدة إطاراتها المباشرين بمختلف المصالح الرّاجعة إليها بالنظر لتسديد شغورات بالمصالح المركزيّة لمؤسسة الموفق الجبائي بتونس

تاريخ بداية قبول الترشيحات 01 جويلية 2018 تاريخ غلق الترشيحات 30 أوت 2018

الوثائق المطلوبة	شروط الترشح	الخطط الشاغرة / المهام
<p>- مطلب ترشح باسم السيد وزير المالية (عبر التسلسل الإداري) يتضمّن وجوبا وصراحة موافقة الرئيس المباشر ورئيس الهيكل.</p> <p>- سيرة ذاتية معمّرة بكلّ دقة وممضاة من قبل المترشح</p> <p>- نسخ من الشهادات العلمية</p> <p>- نسخة من قرار التسمية في إحدى الرّتب من الصّنفين الفرعيّين "1" أو "2"</p> <p>- قائمة في الخدمات</p> <p>يودع ملفّ الترشح مباشرة بمكتب الضبط المركزي لوزارة المالية أو يرسل بواسطة رسالة مضمونة الوصول على العنوان التالي: وزارة المالية ساحة الحكومة القصبة 1030 تونس</p> <p>مع التنصيص على الظرف الخارجي</p> <p>(تسديد شغورات لفائدة مؤسسة الموفق الجبائي) (الإدارة العامة للتصرف في الموارد البشرية)</p>	<p>الرّتبة :</p> <p>- الأطارات المنتمين إلى إحدى الرّتب من الصّنفين الفرعيّين "1" أو "2"</p> <p>الأقدميّة :</p> <p>- مدة عمل فعلي لا تقلّ عن 05 سنوات في مجال التصرف الإداري والمالي بالنسبة للإطارات المنتمين إلى إحدى الرّتب من الصّنف الفرعي "1"</p> <p>- مدة عمل فعلي لا تقلّ عن 10 سنوات في مجال التصرف الإداري والمالي بالنسبة للإطارات المنتمين إلى إحدى الرّتب من الصّنف الفرعي "2" ويشغل خطة رئيس</p> <p>الشهادة العلمية المطلوبة :</p> <p>- شهادة الأستاذية أو الإجازة "نظام إمد" على الأقلّ في إحدى الإختصاصات التالية :</p> <p>- التصرف في الموارد البشرية</p> <p>- المحاسبة</p> <p>- التصرف الجبائي أو المالي</p> <p>- الحقوق أو العلوم القانونيّة</p> <p>المهارات :</p> <p>- دراية بمجال التصرف في الموارد البشرية والشؤون الماليّة .</p> <p>- القدرة على العمل في إطار المجموعة.</p> <p>- حسن استعمال البرامج المكتبيّة (power point - excel - word)</p>	<p>خطة (01) واحدة كاهية مدير لمتابعة الموارد البشرية والتصرف المالي مكلف ب :</p> <p>- التصرف في الشؤون الإدارية والمالية لأعوان مصالح الموفق الجبائي</p> <p>- إعداد وتنفيذ ميزانية التصرف</p> <p>- تعهّد واقتناء التجهيزات والأثاث والمعدّات الإداريّة</p> <p>- مسك المحاسبة</p>
طريقة تسديد الشغورات		
<p>1 - دراسة ملفّات الترشح وفرزها من قبل لجنة تُحدث للغرض.</p> <p>2 - دعوة المترشحين المقبولة مطالبهم لإجراء محادثة شفاهية.</p>		